

Tillväxt- och regionplaneförvaltningen

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2021-03-31TRN 2021-0053
TRN 2021-0015*Handläggare:*
Anna WiklundTillväxt- och
regionplanenämnden**Region Stockholms ansökan om stöd för
projektverksamhet från anslag 1:1 regionala
tillväxtåtgärder****Ärendebeskrivning**

Region Stockholm ansöker om 1 499 255 kronor i medfinansiering från anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder till projektet Resursstöd till regionala kompetensråd i Stockholmsregionen. Projektets totala budget uppgår till 3 000 248 kronor. Övriga finansiärer är 23 av länets kommuner. Bedömningen av ansökningarna har utförts i överensstämmelse med Anvisning för finansiering av regional utveckling, TRN 2020-0197.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteutlåtande
Region Stockholms ansökan om stöd för projektverksamhet,
TRN 2021-0053, 2021-01-18

Förslag till beslut

Tillväxt- och regionplanenämnden föreslås besluta följande:

1. Region Stockholms ansökan om stöd för projektet Resursstöd till regionala kompetensråd i Stockholmsregionen, från anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder, TRN 2021-0053, beviljas i överensstämmelse med ansökan inkommen 2021-01-18. Stödet ges för perioden 2021-05-01 - 2024-04-30 och uppgår till 49,97 % av total finansiering, dock med högst 1 499 255 kronor.
2. Paragrafen justeras omedelbart

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Insatsen tar avstamp i ESF-projektet Kompetensarena Stockholms arbete med att skapa en hållbar, strukturerad regional kompetensarena. Kompetensarena Stockholm har analyserat regionala bransch- och programråd. Analysen visar att de regionala kompetensförsörjningsforumen är spretiga där branscher och företag inte vet var de kan vända sig i kompetensförsörjningsfrågor. Analysen ger även vägledning avseende möjlig inriktning, som ett kompetensråd bör arbeta mot.

Projektets syfte och mål är att utveckla regionala kompetensråd inom branscherna industri/teknik, handel, besöksnäring, transport och bygg, så att dessa får en struktur och inriktning och på så sätt blir en viktig del av regionens kompetensförsörjningsarbete. Projektet bedöms ligga väl i linje med prioriteringar i RUF5 2050 och Anvisning för finansiering av regional utveckling. Förvaltningen föreslår att projektet beviljas medel i enlighet med ansökan om stöd inkommen 2021-01-18, d.v.s. totalt högst 1 499 255 kr för perioden 2021–2024.

Bakgrund

Insatsen tar avstamp i ESF-projektet Kompetensarena Stockholms arbete med att skapa en hållbar, strukturerad regional kompetensarena som sedan har implementerats i ordinarie verksamhet. Regionala kompetensråd är en viktig del i den regionala kompetensförsörjningsmodell som Kompetensarena Stockholm skapat. Det är här branscher, fackföreningar, företag och lärosäten möts för att strategiskt effektivisera kompetensförsörjningsarbetet och bidra till regional utveckling.

Kompetensarena Stockholm har analyserat bransch- och programråd i ett antal branscher. Analysen visar att de regionala kompetensförsörjningsforumen är spretiga, där branscher och företag inte vet var de kan vända sig i kompetensförsörjningsfrågor. Analysen ger även vägledning avseende inriktningen, som ett kompetensråd bör arbeta mot och som är kategoriserade i struktur, representation, företagsintegration, kommunikation och utvärdering. Det finns idag ingen enhetlig samordning av kompetensråden som kan utveckla dessa, enligt det koncept som Kompetensarena Stockholm påbörjat.

Projektets syfte och mål är att utveckla regionala kompetensråd inom branscherna industri/teknik, handel, besöksnäring, transport och bygg, så att dessa får en struktur och inriktning och på så sätt blir en viktig del av regionens kompetensförsörjningsarbete.

Kompetensråden behöver ett tydligt ägarskap och processtöd. Projektet har för avsikt att ge resurstöd i form av en processledare, som tar på sig ägarskapet och ger processtöd så att kompetensråden kan utvecklas vidare och under projekttiden skapa en långsiktig lösning för samordningen.

