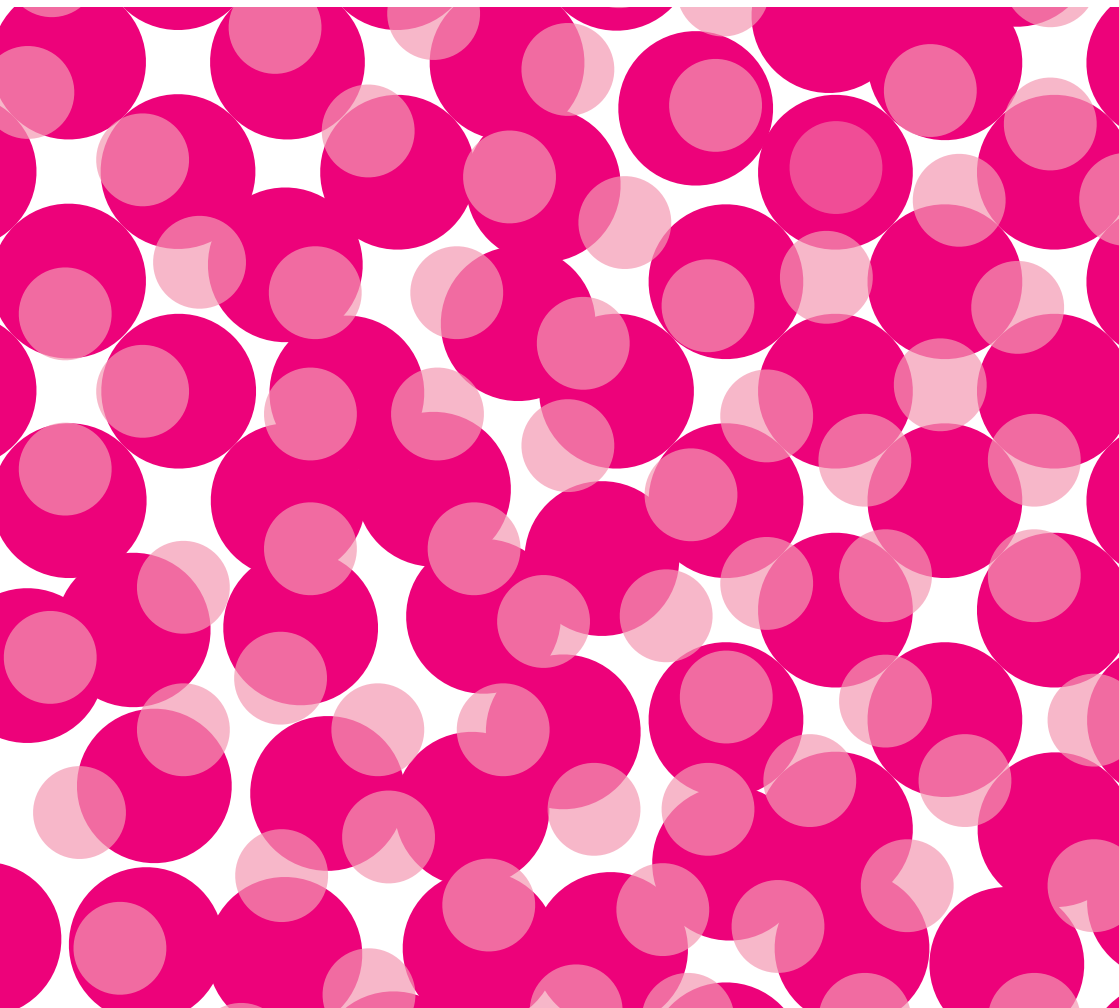


# Arbetsmiljölyftet 2014–2017

En satsning från Stockholms läns landsting som möjliggör särskilda arbetsmiljösatningar och förstärkt arbetsmiljöarbete inom hälso- och sjukvård inför och under genomförandet av Framtidsplanen.



## Innehåll

- 3 **Arbetsmiljölyftet 2014–2017**
- 4 **Kontaktpersoner**
- 5 **Ambulanssjukvården i Storstockholm AB**
- 6 **Danderyds Sjukhus AB**
- 13 **Karolinska Universitetssjukhuset**
- 19 **Stockholms läns sjukvårdsområde**
- 28 **Södersjukhuset AB**
- 43 **Södertälje Sjukhus AB**
- 47 **TioHundra AB**

# Arbetsmiljölyftet 2014–2017

## Arbetsmiljölyftet finansierar 113 projekt för att förstärka arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården

Under 2014–2017 satsar Stockholms läns landsting 150 miljoner kronor i projektet Arbetsmiljölyftet. Projektet möjliggör särskilda arbetsmiljöåtgärder och förstärkt arbetsmiljöarbete inom hälso- och sjukvård inför och under genomförandet av framtidsplanen. Totalt har 113 projekt beviljats medel. Projekten utgör kraftsamlingar utöver det ordinarie och löpande arbetsmiljöarbetet, och planeras i dialog och samverkan med lokala fackliga företrädare. Samtliga projekt presenteras i den här foldern.

### Inspireras av projekten för att förbättra för fler

En viktig del av Arbetsmiljölyftet är att sprida erfarenheter och goda exempel från projekten, så att fler kan ta del av idéer och lösningar för en förbättrad arbetsmiljö. Utöver en sammanfattning av samtliga projekt hittar du även kontaktpersoner i den här foldern, om du har frågor. Mer utförlig information, filmer med mera läggs också upp på <http://arbetsmiljolyftet.ringla.nu> i takt med att projekten avslutas. Samtliga slutrapporter publiceras också på Arbetsmiljölyftets sida på SLL-intranätet, [intranat.sll.se/lyftet](http://intranat.sll.se/lyftet).

### Arbetsmiljölyftets styrning och ledning

Maria Englund, personaldirektör i Stockholms läns landsting är projektägare och ordförande i styrgruppen. Övriga ledamöter är:

- Johan Bratt, chefläkare hälso- och sjukvårdsförvaltningen
- Lolita Lekander, SLL Styrning och ekonomi
- Carina Lenngren, Kommunal
- Gunilla George, Vårdförbundet
- Tommy Mäntynen, Vision
- Kristina Ullskog, SACO

Christine Schou Engius, SLL Personal och utbildning är projektledare för Arbetsmiljölyftet. Du är alltid välkommen att kontakta Christine om du har frågor.

## Kontaktpersoner

SLL Personal och utbildning

Christina Schou Engius

Projektledare

tel. 070-484 62 46

### Förvaltningar och bolag

Ambulanssjukvården i

Storstockholm AB

Heli Elofsson

tel. 08-123 120 09

Danderyds Sjukhus AB

Elisabeth André

tel. 08-123 552 28

Karolinska Universitetssjukhuset

Eva Bergman

tel: 08-585 834 95

Stockholms läns sjukvårdsområde

Annica Wickström

tel. 08-123 400 91

S:t Eriks Ögonsjukhus AB

Hedda Rosén

Andersson

tel. 08-672 32 15

Södersjukhuset AB

Karin Haag

tel. 08-616 27 88

Södertälje Sjukhus AB

Gunilla Bülow

tel. 08-550 240 11

TioHundra AB

Karin Larshagen

tel. 0176-326 277

# AMBULANSSJUKVÅRDEN I STORSTOCKHOLM AB

## Satsningar 2014–2016

---

### Alla ska med bussen – 3845

Intensivvårdsambulansen (MICU) används dagligen för att frakta svårt sjuka patienter. I och med NKS beräknas detta öka i omfattning. I dagsläget bemannas MICU av en ambulanssjukvårdare tillika förare samt en specialist-sjuksköterska. Endast ambulanssjukvårdaren framför idag MICU. Långa pass på 12h samt ökad belastning medför ökad stress för föraren. Satsningen innebär utbildning till busskörkort för sjuksköterskor som arbetar på MICU, för att dessa ska bytas av med ambulanssjukvårdaren om att vara förare under de sträckor då patienter inte medföljer ambulansen.

*Beviljat belopp och tid:* 526 232 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Lukas Berg, specialistsjuksköterska i ambulans

## DANDERYDS SJUKHUS AB

### Satsningar 2017

---

#### **Ät- och sväljningssvårigheter. Teamarbete mellan logoped och dietist, Talkliniken – 3915**

Patientgruppen vuxna och barn med ät- och sväljningssvårigheter ökar. Idag träffar patienterna logoped och dietist vid olika tillfällen, vilket innebär en risk för att rekommendationerna från de båda är svåra att kombinera. Projektet innebär ett arbetssätt med gemensamma besök som ger en mer enhetlig informationsöverföring till patienterna från två samordnade professioner. Satsningens förväntade resultat är en mer lättarbetad situation för logoped och dietister samt ökad tydlighet och därmed större följsamhet till råd och rekommendationer och färre återbesök för patienterna.

*Beviljat belopp och tid:* 609 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Sofia Norrman, enhetschef

#### **Nytt arbetssätt på dagvården, Reumatologkliniken – 3888**

Reumatologisk dagvård på Danderyds Sjukhus AB har framförallt utformats kring rehabilitering av patienter med ledgångsreumatism. Den traditionella rehabilitering som en gång kännetecknade modern reumatologi är inte längre efterfrågad av patienter. Detta sker samtidigt som remissinflödet till mottagningen ökar med längre väntetider som följd. Målet är att ändra fokus till det som patienterna efterfrågar: tidig diagnostik, utredning och behandling av reumatologisk systemsjukdom samt att etablera nya och effektiva rutiner för rehabilitering av patienter med reumatisk sjukdom.

*Beviljat belopp och tid:* 320 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Korosh Hekmat, överläkare

### **Att utveckla arbetsmiljön genom nätverkssjukvård, Njurmedicinska kliniken – 3889**

Syftet är att utarbeta en struktur för samverkan tillsammans med Mörby akademiska vårdcentral som ska avlasta dialyspersonalen från primärvårdsfrågor. Patienter vid hemodialysmottagningen erbjuds träffa husläkare och/eller distriktsköterska på mottagningen. Målet är en bättre arbetsmiljö för personalen vid dialysenheten samt ökad patientsäkerhet och patientnöjdhet. Satsningen förväntas därmed ha stor betydelse för arbetsgivarens möjligheter att förebygga onödiga krav och orimlig arbetsbelastning utifrån arbetsmiljöverkets arbetsmiljöföreskrift (AFS) § 10.

*Beviljat belopp och tid:* 656 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Kerstin Lundström, utbildningsledare

### **Förbättrad arbetsmiljö vid framtidens Ortopedmottagning – 3890**

Satsningen innebär inrättande av en tvärprofessionell projektgrupp som tillvaratar medarbetarnas kunskaper och idéer för att gemensamt utarbeta en resurseffektiv mottagningsprocess. En kartlagd mottagningsprocess leder till att alla vet vad som ska göras och har kunskap om vad nästa person i kedjan behöver för att ge ett patientmottagande som bygger på delaktighet och medverkan hos dem som verksamheten är till för.

