



## **Interpellation av Jens Sjöström (S) om praktikplatser för personer med funktionsnedsättning**

De senaste åren har ett arbete pågått inom Stockholms läns landsting (SLL) för att rekrytera fler personer med funktionsnedsättning. HSO (Handikapporganisationerna) och SLL har med medel från Socialfonden kunnat skapa kunskap om funktionsnedsättning inom SLL:s verksamheter. Dels genom en förstudie och sedan genom ett utbildningsprojekt för chefer brett i organisationen under två år. För några år sedan antogs även ett nytt policydokument gällande detta inom SLL *Mer än bara trösklar 2011-15*.

Därefter växlade arbetet över till att SLL avsatte särskilda pengar för att intresserade verksamheter skulle kunna söka medel för att finansiera praktikplatser för personer med funktionsnedsättning. Förvaltningen har betonat att detta har varit riktiga jobba med kollektivavtalsenlig lön dvs riktiga uppdrag som behövt en anställd person under sex månader. Satsningen i budget har varit totalt tre miljoner kronor per år under åren 2014-2017 och omfattat 15-20 personer per år. Verksamheterna har kunnat söka utifrån sitt behov och främst administrativa verksamheter och vårdverksamheter har ansökt.

Tanken med satsningen har varit: 1) att personen kan bygga ett CV vilket är centralt för personer som inte har jobbat tidigare, för att bli mer anställningsbar; 2) att parallellt jobba med kunskapen inom landstingets egen organisation som gör att verksamheterna anpassar sig mer efter personer med funktionsnedsättning t ex kognitiv funktionsnedsättning, hörsel, syn etc.

Från och med år 2018 är denna viktiga satsning på ynka tre mkr per år helt borta i landstingets budget. Den moderatledda alliansen vill inte fortsätta satsa på att fler personer med funktionsnedsättning kan få anställning inom SLL. Vi Socialdemokrater anser att detta är ett mycket märkligt beslut som gör att de senaste årens arbete bara kastas bort. Det finns en stor efterfrågan på dessa praktikplatser och fler arbetsplatser inom landstingets förvaltning kan ta emot personer. Därtill har ingen informerat handikapporganisationerna om förändringen.

Det moderatstyrda landstinget menar istället att det räcker med att chefer, om det har lust, kan gå en webbaserad utbildning i att rekrytera fler personer med funktionsnedsättning. Vi Socialdemokrater menar att det är ett kraftigt steg tillbaka.

INTERPELLATION  
2017-12-05

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till ansvarigt landstingsråd:

- Anser du, som ansvarigt landstingsråd, att satsningen på praktikplatser för personer med funktionsnedsättning inom SLL har varit misslyckad och därför inte ska fortsätta?
- På vilket underlag baserar du beslutet att inte fortsätta denna framgångsrika satsning?
- Enligt Alliansens egen budget inför år 2018 behöver landstinget bli bättre på att anställa fler medarbetar med funktionsnedsättning inom ordinarie verksamhet – är då en frivillig webbaserad utbildning för chefer tillräckligt, enligt dig?

Jens Sjöström (S)