Inriktningen för kompetensråden är att arbeta för ökad anställningsbarhet efter genomförda yrkesutbildningar, genom att yrkesutbildningarna bättre motsvarar arbetsmarknadens krav när branschen ges möjlighet att påverka utbildningarnas innehåll. Genom att arbeta för ökad attraktion till branscher, förväntas ökat söktryck till yrkesutbildningar.

Överväganden

Region Stockholm ska i enlighet med det regionala utvecklingsuppdraget besluta om användningen av vissa statliga medel för regionalt tillväxtarbete. Det stöd till projektverksamhet som beslutas och bedrivs av bl. a. regioner regleras av förordningar. I *Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken* finns regler som är utgångspunkt för bedömning av ansökan och beslut. I *Förordning (2017: 583) om regionalt tillväxtarbete* anges att det är den regionala utvecklings-strategin (RUF5 2050) samt, i förekommande fall, EU:s strukturfonds-program inom målet *Investering för tillväxt och sysselsättning* som ska vara utgångspunkt vid urvalet av insatserna.

Förvaltningens bedömning är att projektet ligger väl i linje med målet *En öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region* i RUF5 2050 och den regionala prioriteringen *ta till vara kompetensen och underlätta matchningen på arbetsmarknaden*. Projektets syfte stämmer väl överens med den prioriterade insatsen om omställning av personal för att stärka kompetensförsörjningen, t ex matchning och validering i *Anvisning för finansiering av regional utveckling*.

Projektet kommer att styras av en strategisk regional styrgrupp bestående av Region Stockholm, Arbetsförmedlingen Storsthlm och Stockholms stad. Parallellt med kompetensrådsutvecklingen ska styrgruppen arbeta för att skapa en permanent och hållbar lösning för kompetensråden.

Inriktning för kompetensråd, enligt Kompetensarena Stockholm:

- Tydligt syfte som fokuserar på anställningsbarhet efter yrkesutbildning
- Tydlig struktur för agenda, protokoll, avsiktsförklaring, ägandeskap och vägen framåt
- Ändamålsenlig, representativ sammansättning med deltagare insatta i kompetensförsörjning och koppling till företag
- En gemensam kanal in för aktörer i kompetensförsörjningsfrågor

- Kommunera strategiskt viktiga frågor för branschen, t ex att öka attraktionen för potentiella individer att välja en karriär i specifik bransch
- Plan för utvärdering och utveckling av kompetensrådet, t ex koppling till Stockholmsregionens kompetensråd (SRKR).

De långsiktiga effekterna i regionen förväntas bli en högre grad av stabilitet i kompetensförsörjningsarbetet och en bättre matchning av arbetsgivarnas behov och utbudet på arbetsmarknaden.

Kompetensråden är en viktig del i Kompetensarena Stockholm och dess strategiska forum på högsta ledningsnivå, Stockholmsregionens kompetensråd (SRKR). SRKR är det vägledande strategiska regionala forumet där kompetensråden på operativ nivå realiserar och hanterar de kompetensutmaningar som SRKR har ställt sig bakom. Kopplingen mellan kompetensråden och SRKR innebär att kompetensråden är en väg in för branscher och huvudmän för utbildningar och en kommunikationsväg för frågor, som behöver belysas på högre nivå.

Projektet omfattar hållbarhetsfrågorna jämställdhet, mångfald och miljö. Processledaren är delaktig i att sätta agenda, har inflytande på de frågor som behandlas i de branschspecifika kompetensråden och kan därmed belysa hållbarhetsfrågorna. I samarbete med branscherna kan projektet utveckla och fokusera på dessa frågor och bidra till en mera jämlik och inkluderande arbetsmarknad. Ett exempel är breddad rekrytering, genom att belysa aspekter kring funktionsvariation, ålder, kön samt utrikesfödda. I processledarens arbetsbeskrivning är hållbarhetsfrågor ett prioriterat område som ingår i rapportering till uppdragsgivaren.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet avser statliga medel för regional utveckling som Region Stockholm disponerar.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med Region Stockholms miljöpolitiska program, Miljöprogram 2017–2021 har hänsyn till miljön beaktats och det bedöms att en särskild miljökonsekvensbedömning i detta ärende inte är relevant.

