

Riktlinjer för hedersbelöning

Gäller för Region Stockholm

Dokumenttyp
Styrande - Viljeinriktning
Dokumentnummer
RS-S-1934327
Informationssäkerhetsklass

Fastställd
2020-10-20
Fastställd av
Regionstyrelsen

Giltig till och med
Tillsvidare
Upprättad av

1. Bakgrund

Region Stockholm hedrar enligt tradition sina medarbetare med en hedersbelöning efter lång och trogen tjänst.

I Region Stockholms riktlinjer för anti-korruption och representation finns bl.a. bestämmelser om gåvor till medarbetare. Där anges att den som arbetat i Region Stockholm i 30 år eller 25 år vid pensionering får en minnesgåva till ett i förväg bestämt värde samt en inbjudan till middag.

2. Syfte

Syftet med dessa riktlinjer är att närmare ange på vilka grunder hedersbelöning utdelas och rutinerna för utdelning av hedersbelöningar.

3. Tillämpning

Riktlinjerna gäller för medarbetare i Region Stockholm. Med medarbetare i Region Stockholm menas samtliga medarbetare i nämnder och bolag i Region Stockholm, samt medarbetare verksamma i stiftelser och kommunalförbund där Region Stockholm är ägare eller medlem. Även personer med s.k. förenad anställning¹ omfattas av riktlinjerna enligt nedan förutsättningar.

4. Riktlinjer för hedersbelöning

Hedersbelöning utdelas till medarbetare och tidigare medarbetare i Region Stockholm efter 30 års sammanlagd anställningstid för vilken inte motsvarande belöning tidigare tilldelats den anställde.

Medarbetare vars anställning i Region Stockholm upphör på grund av pension har rätt till hedersbelöning om anställningstiden i Region Stockholm är sammanlagt minst 25 år.

Hedersbelöningen består dels av en minnesgåva, dels av en bankett som anordnas av Region Stockholm.

4.1 Definition av anställningstid

Vid beräkning av anställningstid ska sammanlagd tid summeras. Anställningstiden behöver således inte ha skett i följd.

¹ Med förenad anställning menas enligt högskoleförordningen att en anställning som professor eller lektor vid en högskola kan vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. Sådana förenade anställningar består vanligtvis av en tredjedel undervisning, en tredjedel forskning och en tredjedel klinisk verksamhet som exempelvis läkare.

Anställningstid om minst 40 procent av heltidstjänstgöring tillgodoräknas som anställningstid (heltid).

Vid intermittent anställning, dvs. anställning per timme får timtid tillgodoräknas som anställningstid (heltid) om antal timmar uppgår till minst 40 procent av motsvarande heltid, dvs. minst 70 timmar per månad.

Vid s.k. förenad anställning får den tid som omfattas av klinisk befattning vid sjukvårdsenhet i Region Stockholm tillgodoräknas som heltidstjänst i Region Stockholm under förutsättning att den kliniska befattningsdelen i den förenade anställningen motsvarar minst 30 procent av en heltidstjänst.

Anställningstid vid verksamhet som Region Stockholm tagit över ska räknas som anställningstid i Region Stockholm.

Om medarbetaren varit tjänstledig för arbete hos annan arbetsgivare ska denna tid inte medräknas.

De ledigheter som får tillgodoräknas som anställningstid är:

- Sjukdom
- Föräldraledighet
- Ledighet där lön utgår från Region Stockholm, t.ex. ledighet för enskild angelägenhet
- Ledighet för utbildning utan lön med direkt eller naturlig anknytning till anställningen eller yrket
- Offentligt förtroendemannauppdrag av vikt för Region Stockholm
- Ledighet för totalförsvarsplikt enligt lagen om totalförsvarsplikt (1994:1809)
- Ledighet enligt lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen
- Övrig ledighet som inte överstiger 30 kalenderdagar per kalenderår

Om särskilda skäl föreligger får hedersbelöning utdelas trots att krav om anställningstid inte uppnåtts, t.ex. kan annan ledighet än ovan nämnts få tillgodoräknas om personen nyttjat ledigheten till något som är av påtagligt intresse för Region Stockholm.

4.2 Minnesgåva

Som hedersbelöning får medarbetaren välja en gåva med värde upp till 10 000 kronor enligt vad Region Stockholm vid var tid erbjuder. Gåvan kan inte bytas ut till pengar eller något annat.

4.3 Utdelning av minnesgåva

Den arbetsplats i Region Stockholm dit medarbetaren hör, ombesörjer utdelningen av minnesgåvan till medarbetaren. Vid sådan utdelning bör restriktivitet iakttas avseende kostnader för representation. Kaffe med tårta alternativt lättare tilltugg eller lunch samt alkoholfri dryck rekommenderas vid detta tillfälle. Utdelningen bör om möjligt hållas i nämndens eller bolagets egna lokaler.

4.4 Hedersbankett

En bankett hålls på sådan plats och vid tidpunkt som Region Stockholm bestämt och som framgår av inbjudan.

En anställd som inbjudits till bankett och tackar nej har inte rätt att delta vid banketten vid ett senare tillfälle. Om banketten sker på arbetstid bör medarbetaren beviljas skälig ledighet med bibehållen lön. Närmaste chef bedömer skäligheten och beslutar om ledigheten. Om den anställde inte beviljas ledigt av Region Stockholm för banketten och arbetsgivaren skriftligen intygar att ledighet inte kan beviljas vid tidpunkten för banketten har den anställde rätt att delta vid banketten vid ett senare tillfälle.

I övrigt kan regionstyrelsen pröva om medarbetare utifrån särskilda skäl får närvara vid banketten vid ett senare tillfälle än det som inbjudan till medarbetaren avser.

Om utdelning av minnesgåva och banketten infaller under medarbetarens lediga tid, sker deltagande i utdelningen också på ledig tid, dvs. fritid. Deltagande utgör inte arbetstid och någon betalning eller registrering av arbetstid ska således inte göras.

Till banketten bjuds den anställde och en medföljare in.

Berörda förvaltningschefer, VD:ar, styrelseordförande för det berörda bolaget samt berörd HR-chef och HR-direktör bjuds in till banketten. Vidare bjuds regiondirektören, regionråden och gruppledarna in till banketten.

4.5 Rutiner för hedersbelöning

Regionstyrelsen ansvarar för tillämpningen av dessa riktlinjer.

HR-funktion vid varje nämnd och bolag ansvarar för att ta fram uppgifter på hedersbelöningsberättigade personer och upprättar en sammanställning över dessa personer.

Medarbetaren ska i samband med inbjudan intyga att hedersbelöning inte mottagits tidigare.