



## **Interpellation av Jens Sjöström (S) om införandet av nya arbetstidsmodeller inom dygnet-runt-verksamheter inom Stockholm läns landsting**

Den moderatledda landstingsminoriteten har frekvent under sina snart 12 år vid makten sagt nej till arbetstidsmodeller med förkortad arbetstid inom hälso- och sjukvården. Detta trots ett ökande behov av mer återhämtning inom dygnet-runt-verksamheter inom Stockholm läns landsting.

Vi socialdemokrater i Stockholms läns landsting har länge påtalat behovet av nya flexibla och moderna arbetstidsmodeller med möjlighet till arbetstidsförkortning som *en* viktig metod för att rekrytera och behålla personal – inte minst inom särskilt utsatta verksamheter t ex den neurologiska vården, neonatalvården, akutmottagningarna, operations- och intensivvården. Här är personalbristen stor och arbetsbelastningen mycket hög. Den moderatledda landstingsminoriteten har valt att inte ta tag i dessa problem som i sin tur orsakar ökande sjukskrivningstal och skenande kostnader för inhyrd bemanning och övertid. Istället har man låtit situationen gå så långt att vårdköerna ökar och hela vårdavdelningar tvingas stänga pga personalbrist.

Trots den moderatledda landstingsminoritetens konstanta motstånd till nya moderna arbetstidsmodeller med förkortad arbetstid blev det för svårt att inte se fördelarna med den nya modellen som startade på akutmottagningen på Karolinska sjukhuset i Huddinge. Där hade verksamheten under år 2015 haft stora problem med såväl stressig arbetsmiljö och äventyrad patientsäkerhet. Verksamhetsledningen insåg att något måste göras och sedan januari förra året har sjuksköterskor och undersköterskor på akutmottagningen kunnat välja att gå ner i arbetstid med full lön och arbeta 32,2 timmar per vecka, mot att de tjänstgör varannan helg. Modellen har även gett bättre förutsättning för fortbildning. Projektet har förlängts i omgångar och förhoppningen inom verksamheten är att modellen ska bli permanent. Personal och verksamhetsledning säger att modellen underlättar rekrytering av ny personal och ökar möjligheterna att behålla den befintliga.

De goda erfarenheterna från arbetet på akutmottagningen på KS Huddinge har gjort att fler verksamheter vill införa nya arbetstidsmodeller. Till slut blev trycket på den moderatledda landstingsminoriteten att agera i fråga för högt och man tvingades frångå sin tidigare linje att inte införa förkortad arbetstid för personal inom hälso- och sjukvården. Så i juni år 2017 tecknade Stockholms läns landsting avtal med Vårdförbundet om en ny arbetstidsmodell för sjuksköterskor inom dygnet-runt verksamheter på akutsjukhus och inom Stockholms läns sjukvårdsområde. Modellen innebär

INTERPELLATION  
2017-11-07

ett mer flexibelt arbetstidsavtal som ger medarbetare möjlighet att styra över hur de vill kompensera den tid de arbetat på kvällar, nätter och helger. Medarbetare som arbetar varannan helg och eller minst 20 procent på natten kan ta del av en arbetstidsförkortning som kan tas ut i lön, pensionsavsättning eller ledig tid. Av den tiden ska minst 40 procent tas ut som ledighet dvs återhämtning. Resterande del kan medarbetarna själva fördela. Ytterligare kompensation med tid, motsvarande en veckas ledighet, tillkommer för varje helår.

Med hänvisning till ovanstående har jag följande frågor till ansvarigt landstingsråd:

- När ska den nya arbetstidsmodellen för sjuksköterskor vara införd i landstinget? Hur stort är intresset från verksamheterna hittills? Vilka verksamheter är du *särskilt* angelägen om ska införa av arbetstidsmodellen?
- Varför bjöds inte *både* Vårdförbundet och Kommunal in samtidigt till förhandlingar om en ny arbetstidsmodell eftersom båda professionsgrupperna ingår i teamarbetet kring patienten?
- När tänker du teckna avtal om en ny arbetstidsmodell för undersköterskor inom dygnet-runt-verksamheter?
- Finns det fler professionsgrupper som bör ingå i en ny arbetstidsmodell?
- Kommer du lägga ner den framgångsrika arbetstidsmodellen med förkortat arbetstid som finns för sjuksköterskor och undersköterskor på akutmottagningen på Karolinska sjukhuset i Huddinge?
- Kommer alla andra arbetstidsmodeller som kan komma fram i tankevärlden att nekas om de inte är likvärdiga med den centrala modellen?

Jens Sjöström (S)