Hanna Wiik
Förvaltningschef

Anna Wiklund
Regionplanerare

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Resursstöd till regionala kompetensråd i Stockholmsregionen

Ansökansid: 164912

Ärendeid: 20302789

Typ av finansiering: Regionalt projekt

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: REGION STOCKHOLM

1.2 Stödsökande

Namn: REGION STOCKHOLM

Org.Nr: 232100-0016

Box 22550

10422 Stockholm

Sverige

Arbetsställe

Namn: STOCKHOLMS LÄNS LANDSTINGS Arb.ställenr.: 19227677

KONCERN

Postadress:

Besöksadress:

Box 22550

Hantverkargatan

45

10422 Stockholm

11221 Stockholm

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Ja

Hemsida <https://www.sll.se/>

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningsätt

Typ av konto: Bankkontonummer

Kontonummer: 5200-5584

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Det finns idag ingen enhetlig styrning av kompetensråden som kan utveckla dem enligt det koncept som ESF-projektet Kompetensarena Stockholm påbörjat. Bristen på samordning och resurser riskerar att det påbörjade arbete med kompetensråden via ESF-projektet Kompetensarena Stockholm tappar fart och därmed får kompetensråden med karaktären av informationsutbyte istället för att vara ett proaktivt råd med fokus på anställningsbarhet med beståndsdelarna tydligt ägarskap, tydlig struktur hållbarhet, utbildningskvalitet, företagsintegration med mera. Idag väljer elever bort de yrkesinriktade utbildningarna vilket är ett problem för samhälle och individ vilket inte minst SOU 2020:33, Gemensamt ansvar en modell för planering och dimensionering av gymnasial utbildning pekar på. Vi måste arbeta med attraktion och vägledning där man kan visa för individer hur ens yrkesval betalar sig i ett längre livsperspektiv. Idag finns en spretighet i regionen i kompetensförsörjningsfrågor där branschen framför allt inte vet till vilket forum/organisation man ska vända sig. Det är ett problem som projektet vill minska genom att de branschspecifika kompetensråden kommunicerar att vi är vägen in i kompetensförsörjningsfrågor. På agendan hos

