



LS 2015-1096

Memorandum of Understanding

Avsiktsförklaring om strategisk samverkan mellan Kungliga Tekniska högskolan och Stockholms läns landsting.

Kungliga Tekniska högskolan (KTH) och Stockholms läns landsting tillsammans ”Parterna”, ger härmed uttryck för sin avsikt att stärka sitt långsiktiga och strategiska samarbete. Samarbetet avser utbildning, forskning och innovationsförmåga inom hälso- och sjukvård, kollektivtrafik och landstingets övriga verksamheter. Den strategisk samverkan ska bidra till att stärka kunskapsutvecklingen, attraktionskraften och välfärden i stockholmsregionen. I en omvärld under snabb förändring krävs långsiktiga partnerskap och en kontinuerlig dialog på ledningsnivå för att skapa stabilitet i såväl låg- som i högkonjunktur.

Parterna skall utveckla samarbetsområden efter de behov som identifieras i årlig dialog mellan KTH:s och landstingets ledning. Dessa samarbeten skall leda till långsiktig kunskapsutveckling samt gemensam forskning och utveckling, som bidrar till nytta för båda parterna och stärkt attraktionskraft för stockholmsregionen och välfärden för invånarna i Stockholms län.

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

En utmaning för landstinget är att säkerställa att det långsiktigt finns rätt kompetens tillgänglig och att landstinget långsiktigt kommer att vara en attraktiv arbetsgivare. Med anledning av den teknikomvandling och digitala utveckling som sker inom sjukvården och kollektivtrafiksystemet så behöver landstinget tillgodose att det också finns multidisciplinära kompetenser. En av KTH:s stora utmaning är att rekrytera tillräckligt med högpresterande studenter och skapa samhällsviktiga forskningsprojekt. KTH och landstinget ska därför fördjupa samarbetet för att såväl säkra kompetensförsörjning till landstinget som stärka studentrekrytering till KTH samt universitetets forskningskapacitet. Landstinget vill medverka i att skapa praktikplatser i utbildningen samt delta i diskussioner med KTH om inriktningen av högre utbildning. KTH välkomnar landstinget att engagera sig i grundutbildningen, genom examensarbeten och gästföreläsningar mm. Vidare kan kompetensutveckling och vidareutbildning av landstingets medarbetare utvecklas och genomföras inom KTH, t ex i form av uppdragsutbildning.

Forskning

Landstinget och KTH är två kunskapsorganisationer som är beroende av ständig utveckling. Därför vill landstinget ta del av och medverka i den forskning som bedrivs vid KTH. Det kan t ex ske genom doktorandarbeten, projektarbeten, seminarier och symposier. Landstinget vill bidra till att ny excellent forskning bedrivs vid KTH som berör landstingets verksamheter. Det kan ske genom att landstinget engagerar sig i en eller flera centrumbildningar eller genomför forskningsprojektutlysningar.

För att bibehålla och utveckla välfärden är det viktigt att hela Stockholmsregionen utvecklas i ett globalt perspektiv. Samarbetet mellan landstinget och KTH ska vidareutvecklas för att skapa möjligheten att gemensamt ta del av olika EU-program som Horisont 2020 och EU:s olika regionalfonder.

Det finns etablerade samarbeten mellan KTH och landstinget som fungerar väl och som kan förstärkas ytterligare. Dessa koordineras framförallt genom KTH:s skolor, centrumbildningar och laboratorier. Landstinget har, både inom trafikförvaltning och inom hälso- och sjukvård, tillgång till en stor mängd data som kan utgöra underlag för forskning och analys. KTH har intresse av att få tillgång till data och miljöer att beforska och ett gemensamt intresse finns att landstinget används som testbädd för forskning och innovation.

Personutbyten

Personutbyten är ett viktigt instrument för fördjupad samverkan och ett sätt för landstinget att få kontinuerlig kunskapsöverföring. Genom strategiska överväganden kan nyttan av sådant personutbyte öka inom specificerade områden. Till exempel kan dessa utbyten utgöra ett steg i karriärtrappan för landstingets medarbetare och meritering för KTH:s forskare. Adjungering av KTH:s forskare inom landstingsverksamhet kan vara ett mål.

Positioner och områden för personutbyten bör ligga inom de samarbetsområden som identifierats i ledningsdialogen. Syfte med personutbytet, villkoren för dessa, och dess nytta för båda organisationerna bör specificeras i varje fall och regleras i avtal.

Årlig uppföljning

Kommunikation med anledning av denna avsiktsförklaring kan bland annat ske genom Parternas kontaktpersoner, som kan vara flera såväl hos KTH som hos landstinget beroende på samarbetsfält. När konkreta aktiviteter definieras skall dessa regleras i särskilda avtal, undertecknade av båda Parterna. Parterna ämnar följa upp föreslagna aktivitetstyper varje år. Då skall omvärld, trender, framtida utmaningar och eventuella justeringar av inriktning på samarbeten diskuteras. En styrgrupp tillsätts med uppdrag att utveckla eventuella samarbeten mellan Parterna, följa upp dessa och bereda underlag till årlig ledningsdialog.

Organisering av samarbetet skall utvecklas och följas upp utifrån förslag som diskuteras vid undertecknande av detta Memorandum of Understanding.

Giltighet

Detta Memorandum of Understanding/Avsiktsförklaring skall gälla från undertecknandet till dess att det sägs upp av endera parten med tre månaders varsel. Det tidigare avtalet om samverkan mellan Stockholms läns landsting och Kungliga Tekniska högskolan, per den 20 september 2011, upphör härmed att gälla.

Stockholm, den 17 december 2015

Stockholms läns landsting

Kungliga Tekniska högskolan



Torbjörn Rosdahl
Landstingsstyrelsens ordförande



Peter Gudmundson
Rektor