

22

Yttrande över motion  
2020:78 av Gabriel  
Kroon (SD) och Britt-  
Mari Canshasi (SD) om  
krav på privata  
vårdgivare att redovisa  
personaldata  
HSN 2021-0132

Hälso- och sjukvårdsnämnden  
*Hälso- och sjukvårdsförvaltningen*  
*Utbildning*  
*Susanne Kalén*

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2021-03-23

HSN 2021-0132

Hälso- och  
sjukvårdsnämnden

## **Yttrande över motion 2020:78 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata**

### **Ärendebeskrivning**

Regionstyrelsen har begärt att hälso- och sjukvårdsnämnden ska yttra sig över motion av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata. I motionen föreslår Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på privata leverantörer av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa personal- och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm.

### **Beslutsunderlag**

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande  
Motion 2020:78 av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canshasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata

### **Förslag till beslut**

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

Tjänsteutlåtande över motion 2020:78 överlämnas till regionstyrelsen som nämndens yttrande.

### **Förvaltningens motivering till förslaget**

#### *Bakgrund*

Motionärerna föreslår att hälso- och sjukvårdsnämnden ska ges i uppdrag att ålägga krav på de privatanslutna leverantörerna av hälso- och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal- och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm. Motionärerna framhåller att en stabil personal och kompetensförsörjning är grundläggande för en framtida sjukvård med kvalitet. Motionärerna menar att planering av kompetensförsörjning bör

innehålla trend- och omvärldsanalyser i samråd med utbildningsinstanser i syfte att säkra nyrekrytering av personal inom relevanta vårdspecialiteter. Motionärerna menar vidare att Region Stockholms övergripande analyser av nyrekryteringar, pensionsavgångar och karriärsbyten inte ger en detaljerad bild av nyrekryteringsbehovet år för år.

I hälso- och sjukvårdsnämndens reglemente framgår att en av nämndens uppgifter är att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården i Stockholms län. Hälso- och sjukvårdsnämnden har av fullmäktige fått i uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan med prognoser över behov och tillgång till samtliga yrkesgrupper i hälso- och sjukvården i Stockholmsregionen. Vidare har nämnden i uppdrag att säkerställa att samtliga hälso- och sjukvårdsleverantörer inkommer med underlag för prognostisering av framtida kompetensbehov, samt utreda på vilket sätt en kontinuerlig kompetensutveckling kan regleras och säkerställas i nämndens avtal med vårdgivarna. Regionens utbildning av specialistläkare ska genomlysas i syfte att säkerställa det framtida behovet av specialistläkare ur ett regionalt perspektiv. Modeller och verktyg för samordning och styrning mot korrekt dimensionering ska utvecklas.

Regeringen inrättade 2020 ett nationellt vårdkompetensråd och sex regionala vårdkompetensråd med syfte att långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjningen av personal inom hälso- och sjukvården. Från Region Stockholm deltar HR-direktör i det nationella rådet och chef för avdelning Utbildning, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, deltar i det regionala rådet. Därutöver pågår kontinuerlig dialog och samverkan mellan regionen och lärosätena i länet kring utbildning och kompetensförsörjning.

### *Överväganden*

Hälso- och sjukvårdsnämnden delar motionärernas uppfattning att metoder behöver utvecklas för att skapa en mer komplett bild av regionens kompetensbehov inom hälso- och sjukvård på både kort och lång sikt. Arbetet med att skapa en process för detta har inletts. Hur detta ska genomföras och med vilket intervall, samt vilka data som är mest värdeskapande i en sådan process behöver noggrant övervägas. Flera ställningstaganden behöver således göras innan beslut kan fattas om en enskild åtgärd.