kompetensråden finns även ambitionen att skala upp representationen till att gälla alla relevanta utbildningsnivåer för att verkligen bli en väg in.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Projektets syfte och mål är att utveckla regionala kompetensråd inom fem olika branscher så att dessa får en struktur och inriktning och på så sätt blir en viktig del av regionens kompetensförsörjning. Inriktningen för kompetensråden är att arbeta för ökad anställningsbarhet efter genomförda yrkesutbildningar. Detta uppnås genom att kvaliteten i yrkesutbildningar bättre ska svara upp mot arbetsmarknadens krav som uppnås genom att branschen ger möjlighet att påverka utbildningarnas innehåll. Att kompetensråden även arbetar för ökad attraktion till branscher skapar ökat söktryck till yrkesutbildningar. Projektet tar avstamp i ESF-projektet Kompetensarena Stockholms arbete med att skapa en hållbar strukturerad regional kompetensarena i de delar att utveckla regionala branschspecifika kompetensråd. Kompetensråden ska fokusera på anställningsbarhet, kvalitet i yrkesutbildning och attraktion till bransch så att individer väljer att yrkesutbilda sig inom specifik bransch. De regionala kompetensråden är en viktig del i den regionala kompetensförsörjningsmodell som Kompetensarena Stockholm skapat. Den analys som Kompetensarena Stockholm genomförde av regionala bransch- och programråd i ett antal branscher utmynnade i att de regionala kompetensförsörjningsforumen var spretiga där branscher och företag inte visste var man skulle vända sig i kompetensförsörjningsfrågor. Forumen var inte hållbara då det saknades både struktur och kontinuitet och tenderade att vara personberoende och inte som en funktion i en organisation. Kompetensråden hade olika status på hur de fungerade men en genomgående slutsats är att det inte fanns en solid struktur för forumen att vila på. Det inleddes ett omtag i fem branscher (industri/teknik, handels, besöksnäringen, transport- och byggbranschen) att utveckla nya regionala kompetensråd som svarade upp mot de förväntningar som fanns på hur ett kompetensråd skulle fungera. Kompetensråden behöver ett tydligt ägarskap och processtöd. Detta projekt har för avsikt att ge det resurstödet i form av en processledare som dedikerat tar på sig ägarskapet och ger processtöd så kompetensråden kan utvecklas vidare och under projekttiden skapa en långsiktig regional lösning för kompetensråden. ESF-projektet Kompetensarena Stockholms kompetensrådsanalys bygger på intervjuer och studier av närliggande forum för regional kompetensförsörjning och har gett ett antal guidelines som ett kompetensråd bör arbeta mot. Guidelinen är kategoriserade i struktur, representation, företagsintegration, kommunikation och utvärdering. Sammanfattningsvis är de regionala kompetensråden mer eller mindre på strukturstadiet vilket är den viktigaste byggstenen men det finns fler. De regionala kompetensrådets funktion är en mycket viktig del av regionens kompetensarena. Det är här branscher, fackföreningar, företag, huvudmän för utbildningar möts för att på ett strategiskt sätt effektivisera branschernas och huvudmännens kompetensförsörjningsarbete och bidra till regional utveckling. Processledaren ska stödja eller driva kompetensråden genom att med respektive kompetensråd få accept på och skapa en plan för hur arbetet med kompetensråden ska utvecklas för att bli ett strukturerade forum som arbetar för anställningsbarhet, kvalitet och attraktion till branschen och därmed uppfyller den funktion som kompetensråden är tänkta att ha i det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Parallellt med kompetensrådsutvecklingen ska projektets styrgrupp under projekttiden arbeta för att det skapas en permanent och hållbar lösning för kompetensråden.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Direkta målgrupper för projektet är aktörer som medverkar i de regionala kompetensråden. I kompetensråden finns branschorganisationer, huvudmän för utbildning och fackföreningar. Konstellationen ser olika ut i kompetensråden men regionens kommuner som bedriver yrkesvuxenutbildning tillsammans arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildningar är uttalat direkta målgrupper tillsammans med ingående branscher och fackföreningar. Indirekta målgrupper för projektet är de företag som bedöms kunna öka andelen lyckade rekryteringar samt de individer som i högre grad väljer en yrkesinriktad utbildning som i ökad omfattning motsvarar arbetsmarknadens krav vilket resulterar i att de fortare kommer i arbete efter genomförd yrkesutbildning

