

Handläggare:
Anna Viklund

Tillväxt- och
regionplanenämnden

Ansökan om stöd för projektverksamhet från anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder

Ärendebeskrivning

Sophiahemmet, Ideell förening, med firma Sophiahemmet, ansöker om 8 606 998 kr i medfinansiering från anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder till projektet *Beredskapslyftet - hållbar kompetensförsörjning*. Projektets totala budget uppgår till 17 206 998 kr. Övriga finansiärer, förutom stödmottagaren är Novare Executive Search AB.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2020-11-12
Projektansökan, 2020-06-09, *Beredskapslyftet - hållbar
kompetensförsörjning*

Förslag till beslut

Tillväxt- och regionplanenämnden föreslås besluta följande:

Ideella föreningens Sophiahemmet, med firma Sophiahemmet, ansökan om stöd för projektet *Beredskapslyftet - hållbar kompetensförsörjning*, från anslag 1:1 regionala tillväxtåtgärder, TRN 2020-0222, avslås.

Förvaltningens förslag och motivering

Sammanfattning

Sökande är en privat aktör som bedriver högskoleverksamhet inom sjukvårdsområdet. Sophiahemmet har sökt finansiering för projektet Beredskapslyftet – Hållbar kompetensförsörjning inom hälsa, vård och omsorg.

Förvaltningens samlade bedömning är att ansökan har flera brister som gör att ansökan bör avslås. Det gäller både aktiviteternas art som en del av ordinarie verksamhet och upplägget för medfinansieringen.

Överväganden

Projektet Beredskapslyftet – Hållbar kompetensförsörjning inom hälsa, vård och omsorg vill bemöta bristen på utbildad och erfaren personal inom vården genom skraddarsydda och målgruppsanpassade vårdutbildningar och tidig matchning med arbetsgivare. Ansökt projektperiod är 2020-09-01–2022-12-31. Under denna tid planeras 1000 personer få genomgå målgruppsanpassade utbildningar utifrån olika vårdsektorer och arbetsgivares behov. Projektets totala budget uppgår till ca 17,2 mkr, varav ansökan gäller medfinansiering med 50 %. Resterande del finansieras av sökande (ca 6,2 mkr) och Novare Executive Search AB (ca 2,3 mkr).

Region Stockholm ska i enlighet med det regionala utvecklingsuppdraget besluta om användningen av vissa statliga medel för regionalt tillväxtarbete. Det stöd till projektverksamhet som beslutas och bedrivs av bland annat regioner regleras av förordningar. I *Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken* framgår bestämmelser som är utgångspunkt för bedömning av ansökan och beslut.

Anslag 1:1 är regionala utvecklingsmedel och ett avgörande kriterium för projektstöd är att det ska användas till regionala utvecklingsinsatser, till exempel för att testa nya metoder och modeller. Medlen får inte utgöra driftsstöd. Insatserna ska vara avgränsade från den ordinarie verksamheten i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats (Förordning (2003:596)).

Insatsen Beredskapslyftet (beredskapslyftet.se) startade upp i mars 2020. Den inleddes med två initiativ inom området omsorg, i syfte att omskola personal som friställts på grund av Corona-pandemin till arbete inom vård och omsorg. Därefter har konceptet under våren och sommaren även genomförts inom andra branscher.

Därmed har flera delar av insatsen redan genomförts och konceptet är beprövat. Förvaltningens bedömning är därför att detta inte kan anses vara något nytt, temporärt och unikt som behöver testas enligt förordningens intention.

I ansökan namnger sökande ett stort antal aktörer som kommer att vara involverade i projektet, men ingen av dessa finns med som finansiär av projektet. Förvaltningens bedömning är att detta är en brist, då medfinansiering av fler aktörer skulle innebära att projektets regionala förankring stärks och bidra till att medlen växlas upp.

På Beredskapslyftetets webbplats (beredskapslyftet.se), framgår att det operativa ansvaret för Beredskapslyftet flyttats över till Novare Executive Search AB, som driver initiativet vidare. Förvaltningen ställer sig därför även frågande till att Sophiahemmet är sökande.

