

Interpellation av Jonas Lindberg (V) om kulturen på Karolinska Sjukhuset

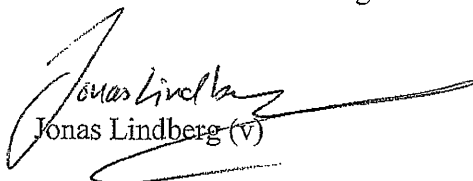
Senaste medarbetarenkäten på Karolinska sjukhuset var en dystert läsning. Enbart 16% av medarbetarna anser sig vara ambassadörer för sina arbetsplatser och kan rekommendera andra att jobba där. Enkäten fick också svidande kritik för att ha plockat bort alla frågor om sjukhusledningen. Personalen fick inte heller möjlighet att skriva i fri text. Tidigare har frågor om hur man ser på sin löneutveckling också tagits bort.

Läkarförbundet gjorde med bakgrund i detta en egen enkätundersökning till sina medlemmar på sjukhuset. Där framkommer att enbart drygt 3% av 1394 instämmer eller instämmer helt i påståendet att de har förtroende för sjukhusdirektör Melvin Samson. Över 60 procent uppger att man inte alls har förtroende. Likaså framkommer tydliga siffror om att patientskador till följd av vårdplatsbristen ökar samt att arbetsmiljön för läkargruppen försämrats de senaste åren. Nästan 90% av de svarande uppgav att dem vill behålla klinikorganisationen i det nya sjukhuset istället för den nya tematiska modellen.

Trots inrättande av visselblåsarfunktion på sjukhuset och i landstinget kommer ändå färskt uppgifter om att kritik mot nya temamodellen och omorganisationen bemöts med tillrättavisande och förändrade arbetsuppgifter. Medarbetare som har gått utanför den traditionella linjen för att påtala hur omorganisationen skulle slå mot utbildningsmöjligheter och patientomhändertagande har bland annat fråntagits sin roll i arbetsgrupper för nya teman. Det upplevs som om de viktiga funktionerna enbart tillsätts av ja-sägare och kritiker tystas ner. Flera medarbetare har uppgett för media att dem bara vågar yttra sig anonymt till journalister därför man vet att konsekvenserna annars blir jobbiga.

Med bakgrund av detta vill jag fråga ansvarigt landstingsråd:

1. Hur ser du på det låga förtroende som sjukhusledningen på Karolinska får av sin personal?
2. Hur ser du på de uppgifter och vittnesmål om tystnadskultur och rädsla för att offentligt framföra kritik mot sjukhuset som ofta framkommer?
3. Vilket ansvar tycker du att sjukhusdirektören har för det låga förtroendet för Karolinskas ledning?



Jonas Lindberg (V)