

Välkommen till seminarium och workshop



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

13.00 - 13.40 Seminarium (40 min)

Lokala jobbspår i samverkan mellan kommun, Arbetsförmedling och arbetslivet – konkreta erfarenheter från Malmö och företaget EuroMaint Rail AB

Medverkande:

Lil Ljunggren Lönnberg, ordförande Delegationen för unga och nyanlända till arbete Peter Zachrison och Anders Fernlid, Euromaint Rail AB

Sara Stuivers Franck, Malmö stad Rose-Marie Gudmundsson, Arbetsförmedlingen Malmö

13.40-14.25 Workshop (45 min)

Seminarievärd

Kristoffer Odstam, Kompetensarena Stockholm/Region Stockholm

A photograph of two men in an office environment. An older man with a grey beard and glasses, wearing a maroon blazer, is pointing at a laptop screen. A younger man with a beard, wearing a dark grey t-shirt, is looking at the screen. The background is a blurred office space with windows.

Lokala Jobbspår

Stockholm Kompetensarena 12 februari 2020



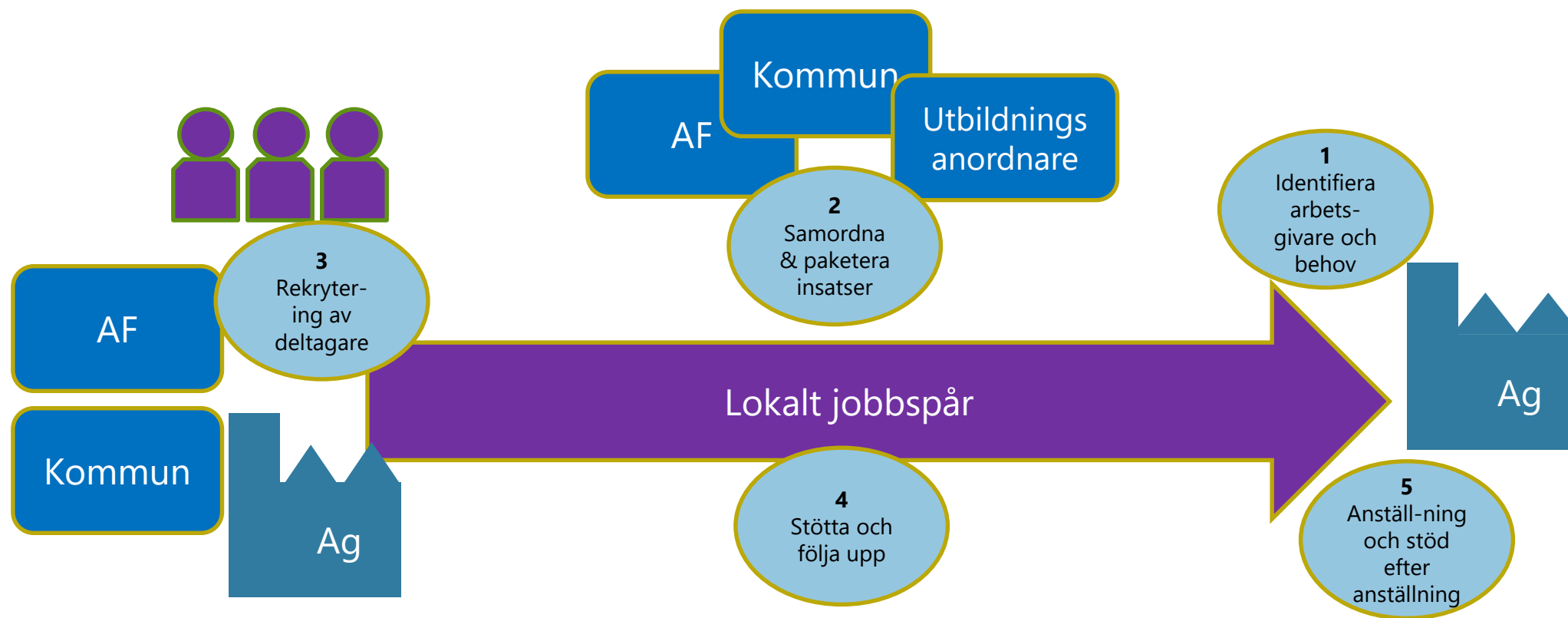
DELEGATIONEN FÖR
**UNGA & NYANLÄNDA
TILL ARBETE**

Drygt sex av tio svenska arbetsgivare, 64 procent, upplever att det är svårt att hitta kompetent personal. Det är den högsta siffran i undersökningens historia, kompetensbristen i Sverige har mer än fördubblats jämfört med för tio år sedan.