*Beviljat belopp och tid:* 300 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Rebecca Lundholm-Krig, chefsjuksköterska

### **Kan fasta scheman skapa större frihet? – 3891**

Vi vill skapa en möjlighet för personalen på röntgenavdelningen att planera sin arbetstid och fritid i ett tidigare skede. Idag används individuell schemaplanering om tioveckorsperioder där många upplever att de "åker på oönskade pass" i för stor utsträckning. En eventuell schemareglering är en process som kan dra ut på tid och skapa oro, många upplever att de inte kan planera sin tid. Ett fast schema främjar möjligheten för arbetstagaren att planera arbete och fritid. I förlängningen kan det frigöra personal från arbete med schemaläggning.

*Beviljat belopp och tid:* 44 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Sara Jonsson Lyman, enhetschef

### **Schemaplanering där rotation, arbetstider och den psykosociala arbetsmiljön ska stå i fokus, Infektionskliniken – 3892**

I samband med att infektionskliniken expanderar till det dubbla kommer vi att behöva rotera vår personal. Förändringar i arbetssätt och arbetstid kräver fler erfarna medarbetare vid varje pass då möjligheterna till att hjälpa varandra försvåras. Det i sin tur kan leda till försämrad patientsäkerhet och ökad psykosocial påfrestning. Målet är att införa ett rotationsschema som förutom att sprida ut kompetensen också ska kunna överlappa veckovis så att den sammanhållna gruppen kan hållas intakt för att behålla en god psykosocial arbetsmiljö med medarbetaren och patientsäkerheten i fokus.

*Beviljat belopp och tid:* 121 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Catharina Karlsson, vårdenhetschef

## **Satsningar 2014–2016**

---

### **Kunskapsöverföring kring handskador – 3885**

För att förbättra omhändertagandet av patienter i primärvården finns det behov av kunskapsöverföring om handrehabilitering från arbetsterapins handmottagning på Danderyds sjukhus till arbetsterapeuter i primärvården. Samtidigt ska arbetsmiljön på arbetsterapins handmottagning förbättras. Satsningen går ut på att ta fram ett utbildningsmaterial för kunskapsöverföring som möjliggör överföring av patienter från akutsjukhuset till öppenvården i ett tidigare skede.

*Beviljat belopp och tid:* 132 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Karin Lafleurie, chefsarbetsterapeut



### **Blandad tjänstgöring mellan Anestesiverksamheten och Ambulanssjukvården – 3886**

Rotationstjänstgöring mellan sjukhusets anestesiverksamhet och ambulanssjukvården medför att medarbetarna får större vana och bättre handlag, vilket bidrar till ökad trygghet i yrkesutövandet. Vidare innebär ökad kunskap om vårdprocessen att samarbetet i gränssnittet mellan vårdgivarna förbättras. Satsningen syftar till att skapa en strukturerad samarbetsform med blandad tjänstgöring för anestesisjuksköterskor.

*Beviljat belopp och tid:* 370 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Sanaz Shafiei, vårdchef

### **Sluta arbetsdagen i tid genom stärkt teamwork – 3846**

Inom ramen för framtidens hälso- och sjukvård byggs en ny akutvårdsbyggnad vid Danderyds sjukhus, som beräknas stå färdigt under det sista kvartalet 2017. Anestesi- och operationsverksamheten i nya akutvårdsbyggnaden planeras för smidiga flöden och effektivt nyttjande av operationssalar. Satsningen syftar till att utarbeta en modell som stärker anestesi- och operationsteamet. Bättre operationsplanering, optimalt nyttjande av operationssalar, bättre samarbetsformer, förbättrad kommunikation och reflektion stärker teamen, minskar stressen, höjer arbetsglädjen och förbättrar arbetsmiljön.

*Beviljat belopp och tid:* 500 000 kronor för 2015 samt 208 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Rosalba degl' Innocenti, chefsjuksköterska

### **Ett gott arbetsmiljö – 3810**

Sjukhuset behöver rustas för att främja ett gott arbetsmiljö. Medarbetarna ska bemöta både varandra och patienterna med respekt och riskerna för skador och ohälsa som beror på arbetsmiljön, särskilt hot, våld och kränkningar, ska minimeras. Satsningen innebär att analysera vilka enheter och yrkesgrupper som blir särskilt utsatta för hot/våld/kränkningar och trakasserier inför omstruktureringsplanerna och att ta fram handlingsplaner utifrån resultatet av analysen.

*Beviljat belopp och tid:* 100 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Elisabeth André, HR-strateg arbetsmiljö

### **Säkrare arbetsmiljö vid omhändertagande av patienter med kognitiv svikt – 3811**

Införandet av framtidsplanen medför att antalet patienter med kognitiv svikt/demens kommer att öka vid medicinklinikens avdelning 76, med en tyngre och osäkrare arbetsmiljö som följd. Satsningen innebär dels inventering av och införande av larmsystem lämpliga för dementa och oroliga patienter, dels att avdelningen demenscertifieras.

*Beviljat belopp och tid:* 268 000 kronor för 2014 och 1 065 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Camilla Lindell, chefsjuksköterska

### **Säkerställande av en god arbetsmiljö vid den nya akutmottagningen – 3812**

En byggrupp har skapats för att delta i planeringsarbetet för sjukhusets nya akutmottagning. Sjuksköterskor och undersköterskor ska ingå i gruppen bland annat för att se till att arbetsmiljön blir så bra som möjligt i de nya lokalerna. Satsningen innebär att timvikarier kan sättas in den tid som sjuksköterskor och undersköterskor är borta från den operativa verksamheten.

*Beviljat belopp och tid:* 317 200 kronor för 2014, 828 400 kronor för 2015 och 828 400 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Malin Selin, chefsjuksköterska

### **Utbildning i AMLS för att kunna hantera vardagen på akutmottagningen under ny- och ombyggnadsfasen – 3813**

Under de ny- och ombyggnationer av akutmottagningen som pågår 2014-2018 kommer avstånden mellan de olika enheterna och mellan medarbetarna att vara avsevärt längre än idag. Därmed finns det en risk att medarbetarna får svårare att hjälpa varandra i akuta situationer, vilket blir en påfrestning för den psykosociala arbetsmiljön. Satsningen innebär att utbilda fyra sjuksköterskor till Advanced Medical Life Support-instruktörer, AMSL, för att de i sin tur ska kompetensutveckla övriga sjuksköterskor och personalgrupper.

*Beviljat belopp och tid:* 63 200 kronor för 2014, 214 400 kronor för 2015 och 386 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Malin Selin, chefsjuksköterska

### **Utbildning i att förebygga hot och våld för att kunna hantera vardagen på akutmottagningen under ny- och ombyggnadsfasen – 3814**

Under de ny- och ombyggnationer av akutmottagningen som pågår 2014–2018 kommer avstånden mellan de olika enheterna och mellan medarbetarna att vara avsevärt längre än idag. Vid akuta hot- och våldssituationer finns det risk att medarbetarna inte hinner fram för att hjälpa varandra, vilket kan innebära risker i såväl den fysiska som psykosociala arbetsmiljön. Satsningen innebär att planera för och genomföra utbildning för samtliga medarbetare i att förebygga hot och våld.

*Beviljat belopp och tid:* 124 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Malin Selin, chefsjuksköterska

### **Ett hållbart arbetsliv för läkare i framtidens hälso- och sjukvård genom möten, reflektion och lärande – 3815**

En konsekvens av Framtidsplanen är att gruppen svårt sjuka/multisjuka patienter kommer att öka vid Anestesi och intensivvårdskliniken. Risken att arbetsbelastning och tidspress för läkargruppen ökar är stor, vilket får en negativ påverkan på den psykosociala arbetsmiljön. Satsningen innebär att verksamhetens läkare deltar i organiserade samtalsgrupper under professionell handledning.

*Beviljat belopp och tid:* 336 000 kronor för 2014 och 380 000 kronor för 2015

*Kontaktpersoner:* Elsa Stjernfält, specialistläkare

Anette Hein, överläkare

### **Bättre psykosocial arbetsmiljö och mer patientsäker blodtransfusion med elektronisk identitetskontroll – 3816**

Framtidsplanen innebär att antalet svårt sjuka/multisjuka patienter kommer att öka. Svårare sjuka patienter medför fler och svårare blödningar. För närvarande ska registrering av blodprodukter ske på tre ställen, vilket skapar stress och oro för anestesipersonalen. Satsningen innebär att ett antal scanners för elektronisk identitetskontroll köps in och att en projektledare samordnar utbildning av specialistanvändare som i sin tur utbildar och introducerar all berörd personal.

*Beviljat belopp och tid:* 442 000 kronor för 2014 och 225 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Rosalba degl'Innocenti, chefsjuksköterska

### **Kvinnokliniken rustar för framtiden – 3817**

Kvinnokliniken vid Danderyds sjukhus behöver anpassa verksamheten till de förändrade förutsättningarna som framtidsplanen för med sig. I förlossningsvården utgörs satsningen av en tvärprofessionell utvecklingsinsats för att skapa en god arbetsmiljö med större delaktighet från alla medarbetare, mindre stress och högre trivsel. Inom den gynekologiska verksamheten innebär satsningen att ett program för tvärprofessionellt utvecklingsarbete och teambuilding tas fram och genomförs.

*Beviljat belopp och tid:* Förlossningsvården: 135 000 kronor för 2014 och 70 400 kronor för 2015. Den gynekologiska verksamheten: 22 600 kronor för 2014 och 2 544 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Gun Herman-Jonasson, vårdchef

### **Förflyttningsutbildning – 3110**

Omflyttningar, evakueringar och patientförflyttningar inom sjukhuset med anledning av framtidens hälso- och sjukvård kommer att ställa ökade krav på medarbetarna att använda rätt förflyttningsteknik för att förebygga arbetsrelaterad ohälsa. Satsningen innebär att arbetsplatsanpassad förflyttningsträning genomförs vid alla kliniker med hjälp av interna instruktörer.

*Beviljat belopp och tid:* 970 000 kronor för 2014, 500 000 kronor för 2015 och 500 000 för 2016.

*Kontaktpersoner:* Agneta Eiving, arbetsledare  
Karin LaFleurie, chefsarbetsterapeut

### **Evakueringsavdelning – 3111**

För att förebygga arbetsmiljöproblem under tiden med om- och nybyggnationen av akutmottagningen frigörs ett antal medarbetare ur den ordinarie personalen för att medverka i planering och iordningsställande av en evakueringsavdelning.

*Beviljat belopp och tid:* 747 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Malin Selin, chefsjuksköterska

## KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

### Satsningar 2017

---

#### **Utveckling av dagvård för barn med hormonsjukdomar, Astrid Lindgrens Barnsjukhus – 3916**

Målet är att göra verksamheten för barn med hormonsjukdomar till en attraktiv arbetsplats med nöjd personal som vill stanna genom att minska stress och arbetsbelastning. Ge ökad kompetens med en struktur och nya innovativa sätt att jobba kring informationsgivning och utbildning av patienter i ett multidisciplinärt team. Utveckla dagvård för barn med medfödda metabola sjukdomar och endokrinologiska sjukdomar och minska antalet slutenvårdsdygn på vårdavdelningen samt minska patientflödet till akuten.

