

INTERPELLATION
2017-10-12

Interpellation av Jens Sjöström (S) om Satsning på specialistutbildning för sjuksköterskor med bibehållen lön.

Bristen på specialistutbildade sjuksköterskor är enorm. Enligt länsstyrelsens prognos saknas 2 100 specialistsjuksköterskor i Stockholms län fram till år 2025. Utvecklingen inom dagens avancerade hälso- och sjukvård kräver att personal kan vidareutbilda sig med bra villkor. Under flera år har Socialdemokraterna i Stockholms läns landsting efterfrågat en verksamhetsintegrerad akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor med bibehållen lön för att råda bot på underskottet.

Tvärtemot detta har det moderatledda alliansstyret i Stockholms läns landsting under sina elva år vid makten erbjudit dålig studieersättning under utbildning och pinsamt låg löneutveckling för sjuksköterskor som valt att vidareutbilda sig. Därmed har bristen på specialistutbildade sjuksköterskor vuxit sig allt större i Stockholms läns landsting. Dessutom gjorde den borgerliga regeringen under sina 12 år vid makten minimalt för att öka antalet platser på specialistutbildningarna eller förbättra möjligheterna och villkoren för sjuksköterskor att vidareutbilda sig.

Den nuvarande regeringen har sedan år 2015 satsat på att utöka antalet platser på specialistsjuksköterskeutbildningen. Årligen ökar nu antalet nybörjarplatser på lärosätena i hela landet, vilket i år innebär 600 nya platser. Av dessa får Stockholms län en femtedel dvs 127 nya platser.

Dessutom satsar den nuvarande regeringen stora resurser på att förbättra arbetsvillkor och utbildningsmöjligheter för vårdpersonal. Tack vare detta och en överenskommelse mellan Sveriges kommuner och landsting görs nu en nationell satsning på specialistutbildning för sjuksköterskor. Stockholms läns landsting tilldelas 48 miljoner av denna satsning och skjuter själva till 20 miljoner vilket dock är inom ordinarie budget. För sjuksköterskor i Stockholms läns landsting innebär detta att man nu kan specialistutbilda med bibehållen lön integrerat med sin ordinarie anställning. Satsningen på denna form av specialistutbildning för sjuksköterskor gäller från 1 januari 2017- 31 december 2018.

Stockholms läns landsting ställer krav på att sjuksköterskan efter avslutad utbildning ska stanna kvar på sin tjänst i två år, annars blir man återbetalningsskyldig. Andra regioner och landsting t ex Region Skåne har valt att inte ställa motsvarande krav i sin utbildningsatsning eftersom man

INTERPELLATION
2017-10-12



ser det som viktigt att istället behålla sin personal genom att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda god arbetsmiljö och bra villkor.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till ansvarigt landstingsråd:

- Hur många sjuksköterskor har sökt respektive antagits till specialistutbildningen för sjuksköterskor med bibehållen lön inom Stockholms läns landsting?
- Inom vilka medicinska specialitetsområden har platserna på specialistutbildningen för sjuksköterskor fördelats? Hur har den prioriteringen gjorts?
- Har några och i så fall hur många sjuksköterskor har valt att avbryta sin utbildning när villkoret om återbetalningskrav fastställdes i förhandlingarna med Vårdförbundet?
- Har några och i så fall hur många sjuksköterskor har valt att avbryta sin påbörjade vidareutbildning när de fick veta att villkoret om bibehållen lön under utbildningen bara gäller under en två årsperiod dvs 1 januari 2017- 31 december 2018?
- Tidigare beräkningar visar att den betalda specialistutbildning för sjuksköterskor har 150 platser – Hur uppskattar du att det motsvarar bristen på specialistsjuksköterskor inom SLL?

Jens Sjöström (S)