

Svar på interpellation 2017:51 av Jonas Lindberg (V) om kulturen på Karolinska sjukhuset

Jonas Lindberg (V) har ställt följande frågor till mig om kulturen på Karolinska sjukhuset

1. Hur ser du på det låga förtroende som sjukhusledningen på Karolinska får av sin personal?
2. Hur ser du på de uppgifter och vittnesmål om tystnadskultur och rädsla för att offentligt framföra kritik mot sjukhuset som ofta framkommer?
3. Vilket ansvar tycker du att sjukhusdirektören har för det låga förtroendet för Karolinskas ledning?

Som svar vill jag anföra följande:

Karolinska Universitetssjukhuset genomför för närvarande de största förändringarna i modern tid av såväl sjukvårdsstrukturen som arbetsorganisationen inom ramen för Framtidsplan för hälso- och sjukvården samt vid driftsättningen av Nya Karolinska Solna. Stora förändringar skapar naturligt oro i en organisation. Det är mänskligt. Därför är det viktigt att våra sjukhusledningar med respektive sjukhusdirektör i spetsen tillser att det råder ett öppet samtalsklimat med högt i tak samt att våra verksamheter har gängse rutiner för dialog med såväl arbetstagarorganisationerna som medarbetarna.

Enligt HR-direktören på Karolinska Universitetssjukhuset arbetar de efter en samverkansmodell som bygger på utvecklingssamtal, uppföljningssamtal och arbetsplatsträffar. Syftet med modellen är att genom dialog och delaktighet fånga upp det som fungerar bra och det som fungerar mindre bra. Därutöver finns det andra kanaler såsom arbetsmiljöronder, skyddsombud och en visselblåsarfunktion.

Vid avvikelser används Karolinska Universitetssjukhusets avvikelssystem, "Händelsevis" vari respektive chef följer upp inkomna ärenden.

Som forsknings- och personallandstingsråd är jag mycket tydlig med att det ska råda ett öppet samtalsklimat i våra verksamheter samt att ledningarna tillsammans med

verksamheterna och medarbetarna kontinuerligt bedriver ett förbättringsarbete bland annat utifrån de resultat som framkommer i landstingets årliga Medarbetaruppföljning.

Slutligen kommer landstinget att starta en anonym koncerngemensam visselblåsarfunktion under 2018.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 30 november 2017

Peter Carpelan