Från ManpowerGroups undersökning 2020

Lokala jobbspår: matcha först, rusta sen

- Utgår från arbetsgivares behov av personal och har svårt att rekrytera
- Blir snabbaste vägen till varaktigt arbete för individer som har behov av stöd i samverkan mellan Arbetsförmedling och kommun
- Arbetsgivarens kompetensprofiler styr innehållet som kan bestå av moduler från komvux/yrkesvux, sfi, arbetsmarknadsutbildning, praktik mm
- Ska vara direkt knutna till en arbetsplats och i normalfallet leda till en anställning
- Varje deltagare får sin del av de kunskaper och kompetenser som saknas för anställning
- Är mellan 1 månad och 2 år långa
- 80 % av deltagarna har endast förgymnasial utbildning
- Individens förutsättningar, erfarenhet och kompetens avgör tiden i jobbspåret
- Flexibilitet, lyhördhet och motivation är viktiga ledord



Ett Jobbspår till tågrepairatör – det här är vi

Anders Fernlid

Produktionsledare, EuroMaint Rail AB

Peter Zachrison

Underhållschef, EuroMaint Rail AB

Sarah Stuivers Franck

Arbetsgivarsamordnare, Malmö stad

Rose-Marie Gudmundsson

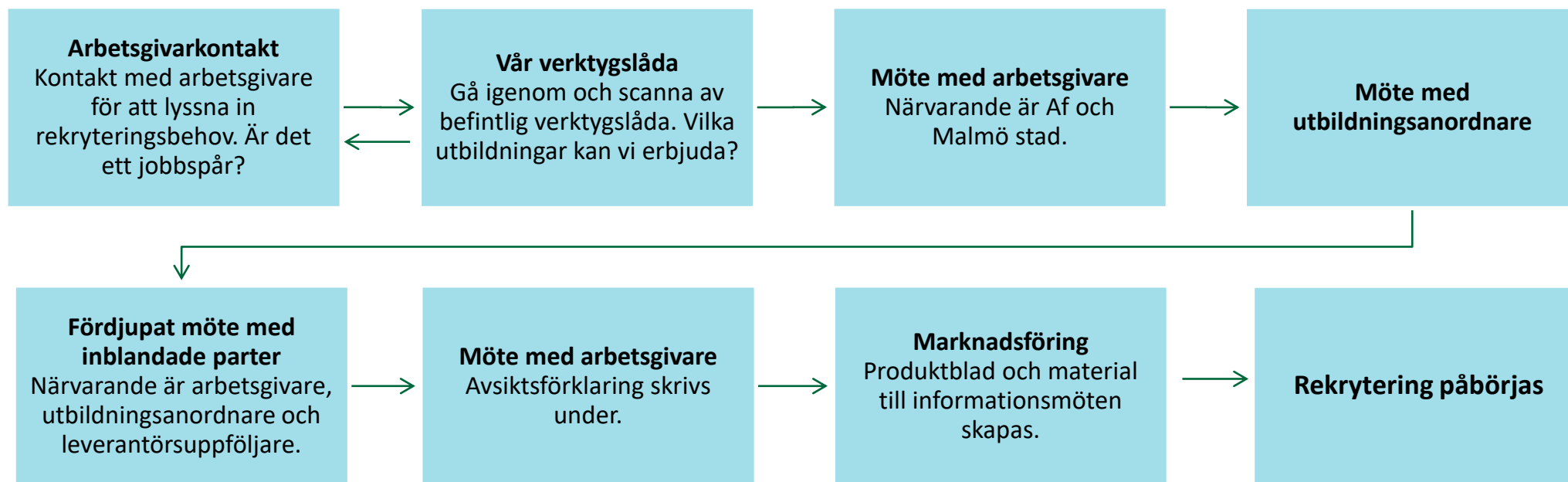
Arbetsförmedlare, samordnare lokala Jobbspår, Arbetsförmedlingen Malmö

Partnerskap "på riktigt"