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Aktiviteterna under projekttiden ska leda till att det vid projektslut finns en god arbetsordning och struktur i kompetensråden i enlighet med de guidelines som bifogas och som tagits fram av ESF-projektet Kompetensarena Stockholm. Följande behöver kompetensråden uppfylla: - Att det finns ett tydligt syfte som aktörerna i kompetensråden kan ställa sig bakom som fokuserar på ökad anställningsbarhet efter yrkesutbildning. - Att det finns en tydlig struktur innefattande agenda, protokoll, avsiktsförklaring samt ett tydligt ägandeskap och en väg framåt. - Att ändamålsenliga organisationer med personer insatta i kompetensförsörjning är kopplade till kompetensråden. Kopplingen till företag för kompetensråden är en mycket viktig del av representationen. - Att kompetensråden för de specifika branscherna har blivit en gemensam kanal in för aktörer i kompetensförsörjningsfrågor. - Att kompetensrådet kommunicerar strategiskt viktiga frågor för branschen som till exempel att öka attraktionen för potentiella individer att välja en karriär i specifik bransch. - Att det finns en plan för hur kompetensrådet ska utvärdera och utvecklas. Kompetensrådets aktiviteter kommer vara en del i den regionala kompetensarena som skapats av ESF-projektet Kompetensarena Stockholm. Det betyder att kompetensråden vet hur de på bästa sätt förhåller sig till kompetensarenan och inte minst kopplingen till kompetensarenans högsta strategiska forum, Stockholmsregionens kompetensråd. Inledningsvis ska det tillsammans med respektive kompetensråd (bygg, handels, besök, transport och industri) tas fram handlingsplaner för hur arbetet ska struktureras. Handlingsplanen ska innehålla de aktiviteter och processer som ska genomföras. Handlingsplanen tillsammans med att det manifesteras att det skapats en långsiktighet i arbetet med kompetensråden kommer på kort sikt att ge kompetensrådsaktörerna en trygghet och en framförhållning som inte funnits tidigare. Att aktörerna märker att det byggs upp en struktur som någon tar ansvar för kommer motivera målgruppen att engagera sig än mer i kompetensråden. Även aktörer utanför kompetensråden kommer uppleva en positiv tydlighet i regionen och veta var de ska vända sig i frågor om kompetensförsörjning. För att påskynda denna process behöver rådets medlemmar kommunicera nyordningen var för sig och gemensamt i sina respektive kommunikationskanaler. I och med att det uttalas att det skapas långsiktighet för kompetensråden kan huvudmännen för utbildning i rådet börja arbeta tillsammans för att bli branschens samlade strategiska utbildningsforum. Branschorganisationerna signal till dess medlemsföretag blir att det finns ett långsiktigt forum som aktivt arbetar för att ge bättre möjligheter till rekrytering av kompetens. Detta kommer att medföra att fler företag väljer att engagera sig och bli delaktiga i att det skapas utbildningar som motsvarar arbetsmarknadens krav. Att projektet signalerar att det finns en regional vilja att permanenta en långsiktig lösning för kompetensrådets fortsatta utveckling är den absolut viktigaste delen i ett kortsiktigt perspektiv. Aktiviteter som understödjer på kort sikt är: - Formera arbetet med styrgrupp (som ska vara drivande) och samordningsfunktion för det fortsatta arbetet. Styrgruppen följer processledarens arbete i kompetensråden. - Få accept från branscherna att de stödjer påbörjat arbetet och aktivt vill delta. - Ta fram handlingsplaner för respektive kompetensråd (transport, besök, industri/teknik, bygg och handel). Handlingsplanen tar sin ansats i att skapa en god struktur för att sedan övergå i mer strategiska delar hur kompetensråden ska arbeta för att skapa ökad anställningsbarhet efter genomförda yrkesutbildningar. Tillsammans med kompetensråden kommer dialog föras om vilka strategiska delar som ska prioriteras och på vilket sätt. Som viktiga delar kan nämnas validering, attraktion till bransch samt bästa arbetssätt att skapa ökad kvalitet i yrkesutbildningar.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

De långsiktiga effekterna i regionen är att det kommer finnas en högre grad av stabilitet av kompetensförsörjningsarbete. Man ska se kompetensråden som en viktig del i helheten där helheten i detta fall är Kompetensarena Stockholm med dess strategiska forum på högsta ledningsnivå Stockholmsregionens kompetensråd (SRKR). SRKR är det vägledande strategiska regionala forumet där de regionala kompetensråden på taktisk- och operativ nivå realiserar och processar de kompetensutmaningar som SRKR har ställt sig bakom. Kommunikationen går även från kompetensråden till SRKR vilket innebär att branscher och huvudmän för utbildningar har en kommunikationsväg för frågor man inte rår på men som behöver belysas på en högre nivå. Denna kommunikation är viktig för att kunna ta steg som befrämjar regionens kompetensförsörjning. Genom att ta ett helhetsgrepp över kompetensråden i enlighet med de guidelines som nämnts tidigare kommer spretigheten att minskas i regionens kompetensförsörjningsfrågor. Det finns en regional tydlighet i att kompetensråden är en väg in för branschen, man vet vem man ska tala med. Detta kommer betyda att aktörerna i regionen på