*Beviljat belopp och tid:* 2 000 000 kronor för 2017

*Kontaktpersoner:* Eva Örtqvist, överläkare

Helen Skogsberg, projektledare/sjuksköterska

#### **Nya arbetssätt och förbättrade flöden – 3893**

En process att förbättra arbetsmiljön på BUMM (barn- och ungdomsmedicinska mottagningar) vid Astrid Lindgrens Barnsjukhus är påbörjad för att möta kraven på framtidens vård. Vi kommer i denna nya fas av förändringsprocessen pröva, utvärdera och implementera nya arbetssätt för att skapa en arbetsplats där alla medarbetare känner stolthet och arbetsglädje, samt har förutsättningar att bedriva en högkvalitativ vård. De nya arbetssätten ska sträva efter att arbetet effektiviseras, att varje medarbetare gör de arbetsuppgifter man är bäst på och att arbete i tvärprofessionella team ökar.

*Beviljat belopp och tid:* 760 000 kronor för 2017

*Kontaktpersoner:* Fredrika Gauffin, patientflödeschef

Gunilla Klerck Marklund, omvårdnadschef

### **Utveckla teamarbetet inom neurosjukvården – funktionsområdet Arbetsterapi och Fysioterapi – 3894**

Arbetsterapin och Fysioterapin har bildat ett gemensamt funktionsområde med enheter som har geografisk placering på Karolinska Universitetssjukhuset Solna och Huddinge. Detta medför stora förändringar både på chefs- och medarbetarnivå vad gäller rutiner, arbetssätt, roller och förväntningar. För att skapa ett bra arbetsflöde krävs tydliga rutiner och en gemensam målsättning som stärker team- och professionsarbetet. Vi behöver ökad kunskap om hur vi organiserar oss för att utveckla teamarbetet samt fördjupad kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete och processer som kan förekomma hos grupper och individer i ett förändringsarbete.

*Beviljat belopp och tid:* 171 200 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Linda Nordstrand, funktionsenhetschef

## **Satsningar 2014–2016**

---

### **Framtidens schemaläggning – 3874**

Satsningen ska ligga till grund för åtgärder på strategisk nivå som kan förbättra schemaläggningen och därmed arbetsmiljön. Inledningsvis görs en inventering av vilka arbetstidsmodeller och schemaläggningsmetoder som används inom olika verksamheter. Nyckeltal för sjukskrivning och personalomsättning tas fram för jämförelse. Parallellt görs en inventering av forskning och studier som är relevanta inom området. Tre, fyra verksamheter väljs ut för fallstudier. Det sista steget fokuserar på att tillsammans med olika intressegrupper analysera situationen för att identifiera framgångsfaktorer och förslag på åtgärder för att skapa en fungerande schemastyrning för framtidens sjukvård.

*Beviljat belopp och tid:* 1 094 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Ingrid Almgren, enhetschef

### **Akut dagvårdsenhet för barn med cancer – 3875**

Barnonkologen är i behov av en akut dagvårdsenhet för att erbjuda patienterna snabbare vård. Erfarna sjuksköterskor ska rekryteras till enheten genom att erbjudas varierande arbetsuppgifter, rotationstjänst med avdelning, hög grad av påverkan och gynnsamma arbetstider. Den akuta dagvårdsenheten kommer att prova nya arbetssätt som underlättar för patienten och avlastar akutmottagningen och barnonkologen. Detta kommer i sin tur att minska arbetsbelastning och stress hos personalen. På den akuta dagvårdsenheten kommer patienter att tas emot för tidig bedömning vilket underlättar vårdflödet då de snabbare möter rätt kompetens.

*Beviljat belopp och tid:* 3 150 000 kronor för 2016

*Kontaktpersoner:* Annika McCarthy, chefsjuksköterska

Nina Karmlid, chefsjuksköterska

### **Tillsammans skapar vi framtidens sjukvård. Tema Neuro, ny organisationsstruktur i NKS – 3876**

Nya Karolinska Universitetssjukhuset innebär stora förändringar för de neurologiska och neurokirurgiska klinikerna som kommer att omorganiseras till Tema Neuro. Vi behöver engagera vår personal tvärprofessionellt i att hitta nya fungerande arbetssätt i den nya organisationen. Idag ser vi ett stort engagemang, vilja till delaktighet och en stark drivkraft till verksamhetsutveckling i alla våra personalgrupper. Syftet med detta projekt är att bibehålla och även stärka medarbetarnas inflytande i den nya organisationen.

*Beviljat belopp och tid:* 1 580 000 kronor för 2016

*Kontaktpersoner:* Amina Guenna Holmgren, chef omvårdnadssektionen

Malin Lägerud, chefsjuksköterska

### **Förbättrad arbetsmiljö för hantering av sterilt gods – 3847**

Driftsättningen av NKS kommer att innebära ett förnyat arbetssätt för nuvarande enhet för Sterilteknik. Arbetsmiljösatsningen innebär att investera i en automatiserad förrådshantering för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö på NKS, samtidigt som det är möjligt att åstadkomma en förbättring i effektivitet och patientsäkerhet genom minskad manuell handpåläggning på sterilt gods.

*Beviljat belopp och tid:* 1 975 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Per Blomqvist, projektledare MT/IKT-försörjning

### **Medarbetarnas planering av optimala barnläkarmottagningar med fokus på arbetsmiljö och samarbete med NKS – 3848**

Astrid Lindgrens Barnsjukhus (ALB) inom Karolinska Universitetssjukhuset bedriver öppenvård vid åtta så kallade BUMM (barn- och ungdomsmedicinska mottagningar) mottagningar. BUMM:s verksamhet kommer att behöva utökas med anpassade lokaler och förändrade arbets sätt för att optimera mottagningarna inför förändringarna som sker inom planerna för Framtidens hälso- och sjukvård samt inflyttning av Karolinska Universitetssjukhuset Solna i NKS. Även samarbetet med subspecialitetsmottagningarna på ALB Huddinge och Solna behöver förstärkas. Satsningen innebär att ett antal medarbetare kan avsätta tid för att arbeta med detta vid sidan av sina ordinarie arbetsuppgifter och bilda en arbetsgrupp som tillsammans med chefer och fackliga organisationer tar fram förslag till hur de optimala mottagningarna ska vara organiserade.

*Beviljat belopp och tid:* 1 000 000 kronor för 2015 och 500 000 kronor för 2016  
*Kontaktperson:* Fredrika Gauffin, barnläkare

### **Implementering av personcentrerad vård på Gastrocentrum – 3849**

Personcentrerad vård (pcv) innebär att patienten ses som en unik individ och en likvärdig partner i vården. Vårdens nuvarande arbets sätt stödjer inte patient-medverkan i vården. Satsningen innebär inrättande av en tvärprofessionell projektgrupp med uppgift att samla in och sprida kunskap om pcv inom kliniken.

*Beviljat belopp och tid:* 608 000 kronor för 2015  
*Kontaktperson:* Oili Dahl, biträdande verksamhetschef

### **Införande av elektronisk hantering av ordination och dokumentation av cytostatikabehandlingar på barn – 3850**

Framtidens hälsovård har höga krav för läkemedels säkerhet och syftar till användandet av enbart elektroniska journaldokument. Speciellt viktigt är säkerheten är på cytostatikabehandlingar på barn. Varje fel i cytostatikabehandlingar orsakar enorm stress hos alla involverade. Genom säkrare, snabbare och lättare ordination och dokumentation av cytostatikabehandlingar kan vi förbättra arbetsmiljön för alla inblandade. Satsningen innebär implementering av cytostatikaprogrammet Cytodos.

*Beviljat belopp och tid:* 858 000 kronor för 2015 och 429 000 kronor för 2016  
*Kontaktperson:* Arja Harila-Saari, sektionschef



### **Förbättrad arbetsmiljö och ökad patientsäkerhet med elektronisk hantering av transfusion av blodkomponenter – 3851**

En konsekvens av sjukvårdens omstrukturering i Stockholm, innebär att gruppen mycket svårt sjuka – ofta multisjuka – patienter kommer att öka vid Karolinska. Karolinska har också på grund av befolkningsökningen i Stockholm fler akut sjuka och fler traumapatienter. Svårare sjuka patienter och traumapatienter medför fler och svårare blödningar. Att kunna ge säkra blodprodukter med hjälp av scannersystem för elektronisk identitetskontroll och därmed också automatisk återrapportering till Interinfo underlättar registreringsförfarandet och minskar stress och oro för personalen. Satsningen innebär inköp av och utbildning i användandet av scanners.

*Beviljat belopp och tid:* 2 400 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Ann-Christin Lundén, specialistsjuksköterska

### **Projektledare för samordning av arbetsmiljöfrågor i framtidens hälso- och sjukvård – 3852**

Satsningen innebär att avdela en medarbetare på heltid under två år för att arbeta bland annat med att se över Karolinska Universitetssjukhusets organisation för arbetsmiljöarbete i såväl projektorganisationen (NKS, Chopin etc ...) som i den ordinarie verksamhetens alla kommande arbetsgrupper samt att skapa synergier mellan de olika arbetsorganisationerna.

*Beviljat belopp och tid:* 821 465 kronor för 2015 och 846 475 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Pernilla Sturve, sektionschef

### **Förnyade arbetssätt i en ombyggd hjärtavdelning – 3818**

Hjärtkliniken i Huddinge ska byggas om och verksamheten evakueras under viss tid. Ombyggnaden behöver planeras noga för att säkra en bra arbetsmiljö under arbetet med och efter flytten till de nya lokalerna. Satsningen innebär att avsätta två sjuksköterskor på heltid för detta planeringsarbete.

*Beviljat belopp och tid:* 540 000 kronor för 2014 och 1 080 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Michael Melin, biträdande överläkare, spec. i kardiologi och internmedicin

### **Smidig övergång med hänsyn till psykosocial och fysisk arbetsmiljö i nya lokaler – 3819**

I nuläget finns Neurokirurgiska klinikens intensivvårdsavdelning på två våningsplan, med de krav på organisation av arbetet detta innebär. Salarna är enkelrum, vilket också kommer att bli normalfallet på Nya Karolinska Solna. Satsningen handlar om utbildning och träning för att kunna hantera situationen med två våningsplan och enkelrum så att arbetsmiljön blir bra både i de nuvarande och i de nya lokalerna.

*Beviljat belopp och tid:* 446 000 kronor för 2014 och 656 000 kronor för 2015  
*Kontaktperson:* Birgitta Olgren, chefsjuksköterska

### **Inköp av kösystem i linje med framtidens eHälsa – 3820**

Kliniken Laboratorier för närvård och preanalys inom Karolinska Universitetslaboratoriet ansvarar för ett stort antal närlaboratorier i primärvården, multidisciplinära provinlämningar samt provtagningscentraler. Bemanningen försvåras idag av att det inte finns ett system där väntetider visas i realtid. Detta utgör en påfrestning på den psykosociala arbetsmiljön bland annat i form av stress vid onödiga förflyttningar och brist på helhetssyn. Satsningen innebär att införa ett webbaserat gemensamt kösystem.

