

**I dialog yrkesutbildar vi efter
arbetsgivarens behov!**

**Bazaren
12 februari**



I dialog utbildar vi efter arbetsgivarens behov!

Kombinationsutbildningar (yrkesutbildningar för sfi-studerande) finns idag inom fler olika branscher och bidrar till en långsiktig kompetensförsörjning i regionen. Lina Femzén från Stockholms stads Vuxenutbildning berättar om utbildningsformen som ger nyanlända Stockholmare en snabb väg mot arbete genom att integrera undervisning i språk med gymnasiala yrkeskurser. Under seminariet kommer du få exempel på hur vuxenutbildningen samarbetar med arbetsgivare. Nina Thorén Forsanker, strateg på Ambea och Lena Alksten, strateg från Stockholms stads äldreförvaltning ger exempel på samverkan som genererar inflöde av utbildade medarbetare till vården. Kom till oss för att diskutera och ta fram en gemensam plan för samverkan mellan arbetsgivare och vuxenutbildning!

Upplägg

Presentationer:

Lina Femzén – Arbetsmarknadsförvaltningen, Stockholms stad

Nina Thorén Forsanker - Ambea

Lena Alksten – Äldreförvaltningen, Stockholms stad

Workshop:

Vilka möjligheter finns för att stärka kompetensförsörjningen i regionen?

Kombinationsutbildning

Yrkesutbildning integrerat med sfi och/eller svenska som andraspråk på grundläggande nivå.

Målgrupp: Kortutbildade nyanlända och/eller sfi-studerande.

Varför:

- förkortar tiden i utbildning
- möjliggör att studera en yrkesutbildning och sfi
- motiverar till studier
- ökar språkprogressionen
- leder till anställning

Jag tror att jag har lärt mig svenska fortare på denna utbildning för att jag pratar hela tiden svenska. Jag måste använda många ord i klassrummet och på arbetsplatsen för att socialisera med barnen, föräldrar och arbetskamrater.

Kombinationsutbildningar kräver samverkan

- Samverkan med **arbetsgivare** från planering, genom utbildningen till matchning mot arbete.
- Samverkan med **arbetsförmedlingen** för inventering av efterfrågan, kunskap om inskrivna och rekrytering till utbildningarna.



Kombinationsutbildningar mot bristyrken

- Undersköterska med inriktning äldreomsorgen
- Barnskötare
- Kock
- Handel och lager.
- Elevassistent

- Aktivitetsledare inom fritidshem
- Bygg
- Lastbilmekaniker



Vi utbildar mot bristyrken i samverkan med arbetsgivare!

Integrerad utbildning fungerar!



Deltagarna får **hållbart fäste** på arbetsmarknaden



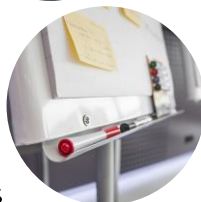
Deltagarna är nöjda och **rekommenderar** utbildningsformen



Utbildningarna **försörjer** bristyrken



Utbildningarna går **snabbare än ordinarie vägen** – en vinst för individen, arbetsmarknaden och det offentliga



Integrerad utbildningen är **inte mer resurskrävande** än motsvarande ordinarie utbildning – men mer koncentrerad

Jag rekommenderar utbildningen till alla som vill ha en fast anställning.

Mitt mål med utbildningen var att bli undersköterska och få ett bra jobb. Jag har uppfyllt mitt mål. Jag har fått fast jobb. Jag har fått många valmöjligheter. Nu vill alla [arbetsgivare] ha mig och ge mig fast jobb.

Jag tror inte jag hade klarat mig om jag bara läst vanlig SFI.

Jag kom till Sverige 1998. Jag har aldrig jobbat här. Men nu tror jag att jag kommer få jobb.

Absolut [kan jag prata svenska i vardagslivet]. Förut nej, men nu ja, i restaurangen och på apoteket, hos läkaren. Om jag ska till läkaren frågar de alltid om jag behöver tolk och nu säger jag att jag inte behöver. Och jag säger till mina kompisar att ni kan fråga mig om ni behöver tolk.

Framgångsfaktorer

- Samverkan med arbetsgivare från utbildningsplanering till matchning.
- Handledare och arbetsgivare som stöttar språkutvecklingen under APL (arbetsplatsförlagt lärande).
- Homogena och sammanhållna grupper.
- Utbildningstid anpassad efter målgruppen och yrkesinriktningen.
- Integrerad undervisning och prestigelös samverkan mellan språk- och yrkeslärare.
- Metodrum och en kontextanknuten undervisning.
- Kontinuerliga lärandeforum och ständig metodutveckling.

...vi är mitt i ett
förändringsarbete

Ambea

Nina Thorén Forsanker



Äldreförvaltningen, Stockholms stad

Lena Alksten

Behålla och utveckla medarbetare och attrahera nya

- Ingångskrav: kommunicera på svenska, förstå hur det fungerar på en arbetsplats
- Utbildningscoach
- Kombinerad utbildning i svenska och språk



Erfarenheter

- Språk är färskvara, språkutvecklingen kan stagnera
- Det tar lång tid att lära sig ett nytt språk
- Tidigt höja nivån i svenska, hitta motivation, kombinera med yrkesämne
- Utbildning
 - höjer självförtroende och kunskap
 - inkluderar



Språkstödjande insatser

- Språkombud
- Språkstödjande ledarskap
- Nätverk för språkombud, material
- Kombinera med reflektion
- Lärare på arbetsplatsen



Inför skyddad yrkestitel

- Vilken kompetens har medarbetaren
- Håller svenskan?
- Validering, korta kompletterande kurser
- Kompetenstrappa
- Framtida utbildning



Vilka möjligheter finns för att stärka kompetensförsörjningen i regionen?

Yrkesutbildning

Mentor

Yrkessvenska

Språkstöd på arbetsplatser

Praktik

Webbutbildningar

Coach

SFI

Auskultation

Chefsstöd

Handledare

Språkutveckling

Appar

Poddar

Studiebesök

Språkombud

Rekrytering

Kommunikation