ett tydligt sätt kan välja kanal i kompetensförsörjningsfrågor. Ett uttalat syfte i kompetensråden är ledordet ökad anställningsbarhet efter genomförd yrkesutbildning. Effekten av att kompetensråden genom integration av huvudmän, branscher, företag och utbildningsanordnare skapar utbildning som bättre motsvarar arbetsmarknadens krav ger individerna som genomför utbildningarna kortare ledtider tills de får fotfäste på arbetsmarknaden. Samtidigt kommer företagen kunna öka andelen lyckade rekryteringar då arbetskraftsutbudet i högre grad motsvarar de krav som arbetsmarknaden ställer. Om ledtiderna mellan avslutad av yrkesutbildning och att individen träder in på arbetsmarknaden kortas minskar kommunens kostnader för ekonomiskt bistånd som till exempel försörjningsstöd. En annan långsiktig effekt är resultatet av området attraktionen till bransch som kompetensråden ska arbeta för. Idag väljer väldigt få elever en yrkesinriktad utbildning till förmån för en högskoleförberedande utbildning. SOU 2020:33, Gemensamt ansvar en modell för planering och dimensionering av gymnasial utbildning visar att 40 % av eleverna som lämnat ett högskoleförberedande program inte har påbörjat eftergymnasiala studier inom fyra år. Utredningen visar även på att tiden till fotfäste på arbetsmarknaden efter ett yrkesinriktat val är kortare framför allt för elever med låga betyg. Genom att kompetensrådets aktörer arbetar tillsammans med attraktion för att elever i högre grad väljer en yrkesutbildning skapas ökat söktryck till yrkesutbildning som är en positiv effekt för individ, företag och samhälle. Att arbeta för ökad attraktion till branschen ger även tillströmning av individer som har ett fotfäste på arbetsmarknaden men av olika skäl vill karriärväxla genom att byta bransch.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Projektet styrs av en strategisk regional styrgrupp bestående av samverkande projektpartners, Region Stockholm, Arbetsförmedlingen Storsthlm och Stockholms stad. En processledare på 100 % knyts till projektet och rapporterar till den strategiska styrgruppen. Ordförande i den strategiska styrgruppen är Region Stockholm. Den strategiska styrgruppen har dessutom ansvar för att under projekttiden arbeta för att skapa en hållbar finansiering för att tillse att det skapas möjlighet till en permanent lösning för de regionala kompetensråden efter projekttiden. Processledaren får även taktiskt och operativt stöd av den samordningsfunktion bestående av tjänstepersoner som är en del av den kompetensarena som byggts upp av ESF-projektet Kompetensarena Stockholm. Det taktiska och operativa stödet ges av Region Stockholm, Arbetsförmedlingen, Storsthlm och Stockholms stad. Det formella arbetsgivaransvaret för processledaren ligger hos Region Stockholm vilket innebär att processledarens sorteras in under chef på Region Stockholm. Till chef sker processledarens avrapportering i enlighet med ordinarie medarbetarrutiner. Som stöd i de administrativa och ekonomiska delarna söks medel för ekonomitjänster. Avgränsningen för processledaren resurstöd riktas i första hand till kompetensråden inom besöksnäringen, transport-, bygg-, handels- samt industri och teknikbranschen. Dessa branscher är de pilotbranscher som ESF-projektet Kompetensarena Stockholm påbörjade ett utvecklingsarbete med som ännu inte är färdigt och som behöver vidareutvecklas och struktureras. I ett längre perspektiv ska arbetet med pilotbranscherna spridas till övriga branscher så att kompetensråden blir en effektiv och viktig del av regionens kompetensförsörjning och på så sätt bidrar till den regionala tillväxten.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