*Beviljat belopp och tid:* 1 500 000 kronor för 2014 och 1 500 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Marmar Moayedfar, enhetschef/leg. biomedicinsk analytiker

# STOCKHOLMS LÄNS SJUKVÅRDSOMRÅDE

## Satsningar 2017

---

### **Förstärkt mottagande av patienter vid utskrivning från slutenvården, Handens vårdcentral – 3895**

Målet med projektet är att stärka, förbättra och höja kvalitet och patientsäkerhet vid överrapportering av patienter från slutenvården till primärvården. Detta ökar möjligheten att klara det förväntade patientinflödet till vårdcentralen och leder till minskad stress och ökad trygghet för vårdpersonalen.

*Beviljat belopp och tid:* 235 600 kronor för 2017

*Kontaktpersoner:* Annica Fjellström, undersköterska  
Bea Snårbacka, sjuksköterska

### **Utveckling av arbetssätt och arbetsmiljö på ASIH Danderyd, Stockholm Norr – 3896**

ASIH Danderyd startades hösten 2013 och har som mål att 2017 expandera och möjliggöra för att ta emot fler patienter. Det innebär ett ökat antal patienter och medarbetare. Under hösten 2016 flyttade enheten till större lokaler för att skapa bättre förutsättning för arbetsmiljö samt patientarbete. Projektet går ut på att se över olika processer i vårdarbetet och enas om gemensamma arbetssätt i hela teamet med fokus på snabbare överföring från akutsjukhusen till vård inom ASIH.

*Beviljat belopp och tid:* 160 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Ulrica Sporre, enhetschef

### **Demenscertifiering av avdelning 82 på Stockholmsgeriatriken – 3897**

Syftet med projektet är att ge utbildning för all personal i fysiologin vid demenssjukdom, hur sjukdomen yttrar sig samt strategier för gott bemötande vid demenssjukdom inom geriatrisk slutenvård. Syftet är också att anpassa lokaler för patienter med demenssjukdom och/eller förvirring. Detta kan leda till minskad arbetsbelastning och en tryggare arbetsmiljö tack vare lugnare miljö för patienterna och minskad risk för hot och våld.

*Beviljat belopp och tid:* 800 000 kronor för 2017

*Kontaktpersoner:* Sandra Palomera, chefsjuksköterska  
Mario Moya, administrativ handläggare

### **Återinläggning inom 30 dagar, Stockholmsgeriatriken – 3898**

Syftet med projektet är att möta den multisjuka, sköra geriatriska patienten. Detta leder till ökad patientsäkerhet och förbättrad arbetsmiljö för vårdpersonalen genom minskad stress och ökad arbetsglädje då vi har förutsättningar att möta patientens behov av delaktighet, kontinuitet och trygghet. Patienten kontaktas tre till fyra dagar efter utskrivning. Patienten själv/närstående/distriktsköterska/husläkare kan vid försämring ta kontakt med den avdelning patienten skrevs ut ifrån. Möjlighet till direkt återinläggning gäller för patienter med fler än två vårdtillfällen under senaste tre månaderna eller vid andra tillfällen då behandlande överläkare bedömer att behovet finns.

*Beviljat belopp och tid:* 1 500 000 kronor för 2017

*Kontaktpersoner:* Ann-Christine Friberg, chefsjuksköterska

Geanette Poroli, sjuksköterska

### **Vidmakthållande av personcentrerad vård, Psykiatri Sydväst– 3899**

Projektet är kopplat till implementeringen av personcentrerad vård i heldygnsvården. Personcentrerad vård kräver ett närmre patientarbete i mindre team. För att omvårdnadspersonalen ska känna sig trygga i sina möten med patienterna, ur ett arbetsmiljöperspektiv, vill vi erbjuda utbildning och färdighetsträning i evidensbaserad samtalsmetodik. Varje team är beroende av kompetensen där brist annars kan utgöra en psykosocial risk. Möjligheten att möta patienten med evidensbaserad samtalsmetodik ökar dessutom möjligheten att vidmakthålla den kompetens medarbetarna erhåller i samband med implementering av det personcentrerade arbetssättet.

*Beviljat medel och tid:* 1 020 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Catharina Kevin, sektionschef

### **Implementering av arbetsmodellen personcentrerad vård inom haldygnsvården, Psykiatri Södra – 3900**

Efter ombyggnation av vårdenheter på Nacka sjukhus planeras, i enlighet med framtidens hälso- och sjukvård, implementering av arbetsmodellen personcentrerad vård. Personcentrerad vård syftar till att öka patientens delaktighet i vården samt öka arbetstillfredsställelsen och minskad upplevelse av stress hos medarbetarna.

*Beviljat belopp och tid:* 965 500 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Susanne Hellström, enhetschef

### **Framtidens habilitering – organisation i förändring, Habilitering & Hälsa Rosenlund – 3901**

Projektet har som målsättning att skapa förutsättning för en jämlik och säker vård till våra patienter. Under 2017 kommer vi att anpassa de länsövergripande verksamheterna utifrån organisation, uppdrag och lokalisation, så att de stämmer överens med nuvarande och framtida behov av specialiserat och kompletterande stöd. Genom en extra arbetsmiljöinsats hoppas vi kunna ge chefer och medarbetare verktyg för att känna trygghet i sin arbetssituation under förändringsprocessen samt bidra till ett positivt förändringsarbete.

*Beviljat belopp och tid:* 1 000 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Kristina Bonander, verksamhetsutvecklare

### **Nya arbetssätt i nya lokaler med nya samarbetspartners och medarbetare, Habiliteringscenter Linde – 3902**

Framtiden kräver specialiserade team med evidensbaserade insatser inom Habilitering & Hälsa. Detta kräver ändrade arbetssätt, ändrade prioriteringar, ny teambildning och samverkan med stadsdelar som vi idag inte har kontakt med. Nya arbetssätt och nya medarbetare tar energi och ökar psykosocial belastning inom de nya teamen. Målet är att tillföra energi, arbetsglädje, skapa samhörighet och ett teambaserat målinriktat arbetssätt i de nystartade specialistteamen.

*Beviljat belopp och tid:* 52 500 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Eva Sandin, enhetschef

### **Danderydsgeriatrikens omställning till framtida specialistcenter på Sollentuna sjukhus – 3878**

Medarbetarna är klinikens största kapital och det är av yttersta vikt att på förhand få med så många som möjligt i förändringsarbetet för att kunna bedriva patientvård. Via samtal på individnivå kan det utredas vem/vilka som tvekar inför förändringen och individuella handlingsplaner utarbetas. Ett systematiskt arbete med en eller ett par sammahållande personer som grund bidrar med trygghet inför omställningen. Som medarbetare ska det vara lätt att komma till tals och delge sina synpunkter och farhågor. Även de nya arbetssätten kan definieras och läras ut på ett strukturerat sätt så att det nya blir förutsägbart och transparent för de anställda.

*Beviljat belopp och tid:* 750 000 kronor för 2016 och 800 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Mette Ågren, chefsjuksköterska

### **Psykiatri Sydväst. Införande av personcentrerad vård inom heldygnsvården – 3883**

Satsningen innebär att i samband med flytt till ombyggda vårdavdelningar organisera avdelningen i mindre arbetsteam som arbetar med färre patienter vilket ger bättre förutsättningar att skapa en jämlik relation med patienten. Tanken är att detta ska bidra till en större arbetstillfredsställelse och mindre stress för medarbetarna och mer kontinuitet för alla inklusive patienten. Detta är en omfattande satsning på en förändrad vårdideologi som behöver förankras hos alla medarbetare genom ett personcentrerat lärande.

*Beviljat belopp och tid:* 1 810 000 kronor för 2016 och 1 810 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Anna Ritzman Kraft, projektledare

## Satsningar 2014–2016

---

### **Avancerad sjukvård i hemmet, ASIH, Stockholm Norr.**

#### **Ökad trygghet vid ensamarbete – 3877**

ASIH har fått ett utökad uppdrag för att klara de utmaningar som beslutet om framtidens hälso- och sjukvård pekar ut. Mer vård kan och ska ges i hemmet – dessutom har Vårdval införts. ASIH-vården bedrivs ofta som ensamarbete där enskild medarbetare besöker patienten i hemmet och bedriver vårdarbetet där. Stort arbete läggs på att identifiera och eliminera eventuella risker genom att till exempel införa dubbelbemanning då specifika problem kan identifieras, men mer kan göras. Satsningen går ut på att stärka medarbetarnas trygghet och ibland känsla av utsatthet i ensamarbetet genom riktade utbildningsinsatser. Förhoppningen är att den psykosociala arbetsmiljön ska förbättras så att den enskilde medarbetaren känner större säkerhet och trygghet i sin arbetssituation.

*Beviljat belopp och tid: 228 000 kronor för 2016*

*Kontaktperson: Eva Berggren, vårdchef*

### **Avancerad sjukvård i hemmet, ASIH, Stockholm Södra Långbro park.**

#### **Kompetenshöjning och teambyggande aktiviteter – 3879**

Verksamheten på ASIH Långbro park kommer under det närmaste året anpassa sig till förändrade förutsättningar. För att klara dessa kommer en större omorganisation att ske. Medarbetare och chefer kommer att byta plats med varandra för att formera nya team. Teamen behöver upparbeta ett gott teamarbete och effektiva arbetssätt. Dessutom behöver man bredda sig kompetensmässigt och ta del av den kompetens som redan finns i verksamheten men som man i huvudsak inte har arbetat med tidigare. De nya teamen behöver få en verklig chans att växa ihop på ett positivt sätt genom intern kompetensutveckling, teambyggande aktiviteter och framtagande av gemensamma arbetssätt.

*Beviljat belopp och tid: 336 000 kronor för 2016*

*Kontaktperson: Fredrik Sandlund, verksamhetschef*

**Stockholmsgeriatriken. Införande av inskrivningssjuksköterska – 3880**

Den höga belastningen på sjuksköterskan vid inskrivningar, när bemanningen är låg, ökar risken för misstag i läkemedelshantering och observation. Det är viktigt att sköterskan inte blir avbruten under ankomstsamtalet för att patienten ska kunna ge sin version. Journalgranskning visar att patientens förväntningar och delaktighet i vården är bristfälligt dokumenterad. Syftet med införandet av inskrivningssjuksköterska är att förbättra arbetsmiljön för omvårdnadspersonalen. Därigenom stärks patientsäkerheten och patientens delaktighet ökar.

