

Trafikförvaltningen

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2021-04-25Ärende
TN 2021-0086Handläggare
Sara Catoni
070-7861937
sara.catoni@sl.seTrafiknämnden
2021-05-18, punkt 21Infosäkerhetsklass
K1 (Öppen)

Yttrande över motion 2020:77 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canhasi (SD) om införande av neutral klädkod i Regions Stockholms verksamheter

Ärendebeskrivning

I motion 2020:77 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canhasi (SD) föreslås regionfullmäktige ge regionstyrelsen i uppdrag att utreda och därefter införa en policy för neutral personalklädkod som innefattar ett generellt förbud mot religiösa, filosofiska och politiska symboler i Region Stockholms kundbemötande verksamheter. Ärendet innehåller förslag till yttrande över motionen.

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteutlåtande

Motion 2020:77 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canhasi (SD) om införande av neutral klädkod i Regions Stockholms verksamheter

Förslag till beslut

Trafiknämnden föreslås besluta följande.

- 1 Föreliggande förslag till yttrande godkänns och översänds till regionstyrelsens förvaltning.
- 2 Paragrafen justeras omedelbart.

Förslag och motivering

Motionen

Motionärerna Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canhasi (SD) skriver i motionen att Region Stockholm, som är en av Sveriges största arbetsgivare, har ett särskilt ansvar att förhålla sig neutralt och professionellt. Anställda i Region Stockholm möter dagligen unika och oliktankande människor ofta i en beroendesituation. Motionärerna anger att det är olämpligt att anställda signalerar personliga ställningstaganden som riskerar att väcka olust och oro för att som patient bli bedömd utifrån andra lojaliteter än vad vårdsituationen föranleder. Motionärerna menar att det riskerar leda till minskat förtroende för professionen.

Motionärerna framhåller att alla anställda, patienter och kunder kan behandlas lika genom införande av en neutral klädkod, som kan bidra till gemensamma normer, markera samhörighet och underlätta kommunikation mellan människor. Den gemensamma klädkoden bör i enlighet med tidigare prövningar i exempelvis EU-domstolen, tillämpas när anställda hos Region Stockholm möter externa kunder och patienter. Motionärerna menar att genom att Region Stockholm inför en neutral klädkod tar det offentliga en aktiv och normativ principiell ställning för jämställdhet och likabehandling gentemot såväl patienter som anställda.

Mot ovanstående bakgrund föreslås därför i motionen att regionfullmäktige beslutar ge regionstyrelsen i uppdrag att utreda och därefter införa en policy för neutral personalklädkod som innefattar ett generellt förbud mot religiösa, filosofiska och politiska symboler i Region Stockholms kundbemötande verksamheter.

Överväganden och motivering

Region Stockholm har en hög målsättning inom social hållbarhet. Det åligger alla verksamheter att arbeta proaktivt för att länets invånare ska behandlas likvärdigt och individuellt, och att ingen diskrimineras på grund av kön, ålder, sexuell läggning, könsidentitet, religion, etnisk eller kulturell bakgrund, funktionsnedsättning eller andra individuella egenskaper.

Inom trafikförvaltningen fördjupas och detaljeras styrningen utifrån de ramar som finns globalt, nationellt och regionalt. Bilden nedan är ett urval av gällande (december 2020) styrdokument inom social hållbarhet.

