

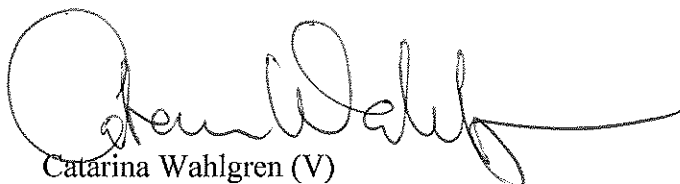
## **Interpellation av Catarina Wahlgren (V) om arbetstidsförkortning som del av lösning på krisen i förlossningsvården**

Förlossningsvården har under sommaren varit fortsatt mycket ansträngd. Ett stort antal blivande föräldrar har svävat i ovisshet om var de kommer att föda sitt barn, flera av dem har också i sista stund blivit hänvisade till andra landsting. Ibland har detta gjorts för att kunna tillgodose att barnet får neonatalvård, ibland har föräldrar och nyfödda barn forslats tillbaka till Stockholms läns landsting för att kunna få just neonatalvård. Den personal som finns i förlossningsvården idag har fått arbeta hårt och som tur är har samarbetet mellan de olika enheterna inom landstinget fungerat mycket bra. Det räcker dock inte. Inte förrän i mitten av sommaren reagerade den styrande alliansen och tillsköt medel. Nu satsas det på mentorskap och utbildning för att få nyutbildade barnmorskor att välja förlossningen som arbetsplats. Det är bra, men ute i verksamheterna vet man inte hur man ska hinna med att skicka någon på utbildning eller handleda någon nyexaminerad barnmorska på ett bra sätt. Efter midsommar blev det möjligt för verksamheterna att pröva olika typer av arbetstidsmodeller, t ex sex timmars arbetsdag som man länge har velat införa på förlossningen i Huddinge. Enligt rapporter från barnmorskor i verksamheten verkar denna möjlighet dock inte ha nått ut; verksamhetschefer (som nu ska kunna fatta beslut om detta) hänvisar till högre ort då önskemål förs fram.

Förstärkningsarbete inom förlossningsvården och neonatalvården är akut och därför räcker det inte med lovvärda utbildningsinsatser. Vi måste också ha människor som vill arbeta redan nu. Att satsa på arbetsmiljön är då EN av flera bra insatser.

### **Men anledning av detta vill jag fråga ansvarigt landstingsråd Ella Bohlin:**

- Hur har möjligheten att pröva olika arbetstidsmodeller kommunicerats ut till verksamheterna?
- Ser du det som praktiskt möjligt för verksamheter att pröva olika arbetstidsmodeller idag eller är tillvägagångssättet för krångligt för att det ska kunna bli ett sätt att förbättra arbetsmiljön?
- Tror du att andra arbetstidsmodeller, t ex sex timmars arbetsdag, är ett kraftfullt verktyg för att locka fler till att arbeta inom förlossningsvården?



Catarina Wahlgren (V)