*Beviljat belopp och tid:* 2 000 000 kronor för 2016

*Kontaktpersoner:* Ann-Christine Friberg, chefsjuksköterska  
Geanette Poroli, sjuksköterska

**Jakobsbergsgeriatriken. Vårdplaneringssamordning för säker utskrivningsprocess och förbättrad arbetsmiljö – 3881**

Satsningen syftar till att skapa en trygg, säker och strukturerad utskrivningsprocess för patienter. Det sker genom införande av en samordningsfunktion för vårdplanering inom den geriatriska slutenvården. Den geriatriska hälso- och sjukvården står inför ökade beställningar i samband med genomförandet av Framtidsplanen. Det kräver förbättrade processer i vårdkedjan utifrån såväl patientens perspektiv för fortsatt god, säker och effektiv vård, som ur ett arbetsmiljöperspektiv. Utskrivningsprocessen är en viktig del som löper parallellt redan från inskrivning och pågår under hela vårdperioden för att säkra relevant information och kunskap till patient, närstående och andra berörda vårdaktörer.

*Beviljat belopp och tid:* 1 500 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Maria Rothlin, omvårdnadschef



### **Logopedi Södra – 3882**

Medarbetarna mår redan i dag bättre när de känner sig trygga med att de gör tillräckligt vad gäller behandling, utredning och journalskrivning. Men det finns mycket kvar att göra och förenklad administration är ett av de viktigaste områdena i arbetsmiljösatsningen. Även en tydlighet i avgränsning av patientrelaterade uppgifter är viktig för medarbetarna så att de vet vad som förväntas av dem. Detta arbete måste prioriteras under 2016 eftersom nya villkor kommer att bli aktuella. Därför behöver vi införa helt nya riktlinjer och avgränsningar.

*Beviljat belopp och tid:* 745 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Lars Flodin, verksamhetschef

### **Habilitering & Hälsa. En hälsosam arbetsmiljö för framtidens habilitering – 3884**

Genom en extra arbetsmiljösatsning ska chefer och medarbetare få verktyg som gör att de känner trygghet i sin arbetssituation och kan bidra till ett positivt arbete under förändringsprocessen. Syftet är att uppnå och bibehålla en sund arbetsmiljö, behålla och attrahera kompetent personal och minska ohälsan. Syftet är även att satsa mer på samordning och kommunikation för att bidra till en bättre arbetsmiljö genom större känsla av delaktighet.

*Beviljat belopp och tid:* 1 692 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Anna-Lena Christensson Österberg, verksamhetschef

### **Att säkra/trygga arbetsmiljön i samband med en samlokalisering – 3821**

Två verksamheter inom Stockholms syncentral ska samlokaliseras, vilket kan komma att påverka den gemensamma arbetsmiljön. Satsningen går ut på att utarbeta gemensamma rutiner, arbetssätt och förhållningssätt genom att avsätta ett antal dagar som uppstart för samtlig personal.

*Beviljat belopp och tid:* 45 400 kronor för 2014 och 594 500 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Ann-Louise Rågefalk, verksamhetschef

**Säkrare arbetsmiljö vid tvångsåtgärden avskiljning med extra vak – 3822**

Syftet är att förbättra den fysiska arbetsmiljön och anpassa de befintliga lokalerna. Satsningen går ut på att kompetensutveckla medarbetarna genom att vidareutveckla och implementera det nya sättet att utföra arbetsuppgiften och därmed säkerställa arbetsmiljön vid extravak.

*Beviljat belopp och tid:* 117 180 kronor för 2014 och 80 120 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Ylva Samuelsson, chefsjuksköterska

**Kulturpaletten – buffert för stress, ohälsa och sjukskrivning – 3823**

Enligt Framtidsplanen ska nätverkssjukvården utvecklas och fler patienter vårdas inom primärvården. Fler studenter kommer att göra sin arbetsplatsförlagda utbildning inom primärvården. Detta sammantaget ställer fler och högre krav på medarbetarna. Satsningen går ut på att ge möjlighet till kulturaktiviteter för att minska stress och sjukskrivning.

*Beviljat belopp och tid:* 180 000 kronor för 2014 och 206 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Elisabeth Rydwik, samordnare Jakobsbergs akademiska vårdcentral

**Mer avancerad sjukvård i hemmet för att klara framtidens sjukvård – 3824**

Avancerad sjukvård i hemmet, ASIH, har fått ett utökat uppdrag i Framtidsplanen. En av arbetsmiljöpåfrestningarna inom ASIH är den psykologiska som det innebär att varje dag arbeta med senpalliativa patienter och att leda den sjuke och dess närstående genom förloppet. Satsningen innebär att ASIH Stockholm Södras sex tvärprofessionella team ska genomgå utbildning för ökad existentiell kompetens.

*Beviljat belopp och tid:* 5 000 kronor för 2014, 290 560 kronor för 2015 och 145 280 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Liselotte Björk, enhetschef

**Arbetsmiljölyftet Stockholms läns sjukvårdsområde – 3825**

För att klara utmaningarna med Framtidsplanen inom SLSO krävs ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Stöd till cheferna i förändringsledarskap och ett systematiskt arbete som leder till att samtliga medarbetare känner sig involverade och delaktiga i alla processer är grundläggande. Satsningen går ut på att

med hjälp av ett systematiskt utvecklingsarbete, baserat på en nätverksstruktur, skapa förutsättningar för chefer att tillsammans med sina medarbetare klara den omställning som framtidens hälso- och sjukvård innebär.

*Beviljat belopp och tid:* 4 460 450 kronor för 2014, 8 781 560 kronor för 2015 och 8 947 873 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Eva Pilsäter Faxner, utvecklingsdirektör

### **Trygg och säker läkemedelshantering genom införande av APO-dos i slutenvården – 3112**

Syftet är att spara sjuksköterskornas tid för läkemedelshantering, förbättra deras arbetsmiljö, minska riskerna för fel och samtidigt minska lagerhållningen och sänka läkemedelskostnaderna. Satsningen innebär utbildning för läkare och sjuksköterskor i implementering av slutenvårdsdos.

*Beviljat belopp och tid:* 346 500 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Ann-Christine Friberg, chefsjuksköterska

### **Förflyttningskunskap i vården – 3113**

Vidareutveckling av den interna utbildningen i förflyttningskunskap. Utbildningen ska bland annat även omfatta uppföljning och reflektion på arbetsplatsnivå.

*Beviljat belopp och tid:* 1 666 000 kronor för perioden 140101–150630

*Kontaktperson:* Carina Henry, paramedicinsk chef

## SÖDERSJUKHUSET AB

### Satsningar 2017

---

#### **ARA – Automatisk ResursAnvisning, VO kardiologi – 3903**

Satsningen innebär genomförandet av gradering och validering av ARA (Automatisk ResursAnvisning). ARA är en fristående mjukvara som oberoende av vilket journalsystem slutenvården använder kan räkna ut vårdbehov hos den enskilde patienten. Med ett mätinstrument som automatiskt, kontinuerligt beräknar vårdbehov kan arbetsgivare lättare fördela resurser, arbetstagare planera sitt arbetspass och patienter få rätt hjälp, i rätt tid, av rätt profession. Målet med projektet är att gradera och validera framtagen mjukvara för att generera en implementerbar produkt.

*Beviljat belopp och tid:* 841 800 kronor för 2017

*Kontaktpersoner:* Carina Hansen, sjuksköterska  
Liv Söderlund, sjuksköterska

#### **Ett team på två arbetsplatser – 3904**

Efter en omorganisation av bröstcancervården i Stockholm har Bröstcentrum på Södersjukhuset AB (SöS) växt. För att kunna möta upp de nya behoven kommer Bröstcentrum nu att ha patientverksamhet i två lokaler, dels på SöS och dels i externa lokaler på Södra station. Teamets mål med arbetsmiljösatsningen är att genom teambuilding och workshoppar skapa en hållbar arbetsmiljö, bevara teamkänsla, utveckla kommunikationsvägar samt minska risken för stress och oro på jobbet.

*Beviljat belopp och tid:* 240 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Stina Göranson, sjuksköterska

### **Mot bättre arbetsmiljö: samarbete i team genom tydliga och målinriktade arbetssätt – 3905**

Syftet med projektet är att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för sjuksköterskor och undersköterskor på avdelning 34 genom samarbete i team och standardiserade arbetssätt. Fyra nya funktioner införs på avdelningen i syfte att minska antalet arbetsuppgifter för varje medarbetare då patientantalet för varje medarbetare har ökat. Förändringen innebär att arbetssätten standardiseras. De standardiserade arbetssätten ska underlätta för de nya funktionerna att kunna samverka som ett team utifrån på förhand uppsatta arbetsmål, tydlig arbetsfördelning och förenklat arbete.

*Beviljat belopp och tid:* 660 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Jesper Wallin, omvårdnadsledare/specialistsjuksköterska

### **Gemensamt prostatacancercentrum – 3906**

Vi vill säkra en god arbetsmiljö tillsammans med våra medarbetare genom att starta ett gemensamt Prostatacancercentrum tillsammans med Onkologiska kliniken på Södersjukhuset AB. Utifrån förändringar som sker med framtidens hälso- och sjukvård och standardiserade vårdförlopp för prostatacancer vill vi skapa en kompetenshöjande, effektivare och lugnare arbetsmiljö för medarbetarna med patientsäkerhet och tillgänglighet i fokus. Genom att arbeta multidisciplinärt och tvärprofessionellt vill vi i framtiden fördela de resurser som båda klinikerna idag tillhandahåller till patienterna.

*Beviljat belopp och tid:* 700 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Nina Hageman, sjuksköterska/verksamhetsutvecklare

### **Minskad separation av det för tidigt födda barnet/nyfödda sjuka barnet och dess moder, Sachsska barn- och ungdomssjukhuset – 3907**

Kvinnosjukvården och neonatalvården avser att utveckla kontinuitet i vårdkedja med fokus på den födande kvinnans, det för tidigt födda barnets/nyfödda sjuka barnets och familjens behov i syfte att minimera separation av barn och mor under hela vårdtiden. Genom att minska separationen har vi som målsättning att förbättra den psykosociala arbetsmiljön för medarbetarna, underlätta anknytningen mellan barn och föräldrar samt öka föräldrarnas delaktighet i sitt barns vård. Satsningen innebär att neonatal samvård kommer att utvecklas i nära samarbete mellan kvinnosjukvården och neonatalvården. Detta medför nya arbetssätt som kräver en kompetensutveckling hos både medarbetarna inom kvinnosjukvården och neonatalvården.

*Beviljat belopp och tid:* 806 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Ann Ottosson, vårdutvecklare

### **Ökad arbetstillfredsställelse genom införande av personcentrerad vård, VO kardiologi – 3908**

Vi vill utveckla den personcentrerade vården genom att i större utsträckning efterfråga patientens förväntningar av vårdtiden och hens mål på kort och lång sikt, och tillvarata de resurser patienten kan bidra med. Personcentrerad vård har visat sig ge en högre känsla av delaktighet och arbetstillfredsställelse hos medarbetarna och målet med denna satsning är att genom ovan beskrivna förändringsarbete öka medarbetarnas totala arbetstillfredsställelse och förbättra den psykosociala arbetsmiljön.