Ett arbete har påbörjats inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen för uppföljning av antalet specialistläkare och ST-läkare. Det finns idag möjlighet att systematiskt ta ut vissa data kopplat till kompetensförsörjning avseende medarbetare i egenägd vård. För insamling av motsvarande data från privata vårdgivare vid avtalsuppföljning krävs omformulering i avtalen där det framgår att detta ska redovisas. Hänsyn behöver dock tas till

juridiska aspekter med avseende på GDPR. Det är kravställt att privata vårdgivare ska medverka i uppföljningar och besvara beställarens frågor under förutsättning att de är relevanta utifrån avtalets utformning. Viss information inhämtas således idag från både egenägd vård och privata vårdgivare med vårdavtal, men utan att ge en heltäckande bild.

För att systematiskt samla in värdeskapande data för bedömning av kompetensbehov behöver verktyg och processer skapas i samspel med övriga processer. Detta för att inte förorsaka extra administration för alla parter. Region Stockholm behöver också samverka med det nationella vårdkompetensrådet om vilka data som förväntas levereras dit från regionen. Det är av stor vikt att Region Stockholm kan bidra med samma typ av data som övriga regioner i Sverige för att tillförlitliga analyser ska kunna tas fram i syfte att effektivisera kompetensförsörjningen av personal inom hälso- och sjukvården.

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Yttrandet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser.

#### *Konsekvenser för patientsäkerhet*

Yttrandet bedöms inte få konsekvenser för patientsäkerheten.

#### *Konsekvenser för jämlik och jämställd vård*

Yttrandet bedöms inte få konsekvenser för jämlik och jämställd vård.

#### *Miljökonsekvenser*

Yttrandet bedöms inte rendera i några miljökonsekvenser.

#### *Administrativa konsekvenser*

Yttrandet bedöms inte få några administrativa konsekvenser.

Johan Bratt

Tf. hälso- och sjukvårdsdirektör

Tora Almquist  
Avdelningschef

### **Beslutet ska skickas till**

Regionstyrelsen

## **Motion av Gabriel Kroon (SD) och Britt-Mari Canhasi (SD) om krav på privata vårdgivare att redovisa personaldata**

Region Stockholm innehar huvudmannaansvaret för att säkerställa att länets medborgare får en god och patientsäker sjukvård i tid – i enlighet med de lagreglerade skyldigheterna som regionen förväntas uppfylla.

Ett grundläggande krav för en framtida sjukvård av kvalité, är en stabil personal- och kompetensförsörjning. Denna planering bör innehålla trend-, och omvärldsanalyser i samråd med utbildningsinstanserna i syfte att säkra en nyrekrytering av hälso-och sjukvårdspersonal inom relevanta vårdspecialiteter.

Region Stockholms kompetensförsörjningsstrategi kan anses vara splittrad. Kompetensförsörjningsrådet inrättades under 2018, men avvecklades under 2021, till stor del på grund av deras otydliga mandat och därav den onödiga byråkratiska pålagan.

Samtidigt utgör Region Stockholm övergripande analyser av nyrekryteringar, avgångar och karriärsbyten inom vårdspecialiteter en högst översiktlig analys som inte ger en detaljerad bild över nyrekryteringsbehovet år för år.

För att kunna sammanställa data över hälso-och sjukvårdspersonal som arbetar inom egenregi, men framförallt inom de privat-offentliga företaget och organisationerna så behöver krav åläggas vårdgivarna att redovisa personaldata i vårdavtalen. Hälso-och sjukvårdsförvaltningen behöver därför ges i uppdrag att utreda vilken personaldata som de vårdvals och LOU anslutna vårdgivarna bör redovisa så att Region Stockholm kan genomföra detaljerade analyser av nyrekryteringar, pensionsavgångar, avgångar av andra skäl samt dra slutsatser om framtida utbildningsbehov

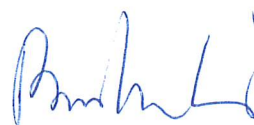
Sverigedemokraterna föreslår Regionfullmäktige besluta:

1. Hälso- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att ålägga krav på de privatanslutna leverantörerna av hälso-och sjukvård att kontinuerligt redovisa relevanta personal-och kompetensförsörjningsdata till Region Stockholm

MOTION  
2020-12-08



Gabriel Kroon (SD)



Britt-Mari Canhasi (SD)