

Strategisk utveckling

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2018-10-22

Ärende
TN 2017-1659

Jens Plambeck
08-686 1651
jens.plambeck@sll.se

Trafiknämnden
2018-12-04, punkt 12

Infosäkerhetsklass
K1 (Öppen)

Förslag till yttrande över motion 2017:67 av Gunilla Roxby-Cromvall om att upphandla kollektivtrafik med personalövergång och krav på kollektivavtalsliknande villkor

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet i Stockholms läns landsting (V) har inkommit med motion (LS 2017-1306) avseende upphandling med personalövergång och krav på kollektivavtalsliknande villkor.

I motionen föreslås landstingsfullmäktige ska besluta följande:

- att vid upphandling av kollektivtrafik ska vi ställa krav på personalövergång
- att vid upphandling av kollektivtrafik ska vi ställa krav på kollektivavtalsliknande villkor

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteutlåtande 16 augusti 2018 samt motion 2017:67 av Gunilla Roxby-Cromvall (V) om att upphandla kollektivtrafik med personalövergång och krav på kollektivavtalsliknande villkor (LS 2017-1306).

Förslag till beslut

Trafiknämnden föreslås besluta

att godkänna föreliggande förslag till yttrande samt översända detsamma till landstingsstyrelsens förvaltning.

Strategisk utveckling

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2018-10-22Ärende
TN 2017-1659Infosäkerhetsklass
K1 (Öppen)

Förslag och motivering

Den 3 maj 2017 antogs proposition 2016/17:163, arbetsrättsliga villkor i upphandling. Den 1 juni 2017 trädde nya bestämmelser i upphandlingslagarna i kraft. LOU, LUF och LUK kompletterades med bestämmelser om att vissa upphandlingar ska innehålla särskilda arbetsrättsliga villkor.

Bestämmelserna innebär i korthet att upphandlande myndigheter och enheter är skyldiga att ställa arbetsrättsliga villkor om lön, semester och arbetstid i nivå med kollektivavtal om det är behövt. Denna skyldighet, att säkerställa att antagen leverantör ger sina anställda åtminstone vissa minimivillkor, gäller vid upphandling av varor, tjänster, byggtreprenader samt koncessioner som uppgår till minst de tröskelvärden som gäller enligt respektive lag. Bestämmelserna innebär däremot inte att det blir tillåtet att ställa krav på att leverantören ska vara bunden av ett kollektivavtal.

Arbetsrättsliga villkor ska ställas om en upphandling

- minst uppgår till aktuellt tröskelvärde enligt LOU, LUF eller LUK,
- inte avser upphandling av sociala tjänster och andra särskilda tjänster,
- har påbörjats den 1 juni 2017 eller senare,
- det är behövt, och
- det går att fastställa arbetsrättsliga villkor.

En helhetsbedömning ska göras mot bakgrund av riskerna för oskäliga arbetsvillkor och snedvridning av konkurrens i samband med en upphandling.

Sådan bedömning görs således från fall till fall. För trafikförvaltningens verksamhet finns ett aktuellt exempel avseende upphandling av nytt avtal för färdtjänsttaxi. Där gjordes en helhetsbedömning under utredningsfas avseende listan ovan om det kunde anses behövt att ställa arbetsrättsliga krav. Slutsatsen i det fallet var att det bedömdes behövt, vilket innebär att krav avseende lön, semester och arbetstid finns med i aktuell upphandling som har planerad tilldelning under hösten 2018.

Vad avser upphandling av t.ex. spårtrafik och busstrafik finns idag en fungerande marknad med kollektivavtalsliknande villkor för trafikpersonal anställd av trafikentreprenör för att utföra de tjänster som ingår enligt de avtal som ingås med AB SL. Därtill sker personalövergång enligt gängse ordning i samband med att frånträdande leverantör ersätts av ny tillträdande leverantör. I

Strategisk utveckling

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2018-10-22Ärende
TN 2017-1659Infosäkerhetsklass
K1 (Öppen)

dess fall finns normalt sett ingen särskild anledning att ställa särskilda krav då det redan finns en upparbetad och fungerande ordning. Däremot kan en bedömning från fall till fall beroende på upphandlingsföremålet vara aktuell att genomföra i samband med att utredning inför nya affärer genomförs.

Avslutningsvis kan nämnas att det redan idag finns text i avtal, avseende upphandling av SL-trafik, där det stipuleras vad som gäller avseende verksamhetsövergång. I huvudavtalet för senaste upphandling E31 Busstrafik i Sigtuna, Upplands Väsby och Vallentuna (SL 2018-0195) respektive E32 Busstrafik på Ekerö (SL 2018-0196) i bilaga 14A Förberedelse inför driftstart under avsnittet övertagande av personal står det citat *Parterna är överens om att övertagande av verksamheten inom Uppdraget är att anse som verksamhetsövergång enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd, vilket innebär att personal ska övertas (förutsatt att sådan personal inte motsätter sig övergång). Reglerna i lagen (1982:80) om anställningsskydd och lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet ska gälla och iakttas av Trafikutövaren i alla relevanta avseenden. Det åligger Trafikutövaren att samverka med och i den mån nödvändigt träffa överenskommelse med föregående arbetsgivare avseende övertagande av personal ska påbörjas omedelbart efter att Uppdragsavtalet träder i kraft. Trafikutövaren ska även underrätta och samverka med berörda fackliga organisationer. De åtgärder som avser övertagande av personal ska påbörjas omedelbart efter att Uppdragsavtalet träder i kraft.*

Caroline Ottosson
FörvaltningschefJens Plambeck
Chef Strategisk utveckling

Strategisk utveckling

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2018-10-22

Ärende
TN 2017-1659

Infosäkerhetsklass
K1 (Öppen)



Stockholms läns landsting
2017-10-17



2017:67

Motion av Gunilla Roxby-Cromvall om att upphandla kollektivtrafik med personalövergång och krav på kollektivavtalsliknande villkor

Vi i Vänsterpartiet föreslår att Trafikförvaltningens upphandlingar i framtiden ställer krav på personalövergång och kollektivavtalsliknande villkor.

Det juridiska läget för att upphandla med krav på personalövergång och kollektivavtalsliknande villkor har fram tills nu varit oklart. Däremot har Dalarna, Kalmar och Umeå ändå gjort sådana upphandlingar, utan att någon överklagat, och avtal med dessa villkor har tecknats. Nu är inte rättsläget längre oklart. 30 november beslutade riksdagen att kollektivtrafik får upphandlas med krav på personalövergång och kollektivavtalsliknande villkor.

Det är en framgång i att ge bra villkor på arbetsmarknaden och det ökar tryggheten för dem som är anställda i kollektivtrafikbranschen. Som köpare av tjänster kan vi undvika att bidra till social dumping. De anställda slipper bli uppsagda av den ena entreprenören, för att sen eventuellt erbjudas anställning hos den andra. Eller snarare; de riskerar att inte bli erbjudna jobb om man har småbarn, varit sjuk eller tagit strid för arbetsvillkoren genom att vara skyddsombud.

Genom riksdagsbeslutet och anpassningen till EUs regler, vet vi nu att Trafikförvaltningen får upphandla med dessa villkor. Nu vill vi i Vänsterpartiet att vi också använder oss av denna möjlighet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås Landstingsfullmäktige besluta

att vid upphandling av kollektivtrafik ska vi ställa krav på personalövergång

att vid upphandling av kollektivtrafik ska vi ställa krav på kollektivavtalsliknande villkor


Gunilla Roxby-Cromvall (V)