*Beviljat belopp och tid:* 500 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Eva Kristensen, vårdenhetschef

### **Att förbättra arbetssättet i akuta obstetriska situationer, Kvinnosjukvård och förlossning – 3909**

Att arbeta med förlossningsvård innebär att man ibland arbetar i akuta situationer där den födande kvinnan och det väntade barnets hälsa är i fara. Studier visar att personal i förlossningsvården upplever dessa situationer som stressande. Projektets syfte är att ta reda på hur man genom att utveckla arbetssätt och teamarbete kan minska denna stress.

*Beviljat belopp och tid:* 500 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Annika Ander, projektledare/barnmorska

### **Framtidens vårdadministration – vem gör vad? Internmedicin – 3857**

För att möta framtidens utmaningar behövs effektiv administration där det vårdadministrativa arbetet fördelas till rätt yrkeskategori och rätt kompetens. Det är också viktigt att upprätthålla en god och säker vård och där har arbetsmiljön en stor betydelse. Arbetsmiljösatsningen går ut på att göra en systematisk kartläggning. Utifrån kartläggningen kan utvecklingsmöjligheter identifieras och förslag presenteras. Satsningen ska resultera i ett förslag på hur det vårdadministrativa arbetet kan bedrivas så att de olika yrkeskategorierna upplever att deras kompetens tas till vara och att arbetsmiljön är god.

*Beviljat belopp och tid:* 190 000 kronor för 2016 och 20 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Julia Lundkvist, sekreterarchef

### **Nya akuten – deltagande i utbildning och flödesgruppernas samordning vid införande av nya arbetssätt – 3859 och 3860**

Trycket på akuten är högt, den är dimensionerad för 60 000 akutbesök men tar emot långt fler, 111 000 besök 2013. Framtidens hälso- och sjukvård kommer ytterligare öka trycket på akutmottagningen. Dels stör byggnationen det ordinarie arbetet, dels kommer fler akutpatienter att slussas till Södersjukhuset i och med att Karolinska Solnas akutmottagning stänger. Projektet Nya akuten tar fram och implementerar interprofessionellt teamarbete i specialistledda moduler med ett personcentrerat arbetssätt. Satsningen är en del i att säkerställa att arbetsmiljön blir långsiktigt hållbar och att öka patientsäkerheten än mer. De beviljade medlen kommer att användas för att personalen ska kunna träffas kontinuerligt och fortsätta utveckla modulararbetet enligt PDSA-cykeln, som är ett verktyg för kontinuerlig förbättring, där man först planerar en lösning för ett problem, genomför den, sedan utvärderar effekten och slutligen agerar för att undvika att problemet upprepas. Teamträning av personalen i det nya arbetssättet med ett skraddarsytt utbildningsprogram ingår också.

*Beviljat belopp och tid:* 147 000 kronor/506 000 kronor för 2016 och 78 000 kronor/506 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Jenny Liu, projektledare

**Tvärprofessionellt samarbete och nya arbetssätt, Handkirurgi – 3868**

Genom utbildning och utvecklat teamarbete ska Handkirurgen implementera nya arbetssätt i samband med flytten till nyrenoverade lokaler. Dagvårdsavdelningen ska integreras i den övriga öppenvårdsenheten och vi ska hitta gemensamma arbetssätt för att optimera patientens väg i vårdkedjan. Vi kommer även att arbeta med att förbättra patientens delaktighet och fokusera på en mer patientcentrerad vård.

*Beviljat belopp och tid:* 420 000 kronor för 2016 och 45 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Petra Ekbacke, vårdenhetschef

## Satsningar 2014–2016

---

**Stärka personalgruppen inför det kommande Nya bröstcentrum 2016, Mammografiavdelningen – 3858**

Sedan den 1 januari 2016 är Nya bröstcentrum en avdelning som tar emot ungefär dubbelt så många kvinnor som tidigare inom screeningprogrammet och det gäller även det kliniska verksamheten. Eftersom vi i och med detta anställt cirka 15 nya kollegor, och kommer att flytta två gånger med omorganisation som följd, behöver vi få tid och coachning för att klara detta på bästa sätt. Satsningen innebär att stärka, engagera och svetsa samman vår arbetsgrupp.

*Beviljat belopp och tid:* 134 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Birgitta Koski, chefsjuksköterska

**Geriatriskmodul, Akuten – 3861**

För att förbättra arbetsmiljön för alla berörda yrkesgrupper på akuten behövs etablering av en geriatrisk enhet på akutmottagningen. Södersjukhuset kommer att ta emot 30 procent fler patienter än idag i samband med förverkligandet av Framtidsplanen. Med ett geriatriskspår för äldre multisjuka patienter minskar personalens negativa stress när de ser att dessa patienter blir väl omhändertagna.

*Beviljat belopp och tid:* 4 219 000 kronor för 2016

*Kontaktpersoner:* Viola Mittermayer, läkarchef  
Niklas Grön, chefsjuksköterska



### **BB hemma, Kvinnosjukvård/Förlossning – 3862**

Satsningen pågår under 2016 och innebär att friska kvinnor med en normal graviditet och förlossning med friskt barn, tillsammans med kvinnans partner, erbjuds eftervård i hemmet. Genom denna förändring kan vi på ett bättre sätt möta framtidens behov av tillgänglighet och delaktighet. Med det nya arbets sättet erbjuds en hög tillgänglighet av vård och information samt närvaro av personal under eftervårdstiden. Detta medför en ökad kontinuitet och patientcentrerad vård. Detta förhållningssätt kan utveckla friskfaktorer både för vårdgivare, vårdtagare och närstående.

*Beviljat belopp och tid:* 317 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Margareta Johansson, leg barnmorska och universitetslektor

### **Teamarbete med patienten i centrum, Internmedicin – 3863**

Samverkan i team inom hälso- och sjukvården kan se ut på många olika sätt. Den gemensamma nämnaren är att olika kompetenser kompletterar varandra för att nå bästa resultat och att samverkan i team är en nyckelfaktor för en personcentrerad och patientsäker hälso- och sjukvård. Målet med satsningen är att förbättra arbetsmiljön genom att forma nya arbetssätt i teamet runt och med patienten. Patientens delaktighet ska spela en central roll. När arbetsrutinerna blir tydligare och varje medlem i teamet kan lita på övriga teammedlemmar blir arbetet mer effektivt och patientsäkert.

*Beviljat belopp och tid:* 375 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Sara Eklöf, vårdenhetschef

### **Utvärdering och utveckling av projekt vårdsamordnare, Internmedicin – 3864**

Satsningen innebär att genomföra en utförlig kvalitativ och kvantitativ utvärdering av rollen som vårdsamordnare, där en viktig del är hur arbetsmiljön förbättrats både för sjuksköterskor och läkare men även för biståndshandläggare i kommun/stadsdel. I samband med utvärderingen går det även att hitta utvecklingsmöjligheter för vårdsamordnare i form av distriktssjuksköterskor som kan avlasta andra yrkeskategorier samtidigt som patientsäkerheten kan förbättras.

*Beviljat belopp och tid:* 67 500 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Peter Blomberg, vårdenhetschef

### **Hållbart medledarskap, Administration, HR-avdelningen – 3865**

Satsningen handlar om följande områden:

- Samverkan i praktiken – implementering av kunskap och utveckling av framtida arbetssätt kring aktiv samverkan genom partssammansatt utbildning för att utveckla samverkanskulturen.
- Ledningsgruppsutveckling som en direkt fortsättning av individuella kunskaper kring förändringsledning tillägnade från Hållbart ledarskap.
- Översyn och utveckling av 1:a linjefefer uppdrag och arbetsmiljö med sikte på framtida krav och behov relaterade till Framtidsplanen.

*Beviljat belopp och tid:* 1 040 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Monika Samuelsson, HR-chef

### **Personcentrerad vård, Ortopedi – 3866**

Verksamhetsområde Ortopedi arbetar med ständiga förbättringar för att hitta smarta lösningar som hjälper både personal och patient. Sedan flera år arbetar vi med patientnära vård och processororienterade arbetssätt. Dagens patienter förväntar sig delaktighet och inflytande över vården vilket också är lagstadgat. Vården behöver ställas om för att möta dessa förväntningar från patienter och närstående. Vårdpersonalen behöver därför hitta ett nytt förhållningssätt för att kunna implementera personcentrerad vård i högre utsträckning än vad som är fallet idag.

*Beviljat belopp och tid:* 1 000 000 kronor för 2016

*Kontaktpersoner:* Catharina Sjöqvist, vårdenhetschef

Kristina Emanuelsson, enhetsledare

### **Operationsprojektet – Lokal samordnare, programkontoret – 3867**

Hur ska operationsavdelningen jobba i det nya huset? Syftet med projektet är att:

- Utveckla framtida arbetssätt som är anpassade till möjligheterna i det nya huset.
- Utveckla framtida arbetssätt som stödjer en ökad produktivitet och effektivitet samtidigt som vi fortsatt tillgodoser kravet på utbildning på alla nivåer.
- Skapa en attraktiv arbetsplats där man arbetar tillsammans i interprofessionella team och över specialitetsgränserna.

Projektets vision är En operationsavdelning i världsklass, där patientcentrerad vård bedrivs av professionella och engagerade medarbetare. De beviljade medlen kommer bland annat användas för att stödja de 19 lokala arbetsgrupper som kommer att vara delaktiga i att utveckla de framtida arbetssätten.

*Beviljat belopp och tid:* 1 238 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Nicole Silverstolpe, chef programkontoret

### **Arbetsmiljöfrågor under ombyggnationen, Sjukhusservice – 3869**

Södersjukhuset står inför en ny- och ombyggnation och den medicinska tekniska avdelningen, MTA, måste i och med det flytta till ny lokal i mars 2017. Ny- och ombyggnationen innebär även stora förändringar i det dagliga arbetet med att underhålla, upphandla, nyinstallera och förflytta sjukhusets medicintekniska utrustning. MTA behöver starta en intern projektgrupp som driver flyttprojektet med hänsyn till arbetsmiljön. Satsningen innebär anställning av en timvikare som avlastar MTA med administrativa arbetsuppgifter för att frigöra tid och resurs till arbetet med den psykosociala och fysiska arbetsmiljön under flytten.

*Beviljat belopp och tid:* 514 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Ajda Ahmadi, medicinteknisk ingenjör

### **Organisationsförändring i samband med flytt till nya lokaler för Servicegruppen, Sjukhusservice – 3870**

Satsningen innehåller utbildning och stöd i förändringskommunikation för chef, enhetsledare och skyddsombud i Servicegruppen. Detta ska leda till att medarbetarna känner sig delaktiga och välinformerade när det är dags för flytt till nya lokaler.

