



Interpellation av Tara Twana (S) om att fler ska kunna arbeta efter sin förmåga

Det är positivt att Stockholms läns landsting i sin policy för delaktighet tar upp att allas arbetsförmåga ska tillvaratas. Sedan tre år tillbaka har Stockholm läns landsting ett praktikprogram för personer med funktionsnedsättning och omkring 60 personer har fått möjlighet att praktisera. Tyvärr är det dock väldigt få som fått en anställning inom landstinget efteråt, enligt uppgifter från SLL bara en handfull personer.

Arbetslösheten är så hög som upp mot femtio procent bland personer med funktionsnedsättning, som exempelvis behöver anpassade arbetsuppgifter. I rapporten "Dold potential" från Stockholms stad framgår att knappt 40 procent av personer med aktivitetsersättning hade kommit in på arbetsmarknaden vid 30 års ålder. Motsvarande andel för stockholmare generellt är närmare 90 procent.

Funktionsrätt Sverige uppmanar nu regeringen att uppdra åt offentlig verksamhet att ha mångfald som grund även i sin rekrytering. Det finns idag ett flertal företag som fungerar som ett slags bemanningsföretag för personer med funktionsnedsättning och som arbetar med så kallad Supported Employment. Metoden innebär en matchning mellan arbetstagaren och ett specifikt jobb hos arbetsgivaren, och att både arbetsgivare och arbetstagare får handledning under praktikperioden. Det finns många exempel på hur man genom kvalitativ matchning skapat lyckade anställningar för båda parter.

Som en stor arbetsgivare har SLL möjligheter att medverka till att minska arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning, kanske i samarbete med andra aktörer? Vi tror att Stockholms läns landsting har politisk initiativkraft att skapa arbetsplatser där olikheter och mångfald tas tillvara.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

- Hur kan landstinget börja rekrytera med mångfald som grund, och göra funktionsnedsättning till en del av denna mångfald?
- Hur kan landstinget komma vidare i sitt arbete med praktikplatser, och redan från början ha det uttalade målet att praktiken ska övergå i en anställning?
- Hur kan landstinget börja arbeta utifrån metoden Supported Employment?
- Hur mycket resurser är SLL berett att satsa för att minska arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning?

Tara Twana (S)