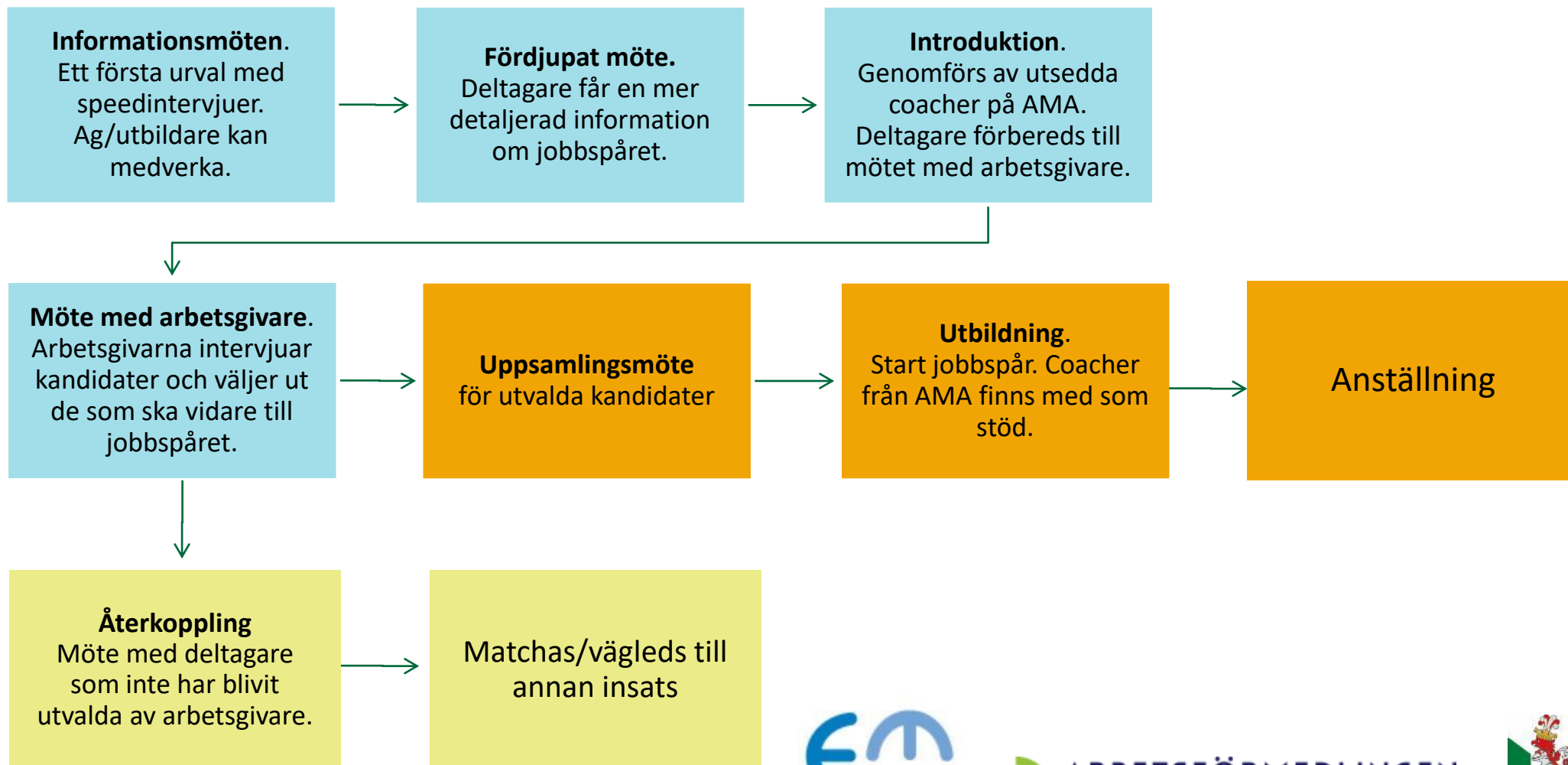
- Förr - samarbete under möte
- Nu - arbetar vi ihop dagligen
- Samarbete i strukturerad form
- Lösningfokuserade
- Tydliga gemensamma mål



Planeringsfas för jobbspår



Kvalitetssäkra rekryteringsprocessen



Gemensamma utmaningar?

- Forumet för samverkan, hitta rätt ingång.
- Att ge en bra APL på kort tid.
- Spridningsprocessen
- Avtal och utbildningar
- Uppföljning och effekter



Gemensamma framgångar?

- Vi har byggt ett ordentligt partnerskap på ”riktigt”
- Tydligt målfokus – arbete, arbetsgivaren är med hela vägen
- Rekryteringsprocessen
- Gemensamma möten – alla runt samma bord
- Positiv energi från alla parter
- Sammanhållen process/stöd hela vägen
- Alla har sina ansvarsområden
- Vi arbetar med ”handpåläggning”, uppföljning på detaljnivå

Jobbspår tågrepairatör, 48 veckor, 20 platser

Kommunicerbar svenska, tillräckliga kunskaper i svenska för att förstå tekniska instruktioner och säkerhetsföreskrifter. Sfi C/D. Tekniskt intresse, datavana.			<i>Insatserna förbereder för anställning hos följande Arbetsgivare</i> EuroMaint
Informationsmöten och rekrytering, 1/10, 8/10	Introduktion, förberedande insats, 2 kurser à 1 vecka 21/10-1/11	Intervjuer, arbetsgivare möter deltagare, 5/11 fm och 7/11 em	
Förberedande utbildning, 3 veckor, varav 1 vecka APL. Två starter 25/11 och 2/12. Hälsokontroll, drogtest.			
Yrkesutbildning, delar av AUB fordonsmekaniker och fastighetsutbildning, 48 veckor, start 13/1 2020 Yrkessvenska B (integrerad i utbildningen)			
I utbildningens 48 veckor ingår ca 10 veckor yrkesfördjupning med arbetsplatsförlagd utbildning (APL)			
Coachning och stöd löper parallellt under jobbspåret			

