

Svar på interpellation 2017:22 av Catharina Wahlgren (V) om krisen i förlossningsvården i Stockholms läns landsting

Catharina Wahlgren (V) har ställt följande fråga till mig:

Kan du tänka dig att som ett första steg gå barnmorskorna på förlossningskliniken på Karolinska Huddinge till mötes och låta dem införa arbetstidsförkortning enligt föreslagen modell som ett led i att förbättra arbetsmiljön och komma till rätta med krisen inom förlossningsvården i Stockholms läns landsting?

Att förbättra arbetsmiljön inom förlossningsvården är högt prioriterat, sommarmånaderna har varit ansträngda med många födande och en pressad situation för personalen. För att kunna rekrytera och behålla personal är en god arbetsmiljö avgörande.

Jag är glad att ha fått denna fråga om förlossningsvården och kliniken på Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge. När det gäller arbetstidsscheman och anställningsvillkor har respektive verksamhet och sjukhusledning personalansvaret och kan bestämma vilka eventuella arbetstidsmodeller som ska införas för alla personalgrupper. Det är även viktigt att samverka förlossningsenheterna emellan för att om möjligt undvika onödiga rekryteringseffekter.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har inte ansvaret för personalfrågor och arbetstidsmodeller och kan därmed inte besluta inom området. Det finns således alla möjligheter för verksamhetsledningen att organisera arbetet för att det ska fungera så bra som möjligt på varje enskild klinik. Vi som politiker lägger inte schema och vi ska inte detaljstyra vården. Jag uppmanar lokala lösningar som passar för de olika verksamheterna.

Tillsammans med mina allianskollegor arbetar jag ständigt med hur arbetssituationen för barnmorskorna ska kunna förbättras och hur fler barnmorskor kan lockas att arbeta inom förlossningsvården och mer specifikt på Karolinska i Huddinge, som tyvärr har en utmaning vad gäller bemanning. Det finns ett stort engagemang bland personalen och många innovativa effektiviseringar som genomförs eller planerar att genomföras. Att strukturera arbetet och frigöra barnmorskan för sitt kärnuppdrag, förlossningsarbete är ett sådant. Önskemål om att förbättra bilden av förlossningskliniken, har också framförts av personalen, som tycker att deras klinik fått oförtjänt dålig uppmärksamhet.

Men det största önskemålet som framförts både från föräldrar och barnmorskor är fler barnmorskor. Vi har från politiskt håll satsat mycket på Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge som får en ny förlossning. 2019 står 23 funktionsrum färdiga för att emot födande kvinnor. 10 av dessa rum kan ta emot födande kvinnor redan 2018. Detta möjliggör 6 250 förlossningar redan under 2018. Resterande 13 funktionsrum färdigställs under 2019 vilket innebär en successiv ökning av kapaciteten på förlossningsenheten så att 7 500 förlossningar kan omhändertas på sikt.

Vi kommer även att höja ersättningen inom vårdval förlossning för att säkra och öka grundbemanningen. Den första höjningen på 5% träder ikraft redan i oktober. Den andra träder i kraft i maj 2018.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Ella Bohlin