Mot bakgrund av ovanstående gör förvaltningen den samlade bedömningen att ansökan bör avslås.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Beslutet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser för Region Stockholm.

Miljökonsekvenser av beslutet

I enlighet med Region Stockholms miljöpolitiska program, Miljöprogram 2017–2021 har hänsyn till miljön beaktats och det bedöms att en särskild miljökonsekvensbedömning i detta ärende inte är relevant.

Hanna Wiik
Förvaltningschef

Anna Viklund

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Beredskapslyftet - hållbar kompetensförsörjning

Ansökansid: 88535

Ärendeid: 20281964

Typ av finansiering: Regionalt projekt

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: REGION STOCKHOLM

1.2 Stödsökande

Namn: Sophiahemmet, Ideell Förening, Med Org.Nr: 802006-8741

Firma Sophiah

Box 5605

11486 Stockholm

Sverige

Arbetsställe

Namn: Sophiahemmets Sjuksköterskehögskola Arb.ställenr.: 17684077

Postadress:

Besöksadress:

Box 5605

Lindstedtsvägen

11486 Stockholm

11428 Stockholm

8

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Nej

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Nej

Hemsida www.sophiahemmet.se; www.shh.se

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 5458-8694

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

BEREDSKAPSLYFTET - HÅLLBAR KOMPETENSFÖRSÖRJNING INOM HÄLSA, VÅRD OCH OMSORG Brist på arbetskraft i flera centrala bristyrken inom vården är väldokumenterat och ett växande problem. Bristen på utbildad och erfaren personal är ett hot mot den ekonomiska tillväxten och välfärden. Därtill ökar andelen som står utanför arbetsmarknaden kraftigt som en följd av den pågående COVID-19 pandemin. Den ökade arbetslösheten drabbar redan sårbara grupper såsom unga och utrikesfödda extra hårt. En rad undersökningar under senare år har uppmärksammat behovet av ett samlat grepp kring framtidens vårdkompetens. Likaså har pandemin visat på behovet av kompetenshöjande insatser inom framförallt omsorgssektorn och på ett skriande behov av kvalificerad arbetskraft. Det finns en stor potential att tillvarata kompetensen som finns bland utrikes födda, nyanlända, unga och permitterade personer från olika sektorer (se utredningsrapport i bilaga). Det finns idag flera goda exempel på hur kompletterande utbildningar och skräddarsydda omskolningsprogram varit avgörande för ett snabbare och ändamålsenligt inträde på arbetsmarknaden. Läkare med legitimation utanför EU/EES är ett exempel där kompletterande utbildning givit stora effekter. För sjuksköterskor, barnmorskor och undersköterskor är kunskapen om hur deras kompetens och