*Beviljat belopp och tid:* 362 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Marie Thörne, sektionschef

**Barnprojektet – kirurgi och ortopedi på barn, Sachsska barn- och ungdomssjukhuset – 3871**

Handledning inför uppstart av nytt uppdrag som ett led i framtidens hälso- och sjukvård. Målet är att på ett patientsäkert sätt möta de nya patientgrupperna utan att ge avkall på arbetsmiljön för medarbetarna. Barnakutmottagningen ska också öppnas för barn med vissa ortopediska frågeställningar som inte kräver slutenvård eller operation. Dessutom kommer vi att ta emot barn från tio års ålder som ska opereras för blindtarmsinflammation liksom barn och ungdomar med vissa andra kirurgiska frågeställningar. Förberedelser inför driftsättning pågår på alla berörda kliniker på SÖS – VO Sachs, VO kirurgi, VO Bild, VO Akut och VO Ane/IVA. De största delarna i denna satsning är utbildning, tillskapande och fördelning av resurser samt kommunikation.

*Beviljat belopp och tid:* 438 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Eva Östblom, projektledare

**Stärka gruppen administrativ service i dess förbättringsarbete med kommunikation, Sachsska barn- och ungdomssjukhuset – 3872**

Satsningen syftar till att stärka administratörer och medicinska sekreterare. Alla medarbetare inom sektionen administrativ service kommer att genomföra en webbaserad beetendestilsanalys. Efter det kommer arbetsgruppen att få skraddarsydd utbildning i kommunikation. Syftet är att stärka den administrativa gruppen, öka sammanhållningen och förbättra den psykosociala arbetsmiljön.

*Beviljat belopp och tid:* 274 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Johan Lidemark, chef administrativ service

### **Förändrat arbetssätt i samband med läkarnas schemaläggning, Anestesi/IVA – 3873**

GAT-personalplanering är ett IT-verktyg där verksamhetens behov av läkar-kompetenser alla tider på dygnet matas in i systemet för att säkerställa att rätt resurser är på rätt plats och nyttjas på bästa sätt. Användningen av GAT-personalplanering möjliggör ett helt nytt och förändrat arbetssätt eftersom specialistläkartid kan frigöras och funktionerna kan utföras av andra professioner som sekreterare och/eller bemanningsassistenter. Södersjukhuset har beslutat att GAT-personalplanering ska användas för läkarnas schemaläggning. Genom denna satsning kan införandeprocessen påskyndas.

*Beviljat belopp och tid:* 135 000 kronor för 2016

*Kontaktpersoner:* Charlotte Levin, chef och IT-samordnare

### **Sachsska barnakutmottagning möter nya utmaningar inom ortopedi och kirurgi inom ramen för framtidens hälso- och sjukvård – 3853**

Satsningen innebär att vi kan genomföra utbildningsinsatser inom ortopedi och kirurgi för såväl undersköterskor, sjuksköterskor och läkare samt stärka resurser för projektledning gällande utveckling av samarbetsrutiner och vårdprocesser mellan involverade kliniker med bland annat en positiv påverkan av arbetsmiljön som följd.

*Beviljat belopp och tid:* 650 000 kronor för 2015 och 650 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Fredrik Stenius, sektionschef

### **Fördela resurserna optimalt – 3854**

Satsningen innebär ett pilotprojekt för att skapa ett objektiva, automatiserat, datoriserat mätinstrument för att skatta vårdbehov och utifrån detta instrument kunna fördela resurser optimalt för att främja den psykosociala arbetsmiljöns hälsa.

*Beviljat belopp och tid:* 424 000 kronor för 2015 och 320 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Carina Hansen, sjuksköterska

### **Det hållbara ledarskapet – 3826**

Det är av stor vikt att sjukhusets chefer kan förmedla den förändring som Framtidsplanen medför på ett korrekt sätt, bemöta reaktioner och motstånd samt få till stånd ett långsiktigt arbetsmiljösamarbete på arbetsplatsen. Satsningen handlar om att utveckla samarbetet och genomföra en gemensam utbildning för chefer och skyddsombud i förändringsledning och kommunikation kopplad till Framtidsplanen.

*Beviljat belopp och tid:* 523 000 kronor för 2014, 960 000 kronor för 2015 och 582 000 kr för 2016

*Kontaktperson:* Anita Hagelin, chefsutvecklare

### **Projektledare för Arbetsmiljölyftet – 3827**

Satsningen innebär en projektledare på halvtid, med uppgift att samordna samtliga satsningar som ingår i Arbetsmiljölyftet och se till att det finns en koppling till övrigt arbetsmiljöarbete i verksamheten.

*Beviljat belopp och tid:* 192 500 kronor för 2014, 340 000 kronor för 2015 och 350 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Monika Samuelsson, HR-chef

### **Sängtruck – 3828**

De evakueringsavdelningar som används inom sjukhuset är placerade 300–400 meter från akutmottagningen. Inflödet av patienter till akutmottagningen beräknas öka med 30 procent fram till 2018. Det innebär påfrestningar i den fysiska arbetsmiljön för sjukhusets transportörer. Satsningen innebär inköp av en sängtruck för att underlätta patienttransporterna.

*Beviljat belopp och tid:* 250 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Sara Alsterlund, chefsjuksköterska

### **Utveckla teamarbete på förlossningsavdelningen – 3829**

Förlossningsavdelningen har en ansträngd arbetsmiljö, såväl fysiskt som psykosocialt, och Framtidsplanen kan innebära ytterligare påfrestningar. Satsningen innebär att utveckla teamarbete. Med nya arbetssätt skapas förutsättningar för en bättre arbetssituation, förebyggd ohälsa och bästa möjliga resursutnyttjande.

*Beviljat belopp och tid:* 134 000 kronor för 2014 och 134 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Karin Lundin, barnmorska

### **Förändrade arbetsuppgifter för medicinska sekreterare – 3830**

Framtidsplanen innebär att Södersjukhuset kommer att ta emot 30 procent fler patienter än idag. Detta kan innebära förändrade arbetsuppgifter för medicinska sekreterare utifrån ett ökat behov av administrativt stöd för läkare och övrig vårdpersonal. Satsningen innebär att inhämta information om nya arbetssätt, framtida arbetsuppgifter, olika dikteringssystem och hur dessa kan användas.

*Beviljat belopp och tid:* 39 000 kronor för 2014 och 22 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Lena Billung, sekreterarchef

### **Öka kunskap och skaffa redskap för en öppen och säker kommunikation – 3831**

Framtiden sjukvård innebär ett utökat uppdrag för VO Anestesi-IVA, vilket innebär höga krav på ett anpassat flöde. Genom en tydlig kommunikation mellan yrkesgrupperna förbättras arbetsmiljön och arbetsklimat blir mer öppet. Satsningen innebär att utveckla och genomföra en utbildning och handledning för alla yrkesgrupper.

*Beviljat belopp och tid:* 300 000 kronor för 2014 och 20 000 för 2015

*Kontaktperson:* Thorleif Rosander, vårdchef IVA

### **Tekniska hjälpmedel för textilförsörjning – 3832**

Sjukhusets nya byggnader kommer att påverka lastkaj och godsmottagning genom ett förändrat och ökat flöde. För att förbättra den fysiska arbetsmiljön vill Servicegruppen kunna använda lyft-/draghjälpmedel till de tunga textilvagnarna. Satsningen handlar om att inhandla och använda ett funktionellt lyft-/draghjälpmedel.

*Beviljat belopp och tid:* 100 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Mats Bergquist, projektledare

### **Handkirurgisk öppenvårdsenhet – 3833**

Framtidsplanen innebär ett ökat patientflöde till den handkirurgiska mottagningen. Under ombyggnationerna kommer lokaler att flyttas och lokalytor att minska med påfrestningar på arbetsmiljön som följd. Satsningen handlar om att bevaka att arbetsmiljön är bra både i de tillfälliga och slutgiltiga lokalerna.

*Beviljat belopp och tid:* 435 729 kronor för 2014 och 589 731 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Ida Sörling Mannervik, vårdenhetschef

### **Utveckling av nya arbetssätt i form av specialistledda moduler baserat på teamarbete – 3834**

Den nya akutmottagningen beräknas vara klar 2018. För att fram till dess ta hand om den planerade utökningen av patienter på ett bra sätt, ur såväl patient- som arbetsmiljöperspektiv, måste arbetssätt förändras. Satsningen handlar om att utveckla och utvärdera teambaserade moduler ledda av specialistläkare för att nå en snabbare första läkarbedömning av patienten.

*Beviljat belopp och tid:* 350 000 kronor för 2014 och 830 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Marie Björnstedt Bennermo, chefläkare

### **Materialförsörjning till vården – 3835**

I framtiden ska samtliga vårdavdelningar ha en gemensam materiallogistik som sköts av Servicegruppen. För att hanteringen ska utformas på ett så arbetsmiljö- mässigt bra sätt som möjligt, behöver Servicegruppens kompetens höjas inom logistikområdet. Satsningen handlar om att ett antal medarbetare ska genomgå utbildning i grundläggande logistik och göra studiebesök för att inhämta erfarenheter.

*Beviljat belopp och tid:* 55 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Marie Thörne, sektionschef

### **Arbetsmiljö under förändringsprocess av arbetssätt – 3836**

Andelen akuta, äldre och sjukare patienter kommer att öka inom akutsjukhusens verksamhet. Inom de opererande verksamheterna arbetar läkarna traditionellt varannan dag på operation, varannan dag på mottagning och sköter avdelningsarbetet parallellt med detta. Detta leder till en stressig arbetsmiljö och brister i dialogen med sjuksköterskor, med en försämrad arbetsmiljö som följd även för denna grupp. Satsningen handlar om att ändra arbetssättet för läkarna



och samtidigt undersöka vilken betydelse det har för den psykosociala arbetsmiljön på kliniken.

*Beviljat belopp och tid:* 550 000 kronor för 2014 och 812 000 kronor för 2015  
*Kontaktperson:* Sari Säisä Ponzer, verksamhetschef

### **Hur rustar vi oss för framtidens akutsjukvård? – 3837**

I dagsläget är situationen inom akutsjukvården ansträngd, såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. Ett sätt att hantera detta är genom förankring av SÖS-strategin flödesorienterat arbetssätt. Satsningen handlar om att med gemensamma och tvärprofessionella planeringsdagar öka medarbetarnas förståelse för, kunskaper om och delaktighet i det nya arbetssättet.

*Beviljat belopp och tid:* 422 750 kronor för 2014  
*Kontaktperson:* Nasim Bergman Farrokhnia

### **Framtidens vårdavdelning – 3838**

Omställningen i samband med Framtidsplanen innebär att nya verksamheter tillkommer och att befintliga ska ta emot fler patienter, vilket i sin tur innebär förändringar för medarbetarna. Satsningen handlar om att på en vårdavdelning pröva nya arbetssätt för att skapa en bra arbetsmiljö och underlätta förändringar för medarbetarna.

*Beviljat belopp och tid:* 250 000 kronor för 2014, 500 000 kronor för 2015 och 250 000 kronor för 2016  
*Kontaktperson:* Monika Samuelsson, HR-chef

### **Standardisering av initialt omhändertagande genom tvärprofessionell teamträning – 3839**

Antalet larm vid akutmottagningen ligger idag runt 20 per dag, men förväntas öka till cirka 25 fram till 2018. Satsningen handlar om att utbilda instruktörer i att skapa ett strukturerat utbildningsprogram i initialt omhändertagande och god kommunikation i tillfälligt sammansatta tvärprofessionella team. Syftet är att kompetensen och tryggheten hos medarbetarna ska öka och känslan av otillräcklighet och negativ stress minska.