De regionala kompetensråden är en viktig del i den regionala kompetensarena som skapats inom ESF-projektet Kompetensarena Stockholm. Region Stockholm, Arbetsförmedlingen, Stockholms stad och Storsthlm ställer sig bakom Kompetensarenan och ska implementera densamma i ordinarie verksamhet. Kompetensrådets aktörer är en mix av parter såsom branscher, kommuner, företag, fackföreningar och myndigheter. Det ligger inte i Region Stockholms eller övriga parter inom ESF-projektet Kompetensarena Stockholms ordinarie verksamhet att driva och ta ägarskap för kompetensråden. Utvecklingen av kompetensråden är ett så pass specifikt arbetsområde att det lätt kan avgränsas från ordinarie verksamhet. Det är dock en så viktig del i Region Stockholms ordinarie kompetensförsörjningsarbete att det kan användas i det ordinarie arbetet med att utveckla den regionala kompetensarenan som är under framtagande. Kompetensrådets funktionssätt behöver utvecklas vilket detta projekt kan underlätta genom ett resurstöd i form av en processledare. Parallellt ska också kompetensrådets ägarskap lösas av framförallt de organisationer som ingår i den styrgrupp som projektet tar fram. Utvecklingen av kompetensråden ska alltså drivas av en regional styrgrupp som ansvarar för kvalitet och måluppfyllnad i projektet. I styrgruppen ingår representanter från

Region Stockholm, Arbetsförmedlingen, Storsthlm samt kommuner. Branscherna i kompetensråden kommer att ges insyn så att processen blir så transparent som möjligt.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Projektet kommer i genomförande och uppföljning aktivt arbeta med hållbarhetsfrågorna jämställdhet, mångfald och miljö. Processledaren kommer vara delaktig i att sätta agenda och ha stort inflytande på frågor som behandlas i de branschspecifika kompetensråden och kan därmed belysa hållbarhetsfrågorna. Branscherna har generellt hållbarhetsfrågor högt på agendan så här kan projektet samarbeta med branscherna för att utveckla och fokusera ytterligare på dessa viktiga frågor och därmed bidra till en rikare, jämlikare och mer inkluderande arbetsmarknad. Ett exempel är att satsa på breddad rekrytering där dialog förs med branscherna kring hur vi tillsammans kan arbeta med att belysa aspekter kring funktionsvariation, ålder, kön samt utrikesfödda, för att bredda arbetskraftsutbudet utifrån branschernas behov. I processledarens arbetsbeskrivning kommer det understrykas att hållbarhetsfrågor är ett prioriterat område att arbeta med samt ska ingå i avrapporteringen till arbetsgivaren. I dialog med branscher och ESF-projektet Kompetensarena Stockholms har det påpekats att regionen lider av en spretighet med många olika grupperingar där man deltar i olika kompetensförsörjningsforum som i princip behandlar samma sak. Genom att skapa tydligare vägar för regionens kompetensförsörjningsdialoger och låta de regionala kompetensråden bli en väg in för branschaktörer kommer möten kunna minskas vilket är positivt för miljön. Miljön är viktig för dagens organisationer och inte minst branscherna som arbetar för att skapa klimatsmarta och ekonomiska lösningar i sitt arbete tillsammans med deras medlemsföretag. Detta ligger i linje med projektets ambition att kunna sätta i sitt sammanhang och föra dialog om hur man ska kunna operationalisera dessa i det konkreta arbetet i kompetensråden.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Stockholm

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Värmdö, Täby, Nynäshamn, Haninge, Järfälla, Ekerö, Solna, Lidingö, Tyresö, Upplands-Bro, Sigtuna, Sundbyberg, Vallentuna, Botkyrka, Huddinge, Sollentuna, Salem, Nykvarn, Norrtälje, Stockholm, Nacka, UpplandsVäsby, Vaxholm, Södertälje, Danderyd, Österåker

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Handlingsplaner för fem kompetensråd.	Första steget är att ta fram och få accept på handlingsplaner och arbetsformer för utvalda branschspecifika kompetensråd (Teknik/Industri, Handel, Besöksnäringen, Transport och Bygg). Godkänns av styrgrupp och accepteras av kompetensråden.	2021-05-01 - 2021-09-30	377 222
Erfarenhetsinhämtning från andra regioner.	Inhämtningen av erfarenheter om regionala kompetensråd sker främst	2021-05-01 - 2024-03-31	78 541