arbetskraftspotential ska tas tillvara mer begränsad. Det är dock väldokumenterat att utrikes födda och unga med begränsad tidigare vårdutbildning är överrepresenterade inom framförallt omsorgsverksamheter. Hållbar kompetensförsörjning är en kritisk del för att uppnå målen i Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen (RUF5 2050) och för att Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva storstadsregion. År 2050 förväntas invånarantalet ha ökat med 50 procent och andelen som är i behov av ökade vårdinsatser beräknas öka i särskilt hög utsträckning. Efterfrågan på högskoleutbildade (kort och lång) beräknas vara särskild hög inom hälsa, vård och omsorg och efterfrågan på gymnasieutbildning inom vård- och omsorgssektorn är uttalad. Utbildning och kompetensutveckling är avgörande för att möta kompetensbehov och minska arbetslöshet. Därtill så måste matchningen på arbetsmarknaden förbättras för att optimera att rätt kompetens används ändamålsenligt. Parallellt med arbetskraftsbrist saknas på många håll relevanta insatser för att målgruppsanpassa utbildning och matchningsinsatser för olika grupper. Vi vill i detta projekt överbrygga bristen på arbetsmarknaden med skraddarsydd och målgruppsanpassade utbildningsinsatser i kombination med matchning och introduktionsprogram för arbetsgivare för olika vårdprofessioner. Vi har sedan 2016 arbetat fram innovativa upplägg med snabbspårutbildningar för nyanlända inom olika vårdprofessioner samt omställningsutbildningar för permitterad personal inom flera samhällssektorer. Detta har skett i nära samverkan mellan akademi, näringsliv och offentlig sektor. Vi har tagit fram och implementerat välfungerande modeller för att arbetsgivare enklare ska kunna rekrytera rätt kompetens med mycket goda resultat. I mars 2020 etablerades Beredskapslyftet (www.beredskapslyftet.se) som är en nationell resurspool för omställning som mobiliserar tillfälligt tillgängliga personalresurser för att stödja svenska arbetsplatser. På två månader har över 500 personer omskolats och 75% har fått jobb via detta samverkansinitiativ (se bilagor). Detta har uppmärksammats nationellt och internationellt som ett unikt exempel på omställningsprojekt som leder till tillväxt <https://hbr.org/2020/06/how-reskilling-can-soften-the-economic-blow-of-covid-19>. En högskolepoänggivande sommarkurs för 200 deltagare med högskolebehörighet baserat på Beredskapslyftets utbildningskoncept genomförs i juni 2020 på uppdrag av regeringen.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Bristen på utbildad och erfaren personal inom vården är ett hot mot den och välfärden och den ekonomiska tillväxten. COVID-19 pandemin 2020 har dessutom fått stora konsekvenser för samhället med ökad arbetslöshet som drabbar redan sårbara grupper såsom unga och utrikesfödda extra hårt. Genom skraddarsydd och målgruppsanpassade vårdutbildningar och tidig matchning med arbetsgivare kommer detta projekt att bidra till hållbar kompetensförsörjning och minskad arbetslöshet som bidrar till alla delar inom hälsa, vård och omsorg. Detta kommer i sin tur bidra till bättre hälsa och livskvalitet för patienter, närstående och befolkningen i stort.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

I maj 2020 uppgick den nationella arbetslösheten till 8.2 %. Unga personer, personer med kortare utbildningar och utrikes födda står för en större andel av arbetslösheten. Antal arbetslösa i Stockholms län är i dagsläget 97 927 och har ökat mer än övriga riket. Antal korttidspermitterade i Stockholms län är 513 896 och antalet som varslats 41 770. Därtill så har 4137 personer påverkats av konkurser. Redan innan COVID-19-pandemin så angav 6 av 10 offentliga arbetsgivare att det var svårt att rekrytera rätt arbetskraft och att behovet att rekrytera nyutbildad arbetskraft var svårt. Vägledning, utbildning och matchning har lyfts som särskilt viktig åtgärder. Samtidigt så är viktiga målgrupper som unga personer, personer med kortare utbildningar och utrikes födda överrepresenterade i statistiken över de som står utanför arbetsmarknaden. De målgrupper som projektet vänder sig till är följande: 1) Arbetslösa med vårdutbildning från länder utanför EU/EES (läkare, sjuksköterskor, barnmorskor, undersköterskor) 2) Permitterade/arbetslösa från olika samhällssektorer som vill omskola sig för arbete inom vården 3) Unga med gymnasieutbildning som står utanför arbetsmarknaden och som vill gå kortare vårdutbildning 4) Arbetsgivare inom hälsa, vård och omsorg som vill kompetensutveckla medarbetare eller anställa arbetskraft med rätt kompetens och ha hjälp med matchning