Utbildningsplan – Tåg reparatör

- **1. Test & Kartläggning, 25/11 – 13/12 (3 veckor)**
- - **Vecka 1**
- - Introduktion 25/11 (Utprovning av kläder)
- - Säkerhetsutbildning på Euromaint (26 – 27/11, 7:45)
- - Hälsoundersökning 28/11 – 3 deltagare
- - Hälsoundersökning 29/11 – 5 deltagare
- - Kunskapstest svenska
- - **Vecka 2**
- - APL (praktik) på Euromaint + SweMaint
- - **Vecka 3**
- - Kunskapstest dator
- - Kunskapstest matematik
- - Kunskapstest fordon
- - Kunskapstest trafik/ branschen
- - Kännedom verktyg och verkstad
- - Enskilda samtal
- - Utvärdering

- **2. Test & Kartläggning, 2/12 – 20/12 (3 veckor)**
- - **Vecka 1**
- - Introduktion 2/12 (Utprovning av kläder)
- - Säkerhetsutbildning på Euromaint (3 – 4/12, 7:45)
- - Hälsoundersökning 9/12 – 5 deltagare (1 st från första gruppen)
- - Hälsoundersökning 10/12 – 6 deltagare
- - Kunskapstest svenska
- - **Vecka 2**
- - APL (praktik) på Euromaint + SweMaint
- - **Vecka 3**
- - Kunskapstest dator
- - Kunskapstest matematik
- - Kunskapstest fordon
- - Kunskapstest trafik/ branschen
- - Kännedom verktyg och verkstad
- - Enskilda samtal
- - Utvärdering

3. Yrkesutbildning på Yrkesakademin, 13/1 – 10/7

(25 veckor)

- - **Vecka 3 – 7 (Fordonsteknik)**
- - Arbetsmiljö och säkerhet
- - Verktyg och maskiner
- - Mätteknik
- - Bromsar – grund
- - Motor – grund
- - El & elektronik – grund
- - Kraftöverföring – grund
- - Hjulupphängning – grund
- - Ohm – effektlagen
- - Elplattor
- - Test
- - **Vecka 8 – 15 (Fordonsteknik)**
- - Inredning – hytt
- - AC – komponenter
- - Värmeanläggning – hytt
- - Service & underhåll
- - Specialverktyg
- - Smörjmedel
- - Diagnossystem
- - **Vecka 16 – 18 (Fordonsteknik)**
- - Hydraulik – funktion
- - Pneumatik - funktion
- - **Vecka 19 – 21 (Fastighet)**
- - Vatten- och avloppssystem
- - Ritningsläsning, underhållsscheman, manualer, innehållsdeklarationer – Felsökning och metoder
- - **Vecka 22 – 28 (Ingenjörsmodul)**
- - Styr & reglerteknik
- **4. Sommaruppehåll 13 - 24/7 (2 veckor)**
- **5. APL (Praktik på Euromaint + SweMaint), 27/7 – 2/10 (10 veckor)**

Tack för oss

Peter Zachrison, peter.Zachrison@euromaint.com

Anders Fernlid, anders.fernliid@euromaint.com

Rose-Marie Gudmundsson, rose-marie.gudmundsson@arbetsformedlingen.se 0730-318423

Sarah Stuivers Franck, sarah.stuiversfranck@malmo.se 0733-347285

Introduktion av workshop (max 45 min)

- **Säg hej till varandra i gruppen – kort presentation, namn och var ni jobbar**
- **Utifrån seminariets tema - diskutera utifrån följande frågor enligt ”trafikljusmetoden”**
 - Vilka är de viktigaste hindren för arbetet (lokalt /regionalt/nationellt)? (Röd ruta)
 - Vad behöver vidareutvecklas i min organisation eller av andra aktörer? (Orange/gul ruta)
 - Vad kan jag direkt ta med mig från seminariet som kan användas i min yrkesroll? (Gröna ruta)
- **Skriv ned era svar tydligt på ert pappersark – se till att alla får prata och att en skriver**
- **Diskutera ALLA 3 frågor (färger i trafikljuset)**



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Regler för workshopen

- Sätt er vid bord med de som ni inte känner
- Se till att alla kommer till tals, anpassa taltiden
- Skriv tydligt
- Utgå från dina egna erfarenheter och bjussa på dig själv



Avslutning av tematisk workshop

Resultatet kommer dokumenteras och skickas till er

Några röster, reflektioner, i rummet?!

Återsamling i plenumsalen efter fikapaus 14.45

Kristoffer Odstam, Kompetensarena Stockholm /Region Stockholm