*Beviljat belopp och tid:* 381 092 kronor för 2014 och 712 924 kronor för 2015  
*Kontaktperson:* Niklas Grön, chefsjuksköterska

**IT-ronder: kartläggning av hur personalen upplever dagens IT-miljö – 3114**

Utifrån eHälsans viktiga roll i framtidens hälso- och sjukvård ska en pilotstudie göras för att få en tydlig bild av vilka delar av IT-miljön som upplevs som ett arbetsmiljöproblem.

*Beviljat belopp och tid:* 160 000 kronor för perioden 140101–140601

*Kontaktperson:* Susanna Hagström, IT-verksamhetsutvecklare

**Förbättrat flöde för textilförsörjning på Södersjukhuset – 3115**

För att göra arbetet med textilvagnarna mindre fysiskt belastande ska man undersöka vilka tekniska lösningar det finns för att förenkla flödet för textilier i samband med nybyggnationerna inom sjukhuset. Arbetet utförs av en projektledare på halvtid.

*Beviljat belopp och tid:* 231 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Mats Bergquist, vaktmästare

## SÖDERTÄLJE SJUKHUS AB

### Satsningar 2017

---

#### **Nytt arbetssätt anpassat till nya akutmottagningen – 3910**

Södertälje Sjukhus AB bygger en ny större akutmottagning som blir inflyttningsklar i mitten av 2017. Fler behandlingsrum och större arbetsytor kräver ett nytt arbetssätt som säkrar att patienten inte utsätts för risker och att den enskilda medarbetaren får stöd och känner trygghet. Det nya arbetssättet kräver fokus på samarbete, utveckling, utbildning och övningar där medarbetaren ges tid för reflektion och stöd. Projektet ska främja den fysiska och psykosociala arbetsmiljön för medarbetarna.

*Beviljat belopp och tid:* 1 339 400 kr för 2017

*Kontaktperson:* Tove Löfberg Rantanen, undersköterska

#### **Brobygget, VO vård – 3911**

I samband med flytten till Nya Södertälje Sjukhus AB ska geriatriska mottagningen, diagnostiskt centrum och medicinmottagningen slås samman till en gemensam mottagning. Det innebär nya lokaler, större arbetsgrupp och ett helt nytt arbetssätt. Målet med projektet är att enas om ett gemensamt arbetssätt. Ta det bästa från mottagningarna, förbättra vårdflödet, höja kunskapsnivån/vårdkvaliteten genom utbildning och erfarenhetsutbyte. Vi vill minska den stress och oro som medarbetarna känner inför sammanslagning/flytt och ge förutsättningar till en välfungerande arbetssituation inom den nya planerade mottagningen.

*Beviljat belopp och tid:* 392 500 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Åsa Hedh, chefsjuksköterska

#### **Abortcenter, Gynmottagningen – 3912**

Satsningen handlar om att utveckla ett arbetsmiljövänligt, kvalitativt och effektivt arbetssätt på gynmottagningen för sökande som är önskat gravida. En ny modern arbetsmodell som är anpassad till nya lokaler kopplat till framtidens hälso- och sjukvård ska implementeras, inflyttning sker under 2017. Satsningen innebär bland annat färre besök då barnmorskorna lärs upp och utför vaginala

ultraljud på de tidigt gravida, ökat antal hemaborter samt dagvårdsp plats till medicinska aborter i särskilda fall. Allt detta syftar till förbättrad vård med ett bra flöde samt en attraktiv arbetsplats med bra arbetsmiljö.

*Beviljat belopp och tid:* 400 000 kronor för 2017

*Kontaktpersoner:* Helene Engström, projektledare/barnmorska  
Annika Johansson, chefsjuksköterska

### **Ny vårdavdelning – nya arbetssätt för hållbar arbetsmiljö – 3887**

Södertälje sjukhus expanderar och står inför en stor omorganisation. En helt ny medicinavdelning öppnas för att bereda väg och fungera som pilotavdelning för Nya Södertälje sjukhus. För att bibehålla och utveckla en god arbetsmiljö samt hålla en hög patientsäkerhet, behövs nya arbetssätt tas fram. Projektet förutsätter en hög delaktighet och samverkan mellan alla inom teamen på avdelningen. Projektet är av stort intresse, inte endast för en enstaka avdelningars utveckling, utan för hela sjukhuset.

*Beviljat belopp och tid:* 350 000 kronor för 2016 och 320 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Daniel Tiberg, chefsjuksköterska

## **Satsningar 2014-2016**

---

### **Integrera öppen- och slutenvård i syfte att rusta verksamheten för Nya Södertälje Sjukhus och framtidens hälso- och sjukvård – 3855**

Södertälje sjukhus förlossning/BB sluten- och öppenvård ligger idag i olika delar av sjukhuset. I och med bygget av Nya Södertälje Sjukhus kommer hela förlossnings/BB-verksamheten att samlokaliseras. Detta möjliggör en helt ny, och för Stockholms läns landsting unik, integrerad avdelning. Som en förberedelse inför den stora flytten till de nybyggda lokalerna, kommer en samlokalisering genomföras redan första kvartalet 2015. Öppenvården flyttar då till temporära lokaler i anslutning till nuvarande BB/förlossning. Arbetsmiljösatsningen innebär att medarbetare kan sätta av delar av sin arbetstid för att arbeta med förändringen samt att hela personalen kan samlas vid ett antal tillfällen för att förbereda sig inför flytten till de nya lokalerna och det nya arbetssättet.

*Beviljat belopp och tid:* 399 000 kronor för 2015 och 399 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Maria Hedström, chefbarnmorska

**Program för utökad introduktion för nyexaminerade sjuksköterskor – 3840**

Den så kallade Lust-studien visar att många nyexaminerade sjuksköterskor upplever stark stress under sitt första yrkesår. Till detta kommer att det sker omfattande ny- och ombyggnationer vid sjukhuset, vilket medför ett flertal störningar i arbetsmiljön. Satsningen handlar om att ge nyexaminerade sjuksköterskor en utökad och individualiserad introduktion för att hantera ovanstående påfrestningar.

*Beviljat belopp och tid:* 146 000 kronor för 2014, 250 000 kronor för 2015 och 250 000 kronor för 2016

*Kontaktperson:* Anneli Lennberg, verksamhetschef

**Seminarie serie om hälsa, motivation och kommunikation – 3841**

Sjukhuset är först ut i landstingets strategiska investeringar för framtiden. Arbetet med evakuering och byggnation av tillfälliga lokaler har startat och kommer att pågå under den närmaste treårsperioden. Satsningen handlar om att via en seminarie serie öka chefers och medarbetares engagemang och ge dem insikt om att de kan bidra till att bibehålla en god arbetsmiljö under en period med stora påfrestningar.

*Beviljat belopp och tid:* 60 000 kronor för 2014 och 120 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Marianne Högbom, personalchef

**Medicinska sekreterares arbetsmiljö i framtidens hälso- och sjukvård – 3842**

Förverkligandet av Framtidsplanen kommer att leda till förändringar för VO medicinska sekreterare och verksamhetens roll vilket påverkar deras fysiska och psykosociala arbetsmiljö. Satsningen handlar om att utreda möjligheter och risker för verksamhetsområdet i den framtida hälso- och sjukvården.

*Beviljat belopp och tid:* 208 000 kronor för 2014 och 104 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Lena Kumlin, verksamhetschef

**Automation vid sängförflyttning – 3116**

Förstudie för att undersöka möjligheterna till att automatisera förflyttningen av patientsängar.

*Beviljat belopp och tid:* 170 000 kronor för 2014

*Kontaktperson:* Peter Rodmalm, innovationskoordinator

**Ergonomi och förflyttningsutbildning – 3117**

Inför de omfattande ny- och ombyggnationerna inom sjukhuset ska två interna instruktörer på halvtid utbilda cirka 800 personer i ergonomi och förflyttning. Utbildningarna ska målgruppsanpassas utifrån personalgruppernas varierande fysiska arbetsmiljö.

*Beviljat belopp och tid:* 594 000 kronor för 2014 och 607 500 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Lina Sjögren Edstam, tf chef

## TIOHUNDRA AB

### Satsningar 2017

---

#### **Digital signering av läkemedel och insatser, Hemsjukvård – 3913**

Breddinförande av digital signering av läkemedel och insatser ordinerade av fysioterapeut samt sociala insatser. Signering sker genom en applikation för smarttelefon/läsplatta. Ordinationer och insatser läggs in i applikationen av sjuksköterska, fysioterapeut eller ansvarig för sociala insatser, sedan kan omvårdnadspersonalen signera när de är utförda. Om signering inte sker får de som ordinerat en signal och kan följa upp direkt. TioHundra AB ska införa e-signeringsstödet inom vård- och omsorgsboende, hemtjänst, gruppboenden för socialpsykiatri och LSS. Satsningen bidrar till en förbättrad arbetsmiljö till följd av minskad stress och främjar även patientsäkerheten.

*Beviljat belopp och tid:* 404 800 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Madeleine Karlsson, kvalitetutvecklare

#### **Silviacertifiering för avdelning 1 Norrtälje Sjukhus – 3914**

Syftet med projektet är att få bättre psykosocial arbetsmiljö för personalen, bättre bemötande av dementa patienter samt ökad delaktighet för patienter och anhöriga genom bättre kommunikation. Att få mer kunskap om demenssjukdomar och genom detta få färre tillbud med hot och våldssituationer.

*Beviljat belopp och tid:* 800 000 kronor för 2017

*Kontaktperson:* Margareta Söderman, enhetschef

## Satsningar 2014–2016

---

### **Optilogg – 3843**

De som arbetar med hjärtsviktspatienter är stressade och frustrerade över att inte lyckas med information, behandling med mera. Patienter återinläggs när de kanske skulle kunna vara kvar hemma. Satsningen går ut på att införa den medicintekniska lösningen Optilogg, en läsplatta som används i hemmet och kan ge mer personcentrerad information till patienter med hjärtsvikt.

*Beviljat belopp och tid:* 250 000 kronor för 2014 och 230 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Susanne Bergenbrant Glas, verksamhetschef/överläkare

### **Salutogent ledarskap och salutogent medarbetarskap – för hälsosam framgång på arbetsplatsen – 3844**

Flera verksamheter inom barn/ungdom/familj/psykiatri/habilitering har samlokaliserats och verksamhetsområden slagits samman, vilket skapar påfrestningar på den psykosociala arbetsmiljön. Satsningen går ut på att inspirera och utbilda i det salutogena förhållningssättet för att handskas med stress på ett positivt sätt och skapa en väl fungerande samverkan.

*Beviljat belopp och tid:* 205 000 kronor för 2014 och 255 000 kronor för 2015

*Kontaktperson:* Ann-Catriné Englund, verksamhetschef