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Projektet är planerat att påbörjas under hösten 2020 och pågå till och med 2022. Under denna tid planeras 1000 personer få genomgå målgruppsanpassade utbildningar utifrån olika vårdsektorer och arbetsgivares behov. De kommer matchas med arbetsgivare och målgrupperna kommer att få ta del av validerade mentorsprogram, språkstöd och arbetsplatsintroduktion. Det kommer att leda till: 1) Ökad kompetens för personer som arbetar som sjukvårdsbiträden eller undersköterskor i vården 2) Ökad vårdkvalitet och patientsäkerhet 3) Minskad arbetslöshet 4) Ökad andel av utrikesfödda och unga som får jobb 5) Ökad andel av utrikesfödda med legitimationsyrken utanför EU/EES som erhåller svensk legitimation 6) Ökad andel av utrikesfödda med legitimationsyrken inom vården utanför EU/EES som får arbete inom sitt kompetensområde i Sverige 7) Ge personer som behöver stöd från mentor vid arbetsmarknadsintroduktion får en mentor 8) Ge arbetsgivare stöd i introduktionsprocessen av nya medarbetare 9) Ge arbetsgivare ökad tillgång till kompetens och kompetensutveckling inom bristyrken

Specifika mål: a) Att totalt 250 personer med högskolebehörighet inom gruppen unga (19-24 år) deltar i introduktionsutbildning till hälsa, vård och omsorg b) Att totalt 250 personer med högskolebehörighet inom grupper som står utanför arbetsmarknaden eller är i behov av kompetensutveckling deltar i introduktionsutbildning till hälsa, vård och omsorg c) Att totalt 250 personer med kortare sjukvårdsutbildning från andra länder deltar i kompletterande utbildning som motsvarar sjukvårdsbiträde eller undersköterska c) Att totalt 250 personer med legitimation som läkare, sjuksköterska och barnmorska utanför EU/EES deltar i kompletterande utbildning för att få svensk legitimation

INDIKATORER Att minst 75% har fått godkänt resultat på utbildningen efter projekttidens slut Att samtliga inom gruppen legitimationsyrken fått godkänt på Socialstyrelsen nationella kunskapsprov har erhållit den obligatoriska praktiktjänstgöringen Att samtliga deltagare i grupperna utrikes födda har en fadder och mentor Att deltagarna håller en jämn könsfördelning (Total andel på 50/50 % +-10 procentenheter) Att minst 75% fått anställning inom hälsa, vård och omsorg efter projekttidens slut

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

De planerade aktiviteterna kommer att leda till följande för målgrupperna och samhället: 1) Överbrygga de hinder som nyanlända läkare, sjuksköterskor, barnmorskor och undersköterskor möter för att komma in på den svenska arbetsmarknaden 2) Kulturell förståelse och språkutveckling Kunskap om integrering av nyanlända med hälso- och sjukvårdsbakgrund på den svenska arbetsmarknaden. 3) Kunskap om implementering av arbetsmarknadsinsatser för omställning av permitterad personal inom olika sektorer 4) Ökad kunskap om bättre integrering av unga inom svensk hälso- sjukvård och omsorg 5) Utökade nätverk och förståelse för svensk hälso- sjukvård och omsorg 6) Minskad arbetslöshet bland nyanlända och unga 7) Minska kompetensbrist i hälso- sjukvård och omsorg 8) Ökad inkludering och social delaktighet 9) Ökad utbildningsnivå

Hur ska projektet organiseras och styras?

Sophiahemmet Högskola ansvarar för projektledning genom att strukturera och organisera projektet och dess projektdeltagare så att projektets mål uppnås. Till projektet tillsätts en styrgrupp med representanter från arbetsgivare från offentlig sektor, branschorganisationen vårdföretagarna och rekryteringsföretaget Novare. En referensgrupp för projektet består av följande parter: Region Stockholm, Stockholms stad, Länsstyrelsen i Stockholm, Arbetsförmedlingen, Socialstyrelsen, Skolverket (för undersköterskor), Svenska Läkaresällskapet, Sveriges läkarförbund, Vårdförbundet, Svensk sjuksköterskeförening, Vårdföretagarna. Projektledning och projektkoordinering innefattar alla delar i projektet enligt följande: - Genomföra och kvalitetssäkra utbildning - Säkra relevant utbildningsinnehåll: att samla in information från bransch- och arbetsgivarkontakter för att säkerställa att utbildningen möter branschens behov. - Språkstöd: säkerställa leverantör av språkstöd i svenska - Rekrytering av deltagare: sprida information om utbildningarna i olika kanaler så att många väl kvalificerade kandidater nås och söker utbildningen. - Genomföra intervjuer, kompetensbedömningar och tester för att välja ut kandidater som har rätt kompetensnivå och motivation för att klara utbildningen samt bedöms ha goda möjligheter att efter utbildningen komma ut i arbete. - Mentorprogram: rekrytera personer som kan vara mentorer samt sätta struktur och projektleda ett mentorprogram för deltagare som genomför utbildningen - Kontakt