STYRANDE DOKUMENT

Urval av styrande dokument som är relevanta för och styr RiSoc.

| GLOBALT | NATIONELLT | LÄNS-STYRELSEN | REGION STOCKHOLM | TRAFIKFÖR-VALTNINGEN |
|---|---|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> •De grundläggande internationella konventionerna •FN:s Global Compact •CEMR-deklarationen | <ul style="list-style-type: none"> •Lagar och förordningar om arbetsrätt, diskriminering, säkerhet etc. •Politiska mål och ambitioner t.ex. nationella transportpolitiska mål och nationella jämställdhetsmål | <ul style="list-style-type: none"> •Länsplan för jämställdhetsintegrering | <ul style="list-style-type: none"> •Folkhälsopolicy •Handlingsplan för arbetet med bankkonventionen •HBT-policy •Jämställdhetspolicy •Regionalt trafikförsörjningsprogram •Regional utvecklingsplan •Policy för delaktighet för personer med funktionsnedsättning •Uppförandekod för leverantörer •Region Stockholms uppförandekod (medarbetare) •Vägledning nationella minoriteter och minoritetsspråk •Vägledning för att stärka barn och ungas rättigheter | <ul style="list-style-type: none"> •Trafikförvaltningens strategier •Trafikförvaltningens riktlinjer •Trafikförvaltningens jämställdhets- och mångfaldsplan •Långsiktig tillgänglighetsplan |

Region Stockholm har antagit en ny medarbetarpolicy som ersätter den tidigare personalpolicyn. Den nya medarbetarpolicyn baseras på våra regionsgemensamma värderingar och tydliggör bland annat ansvaret för att säkerställa nolltolerans mot förekomst av kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.

Trafikförvaltningen ställer inte några uttryckliga krav rörande klädsel i ingångna trafikavtal. Däremot finns t.ex. krav på att personalen alltid ska ge ett propert och värdat intryck samt på att trafikutövarns personal ska ha mycket goda kunskaper och färdigheter i kundservice och kundbemötande. Frågor rörande arbetskläder är en arbetsgivarfråga för våra trafikoperatörer och andra leverantörer av kundnära tjänster, och de har i sin arbetsgivarroll möjlighet att införa särskilda klädkoder eller annars reglera klädseln i arbetet.

Ett aktivt arbete för trygghet, jämställdhet och likabehandling och mot diskriminering är självklart och centralt inom ramen för dagens avtal och regelverk.

David Lagneholm
Förvaltningschef

Sara Catoni
AvdC Ledningsstaben



Motion av Gabriel Kroon och Britt-Mari Canhasi om införande av neutral klädkod i Regions Stockholms verksamheter

Region Stockholm är en av Sveriges största arbetsgivare med drygt 40 000 anställda i offentligt finansierad verksamhet och har ett särskilt ansvar att förhålla sig neutralt och professionellt. Anställda i Region Stockholm möter dagligen unika och oliktankande människor ofta i en beroendesituation.

I en beroendesituation är det olämpligt att anställda signalerar personliga ställningstaganden som riskerar att väcka olust och oro för att som patient bli bedömd utifrån andra lojaliteter än vad vårdsituationen föranleder. Det riskerar leda till minskat förtroende för professionen. Att anställda bär synliga politiska, filosofiska eller religiösa symboler som riskerar signalera avgränsning från andra individer eller grupper är därför olämpligt.

Det är viktigt att Region Stockholm tydliggör hur anställda i Region Stockholm ska uppfattas av invånarna, men även mellan anställda. Alla anställda, patienter och kunder kan behandlas lika genom införande av en neutral klädkod, som kan bidra till gemensamma normer, markera samhörighet och underlätta kommunikation mellan människor. Den gemensamma klädkoden bör i enlighet med tidigare prövningar i exempelvis EU-domstolen, tillämpas när anställda hos Region Stockholm möter externa kunder och patienter.

Genom att Region Stockholm inför en neutral klädkod tar det offentliga en aktiv och normativ principiell ställning för jämställdhet och likabehandling gentemot såväl patienter som anställda.

Sverigedemokraterna föreslår regionfullmäktige besluta

Regionstyrelsen ges i uppdrag att utreda och därefter införa en policy för neutral personalklädkod som innefattar ett generellt förbud mot religiösa, filosofiska och politiska symboler i Region Stockholms kundbemötande verksamheter.

MOTION
2020-12-08



Gabriel Kroon (SD)

Britt-Mari Canhasi (SD)