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	från storstadsregionerna Göteborg (studiebesök) och Malmö.		
Regelbundna möten med kompetensråden.	Möten med kompetensråden: Utvecklingsmöten, arbetsutskottsmöten, kompetensrådsmöten. Genomförs med de fem utvalda branscherna.	2021-05-01 - 2024-03-31	1 555 332
Kommunikations-/marknadsföringsplan till kompetensråden i regionen.	Ta fram en kommunikations-/marknadsföringsplan för kompetensråden. Dels hur kommunikationen når ut till regionens olika aktörer dels hur kommunikationsvägarna går till och från Kompetensarenan. I detta finns även hur kompetensråden ska arbeta med digitala verktyg för kommunikation och samverkan.	2022-01-01 - 2022-06-30	129 700
Regelbundna styrgruppsmöten.	Genomföra regelbundna styrgruppsmöten.	2021-05-01 - 2024-03-31	43 156
Regelbunden avstämning med samordningsfunktionen.	Möten/avstämningar med Kompetensarenans samordningsfunktion.	2021-05-01 - 2024-03-31	242 603
Deltagande i seminarier och företags-/bransch nätverk.	Aktivt deltagande i olika seminarier, mässor, företags- eller branschträffar som genomförs i regionen med syfte att hålla ett öra mot marken och föra dialog om kompetensråden.	2021-05-01 - 2024-03-31	142 151
Gemensamma erfarenhetsmöten med alla fem branscher.	Årliga erfarenhetsmöten genomförs för samtliga branschföreträdare i kompetensråden. Ses som utvärdering och att Lära av varandra möten.	2021-05-01 - 2024-03-31	103 760
Årlig kompetensrådsrapport.	Rapporten beskriver arbetsläget samt status i samtliga fem kompetensråd. Rapporten är även uppdatering av initiala utvecklingsplaner i den mening de behöver förändras.	2021-05-01 - 2024-03-31	136 963
Ta fram ett förslag till hållbar lösning för ägarskap och resurstöd till kompetensråden som ska gälla efter projekttiden.	Samverkansparter i projektet tar fram förslag till en hållbar lösning för finansiering, ägarskap och processtöd för de regionala kompetensråden som ska gälla efter projektet. Ansvaret finns primärt hos styrgruppen.	2021-05-01 - 2024-03-31	103 760
Ekonomiavstämning.	Månadsvis ekonomiavstämning med projektets ekonom.	2021-05-01 - 2024-03-31	83 008

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn:	Ann Lundell
Telefonnummer:	08-123 144 62
Mobiltelefonnummer:	070-002 88 45
E-postadress:	ann.lundell@sll.se
Roll:	Ekonomi
Namn:	Kristoffer Odstam
Telefonnummer:	0812314487
Mobiltelefonnummer:	0724689550
E-postadress:	kristoffer.odstam@sll.se
Roll:	Kontaktperson
Namn:	Marie Lorenius
Telefonnummer:	0812314447
Mobiltelefonnummer:	0707144560
E-postadress:	marie.lorenius@sll.se
Roll:	Övrigt
Namn:	Peter Sundlöf
Telefonnummer:	010-488 21 45
Mobiltelefonnummer:	
E-postadress:	peter.sundlof@arbetsformedlingen.se
Roll:	Kontaktperson

1.10 Dokument

Filnamn:	Bilaga guidelines.pdf
Beskrivning:	Bilaga guidelines
Uppladdningsdatum:	2021-01-18
Filnamn:	Ekonomisk verktyglåda Nyps2020.xlsx
Beskrivning:	Ekonomisk verktyglåda - budget
Uppladdningsdatum:	2021-01-18
Filnamn:	Kommunavgift branschspecifika kompetensråd 3 år.xlsx
Beskrivning:	Fördelningsnyckel för länets 26 kommuner
Uppladdningsdatum:	2021-01-18
Filnamn:	Originalansökan
Beskrivning:	Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum:	2021-01-18