med deltagarna under utbildningen: kulturell coachning, sköta administration av deltagare samt stötta dem i kontakt med myndigheter, arbetsgivare mfl och på andra sätt förbereda dem för arbetslivet i Sverige. - Stötta arbetsgivare vid arbetsplatsintroduktion; både kulturellt och generellt i introduktionsfasen. - administration inklusive ekonomisk sammanställning och rapportering, - arrangera referensgruppsmöten och styrgruppsmöten, - arrangera nätverksmöten med arbetsgivare, bidra till Sveriges största jobb-, utbildnings- och starta eget-mässa Bazaren - utvärdering och uppföljning

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Projektet avgränsas genom den projektorganisation som upprättas på Sophiahemmet Högskola där de personresurser som krävs i projektets olika delar har öronmärkt tid som regleras genom tjänsteplanering. Vissa delar av projektet såsom delar av projektkoordinering, språkstöd, mentorsprogram säkerställs genom köp av konsulttjänster från specialiserade organisationer/högskolor/företag.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Projektet bidrar till hållbarhet socialt, ekonomiskt och ekologiskt på flera sätt. Sophiahemmets hållbarhetsarbete utgår från FN's globala hållbarhetsmål - Agenda 2030 - och en humanistisk värdegrund där vi utgår från allas lika värde och att ingen diskrimineras på grund av kön, ålder, sexuell läggning, könsidentitet, religion, etnisk eller kulturell bakgrund, funktionsnedsättning eller andra individuella egenskaper. Sophiahemmet är Miljöcertifierade enligt ISO 14001 och kvalitetscertifierade enligt ISO 9001 och är anslutna till det nationella Klimatramverket (se bilagor). De globala målen och värdegrunden är implementerade och följs upp systematiskt i verksamheten och kommer att integreras i projektet på olika sätt. Projektet kopplar framförallt till följande globala hållbarhetsmål i Agenda 2030: Mål 3: Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar Mål 4: Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla Mål 5: Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt Mål 10: Minska ojämlikheten inom och mellan länder Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap I projektets olika delar kommer målgrupperna att få teoretisk och praktisk kompetensutveckling i olika former utifrån de Globala målen. Digitaliseringens möjligheter kommer att nyttjas i alla delar av projektet - från "on-boarding" till arbetsmarknadsintroduktion. Deltagare med funktionsvariationer kommer att få särskilt stöd vid behov för att säkra likabehandling. Deltagare i behov av språkstöd kommer att erhålla det under såväl utbildning som vid arbetsmarknadsintroduktion. Arbetsgivare kommer att få stöd för en ändamålsenlig introduktion av nya medarbetare. Nätverksmöten, fadderprogram, mentorsprogram och andra insatser främjar hållbarhets aspekter och främjar delaktighet och bidrar till tillväxt för flera sektorer regionalt och nationellt.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Stockholm

