

Direktiv vid återlämning av utbildningsplatser för verksamhetsintegrerat lärande (VIL)

Bakgrund

De vårdenheter, oavsett driftsform, som har vårdavtal/ägardirektiv med SLL har tre grunduppdrag; vård, utbildning och forskning. De som undertecknat vårdavtalen/ägardirektiven har slutit ett avtal med SLL som omfattar dessa tre delar och ansvarar för att leva upp till dessa krav.

Utbildningsdirektiv

Ersättningen för genomförandet av utbildningsuppdraget är dels en statlig ersättning och dels medel avsatta av SLL. Utifrån beslut i Ledningsgruppen KI/SLL (den 17 september 2013) har SLL Personal och utbildning utfärdat Utbildningsdirektiv gällande vårdgivares tilldelning och nyttjande av utbildningsmedel 2014. I direktiven fastslås resp. vårdgivares rättigheter och skyldigheter i fråga om omfattning av utbildningsvekor samt ersättning för dessa. Enligt direktiven ska utbildningsplatser tillhandahållas på de olika vårdenheterna i minst samma omfattning som föregående period. Utbildningsdirektiven undertecknas av personaldirektören varefter ansvarig representant/företrädare för vårdgivare som erhåller utbildningsmedel försäkrar att de tagit del av och förbinder sig att följa direktiven.

Utbildningsavtal

Landstingsstyrelsens förvaltning har tecknat avtal med Karolinska Institutet, Sophiahemmet Högskola, Röda Korsets Högskola och Ersta Sköndal Högskola samt Mälardalens högskola och Högskolan i Gävle om att tillhandahålla utbildningsplatser för studenters verksamhetsintegrerade lärande i hälso- och sjukvården.

Hanteringsordning av utbildningsplatser

Respektive lärosäte förmedlar behovet av platser till vårdverksamheterna via IT-stödet KliPP (Kliniskt Placeringsprogram). Mottagare är vårdenheternas VIL-samordnare/motsv. VIL-samordnaren/motsv. reserverar därefter utbildningsplatser i KliPP på resp. enhet/avdelning. Efter att resp. enhet/avdelning godkänt reservationerna meddelar VIL-samordnaren universitetet/högskolan om tillgängliga utbildningsplatser.

Återtagande av utlovade utbildningsplatser

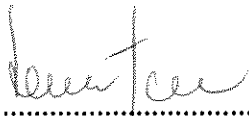
Det förekommer att vårdenheterna återtar utlovade utbildningsplatser pga. förändrade förutsättningar såsom personal- eller kompetensbrist, ombyggnationer etc. Det har tidigare inte funnits någon tydlig struktur för hur ansvaret för återbud ska hanteras, ansvariga för utbildningsuppdraget, dvs. den som skrivit under utbildningsdirektiven, har oftast inte involverats. Vanligtvis har VIL-samordnaren själv försökt att hitta ersättningsplats inom den egna organisationen eller via länets övriga VIL-samordnare. Om ersättningsplats inte går att få fram meddelar VIL-samordnaren återbudet till resp. universitet/högskola. Det förekommer även att vårdenheter direkt tar kontakt med universitetet/högskolan för att meddela återtagande av utbildningsplats utan att ärendet går via VIL-samordnaren.

Ansvar och arbetsgång vid vårdenhets återtagande av utlovad utbildningsplats:

1. Beslut om återtagande av utbildningsplats på en vårdenhet fattas av vårdenhetens chef. Återtagande av utbildningsplats ska i första hand hanteras inom den egna kliniken/verksamhetsområdet eller motsv. genom att ersättningsplats tas fram inom den egna kliniken/verksamhetsområdet eller motsv. Detta sker i samverkan med VIL-samordnaren som korrigerar i KliPP och meddelar universitetet/högskolan. Vårdenheten ska inte vända sig direkt till högskolan/universitetet.
2. Om likvärdig ersättningsplats ej går att ordna inom den egna kliniken/verksamhetsområdet eller motsv. går frågan vidare till övergripande ledningsnivå där utbildningsansvarig eller motsv. inventerar möjligheterna att ordna ersättningsplats inom annan del av den egna förvaltningen/bolaget/vårdverksamheten. Detta sker i samverkan med VIL-samordnaren som korrigerar i KliPP och meddelar universitetet/högskolan.
3. Om övergripande ledningsnivå bedömer att likvärdig ersättningsplats ej går att ordna inom den egna förvaltningen/bolaget/vårdverksamheten kontaktar VIL-samordnaren de övriga VIL-samordnarna i länet ang. ersättningsplats inom annan förvaltning/bolag/vårdverksamhet.
4. Om ersättningsplats ej kan ordnas enligt ovanstående arbetsgång lyfts frågan till utbildningsansvariga på SLL Personal och utbildning som inventerar om det finns andra vårdenheter inom länet med utbildningsuppdrag som kan tillhandahålla likvärdig ersättningsplats.

5. Om likvärdig ersättningsplats ej kan ordnas enligt ovanstående arbetsgång kontaktar utbildningsansvariga på SLL Personal och utbildning resp. universitet/högskola för besked.

Stockholm den^{22/4 14}



.....
Lena Tell, Avdelningschef
Utbildning och kompetensförsörjning

Handläggare:
Anders Engqvist
Susanne Kalén
Eva Tillman