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Stockholm, Södertälje

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Utveckla utbildning för HT 2020	ta fram kursplaner, utbildningsmaterial och digital lärplattform för utbildning för 100 personer som ska genomgå utbildning under HT 2020	2020-09-01 - 2020-09-30	120 000
Genomföra utbildning för 100 personer HT 2020	Lärrresurser för genomförande av utbildning, handledning och examination	2020-10-01 - 2020-12-31	547 000
Kvalitetsutveckling och utvärdering av utbildning	Genomgång och utveckling av utbildning HT 2020 samt förberedelse av utbildning VT 2021	2021-01-31 - 2021-01-31	100 000
Genomförande av utbildning VT 2021	Lärrresurser för undervisning, handledning och examination av 250 deltagare	2021-02-01 - 2021-06-11	767 000
Kvalitetsutveckling och utvärdering	Kvalitetsutveckling och planering för utbildning HT 2021	2021-08-02 - 2021-08-31	75 000
Genomförande av utbildning HT 2021	Lärrresurser för genomförande av utbildning för 250 personer HT 2021	2021-09-01 - 2021-12-31	692 000
Kvalitetsutveckling och utvärdering	Utvärdering av utbildning HT 2021 och planering för VT 2022	2022-01-03 - 2022-01-31	75 000
Genomförande av utbildning VT 2022	Lärrresurser för genomförande av utbildning VT 2022 för 250 personer	2022-02-01 - 2022-06-10	692 000
Kvalitetsutveckling och utvärdering	Genomgång av utbildning VT 2022 och planering för HT 2022	2022-08-01 - 2022-08-31	50 000
Genomförande av utbildning	Lärrresurser för genomförande av utbildning för 150 personer	2022-09-05 - 2022-10-31	517 000
Utvärdering	Sammanställning av kursvärderingar och kursanalys för alla omgångar 2020-2022	2022-11-01 - 2022-12-31	200 000
Utbildningsadministration	Personalkostnad för utbildningsadministratör på 50%	2020-09-01 - 2022-12-31	1 500 000
Styrgruppsmöten	Förberedelser och genomförande av 10 styrgruppsmöten under projektets gång	2020-09-01 - 2022-12-16	10 000
Referensgruppsmöten	Förberedelser och genomförande av 5 referensgruppsmöten under projektets gång	2020-11-02 - 2022-11-16	20 000
Utvärdering av projektet	Planering och genomförande av utvärdering av alla delar i projektet	2022-04-04 - 2022-12-31	200 000
IKT-pedagog	Personalresurs för säkring av högskolepedagogisk utveckling kopplat till digitalisering och distansundervisning	2020-09-01 - 2022-11-30	500 000
Utveckling av digital lärplattform, CANVAS	Anpassning av digital lärplattform	2020-09-01 - 2022-09-30	187 000
Projektkoordinering	Personalresurs för att administrera och koordinera projektets olika delar och deltagare, 25% av en heltid	2020-09-01 - 2022-12-31	532 000
Arbetsgivarkontakter	Insamling av information från branschorganisationer,	2020-09-01 - 2022-06-10	400 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	fackföreningar, arbetsgivare med flera för att säkerställa att utbildningen möter branschens behov		
Information och annonsering	Informationsinsatser i olika kanaler och genom direkta kontakter med de olika målgrupperna för att nå ut till kvalificerade kandidater	2020-09-01 - 2022-08-31	500 000
Rekrytering av deltagare	Validera ansökningar, genomföra intervjuer, kompetensbedömningar och tester för att välja ut deltagare som har rätt kompetensnivå och motivation för att klara utbildningen samt bedöms ha goda möjligheter att efter utbildningen komma ut i arbete. Tidigare erfarenheter visar på att det brukar vara ett bortfall under processens gång. Därmed bedöms att 2000 personer behöver gås igenom för att nå målet att 1000 personer ska gå utbildningen.	2020-09-01 - 2022-08-31	2 000 000
Coaching för deltagare	Coaching inklusive kulturell coaching för utrikes födda. Stötta deltagare i kontakt med myndigheter, arbetsgivare med flera och på andra sätt förbereda dem för arbetslivet.	2020-10-01 - 2022-12-31	1 000 000
Mentorprogram	Rekrytera personer som kan vara mentorer samt sätta struktur och projektleda ett mentorprogram för de 500 deltagare som är utrikes födda	2020-10-01 - 2022-12-31	1 500 000
Digital plattform för rekrytering och matchning	Utveckla digitalt verktyg för att optimera matchning mellan deltagare och arbetsgivare som ett stöd vid de personliga kontakterna (intervjuer etc)	2020-09-01 - 2020-12-31	200 000
Arbetsplatsintroduktion	Stötta arbetsgivare vid arbetsplatsintroduktion, både generellt och kulturellt i introduktionsfasen	2020-11-02 - 2022-12-16	568 000
Språkstöd	Språkstöd för utrikes födda som inte har svenska som modersmål. Uttalsträning, logopedstöd, medicinsk svenska mm.	2020-10-01 - 2022-12-16	1 000 000
Kliniskt träningscenter	Lokalhyra för undervisning på kliniskt träningscenter för olika vårdprofessioner	2020-10-01 - 2022-12-16	250 000
Kursmaterial	Kurslitteratur och material för färdighetsträning	2020-10-01 - 2022-12-16	500 000
Schablonkostnader	Indirekta kostnader Sophiahemmet Högskola (fastighet, ekonomi,	2020-09-01 - 2022-12-31	2 500 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	lokaler, administration, säkerhet mm)		

Finansiär	2020	2021	2022							Totalt
Sophiahemmet, ideell förening: Utdelning från stiftelser som förvaltas av Sophiahemmet, ideell förening till Sophiahemmet Högskola i form av projektbidrag och verksamhetsanslag inom ramen för forskning, utveckling och utbildning	1 250 000	2 500 000	2 500 000							6 250 000
Novare Executive search: Personalresurser för rekrytering, administration mm: 2500 h à 700 kr (1 400 000), digital databas (700 000),	700 000	850 000	800 000							2 350 000
Total privat kontantfinansiering	1 950 000	3 350 000	3 300 000							8 600 000
Total privat finansiering	1 950 000	3 350 000	3 300 000							8 600 000
Summa medfinansiering	1 950 000	3 350 000	3 300 000							8 600 000

Stödfinansiering

Finansiering	2020	2021	2022							Totalt
Stödfinansiering	835 359	4 267 079	3 504 560							8 606 998

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	50,02%
Stödandel av stödgrundande finansiering	50,02%
Stödandel av total finansiering	50,02%
Andel annan offentlig finansiering	0,00%
Andel offentlig finansiering	50,02%
Andel privat finansiering	49,98%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn: Johanna Adami
Telefonnummer: 08-4062880
Mobiltelefonnummer: 0705697287
E-postadress: johanna.adami@shh.se
Roll: Projektledare
Namn: Liselotte Egeland
Telefonnummer: 08-4062818
Mobiltelefonnummer: 0700028363
E-postadress: liselotte.egeland@shh.se
Roll: Ekonomi

1.10 Dokument

Filnamn: Beredskapslyftet_Sophiahemmet Högskola_200520.pdf
Beskrivning: Summering av Beredskapslyftet - omställningsutbildning VT 2020
Uppladdningsdatum: 2020-06-04
Filnamn: FRIBERED Beredskapslyftet-Introduktionsutbildning inom hälsa
vård och omsorg 29 april_ (1) (1).pdf
Beskrivning: Kursplan för Beredskapslyftet
Uppladdningsdatum: 2020-06-04
Filnamn: Rapport_arbetskraftspotential_nyanlända_vårdprofessioner.pdf
Beskrivning: Utredning på uppdrag av Länsstyrelsen i Stockholm HT 2019
Uppladdningsdatum: 2020-06-04
Filnamn: Klimatramverket.pdf
Beskrivning: Nationella Klimatramverket för svenska lärosäten
Uppladdningsdatum: 2020-06-05
Filnamn: Hållbarhetspolicy_Sophiahemmet.doc
Beskrivning: Hållbarhetspolicy
Uppladdningsdatum: 2020-06-05
Filnamn: Miljöorganisation_Sophiahemmet.docx
Beskrivning: Miljöorganisation
Uppladdningsdatum: 2020-06-05
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2020-06-09